

APLIKASI MONITORING SASARAN KINERJA PEGAWAI
BERBASIS ANDROID (STUDI KASUS : PANTI SOSIAL
BINA REMAJA)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Penyusunan Skripsi

Pada Fakultas Teknik
Universitas Islam Riau Pekanbaru



OLEH:

M RIDWANSYAH

123510521

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
UNIVERSITAS ISLAM RIAU
PEKANBARU
TAHUN 2019

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nama : M. Ridwansyah
NPM : 123510521
Jurusan : Teknik
Program Studi : Teknik Informatika
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Analisis Monitoring Sasaran Jernia Pegawai Berbasis Android (Studi Kasus : Panti Sosial Pina Remaja)

Format sistematika dan pembahasan materi pada masing-masing bab dan sub bab dalam skripsi ini telah dipelajari dan dinilai relatif telah memenuhi ketentuan-ketentuan dan kriteria-kriteria dalam metode penulisan ilmiah. Oleh karena itu, skripsi ini dinilai layak dapat disetujui untuk disidangkan dalam ujian komprehensif.

PEKANBARU

Pekanbaru, 28 Mei 2019

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

APRI SISWANTO, S.Kom., M.Kom

YUDHI ARTA, ST., M.Kom

Disahkan Oleh :

Dekan Fakultas Teknik

Ketua Prodi Teknik Informatika



ABDUS ZAINI, M.L., MS., TR
K : 88 03 02 098

AUSE LABEL LAPANSA, ST., M.Cs., M.Kom

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI UJIAN SKRIPSI

Nama : M. Ridwansyah
NPM : 123510521
Jurusan : Teknik
Program Studi : Teknik Informatika
Jenjang Pendidikan : Sarjana Satu (S1)
Judul Skripsi : Aplikasi Monitoring Sasaran Kinerja Pegawai Berbasis Android (Studi Kasus : Panti Sosial Bina Remaja)

Skripsi ini secara keseluruhan telah memenuhi ketentuan-ketentuan dan kaidah-kaidah dalam penulisan penelitian ilmiah serta telah diuji dan dapat dipertahankan dihadapan tim penguji. Oleh karena itu, Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas Teknik Universitas Islam Riau menyatakan bahwa mahasiswa yang bersangkutan dinyatakan **Telah Lulus Mengikuti Ujian Komprehensif Pada Tanggal 28 Mei 2019** dan disetujui serta diterima untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Sarjana Satu Bidang Ilmu Teknik Informatika.

Pekanbaru, 28 Mei 2019

Tim Penguji

1. Ause Labellapansa, ST., M.Cs., M.Kom sebagai Tim Penguji I
2. Ana Yulianti, ST., M.Kom sebagai Tim Penguji II
3. Ir. Des Suryani, M.Sc sebagai Tim Penguji III

Disetujui Oleh

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

APRI SISWANTO, S.Kom., M.Kom

YUDHIARTA, ST., M.Kom

Disahkan Oleh :

Dekan Fakultas Teknik

Ketua Prodi Teknik Informatika

Ir. H. ABD. KUDUS ZAINI, MT., MS., TR

AUSE LABELLAPANSA, ST., M.Cs., M.Kom

NPK : 88 03 02 098

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. RIDWANSYAH

Tempat/Tgl lahir : Pekanbaru, 27 November 1993

Alamat : Emplasmen Sei Galuh, Rt. 003 Rw. 010 Kec. Tapung,
Kab. Kampar

Adalah mahasiswa Universitas Islam Riau yang terdaftar pada :

Fakultas : Teknik

Jurusan : Teknik Informatika

Program Studi : Teknik Informatika

Jenjang Pendidikan : Strata-1 (S1)

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis adalah benar dan asli hasil dari penelitian yang telah saya lakukan dengan judul "Aplikasi Monitoring Sasaran Kinerja Pegawai Berbasis Android (Studi Kasus: Panti Sosial Bina Remaja)". Apabila dikemudian hari ada yang merasa dirugikan dan atau menuntut nama penulis yang bersangkutan, atau terbukti karya ilmiah ini bukan karya sendiri atau plagiat hasil karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 14 Mei 2019

Yang membuat pernyataan,



M. Ridwansyah

LEMBAR IDENTITAS PENULIS

NPM : 123510521

NAMA : M. Ridwansyah

Tempat/Tgl lahir : Pekanbaru, 27 November 1993

Alamat Orang Tua : Emplasmen Sei Galuh, Rt. 003 Rw. 010
Kec.Tapung, Kab. Kampar

Nama Orang Tua : Selamat J

Nama Orang Tua : Sumarni

No HP/Telpn : 082387795433

Jurusan : Teknik Informatika

Fakultas : Teknik

Masuk Th.Ajaran : 2012

Wisuda Th.Ajaran :

Judul Skripsi : Aplikasi Monitoring Sasaran Kinerja Pegawai Berbasis
Android (Studi Kasus : Panti Sosial Bina Remaja)

Demikianlah Identitas, Penulis dibuat dengan sebenarnya.

Pekanbaru, 14 Mei 2019

Mahasiswa Ybs.

M. Ridwansyah

HALAMAN PERSEMBAHAN

Assalamu'alaikum Warramatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, Segala puji serta syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul **“Aplikasi Monitoring Sasaran Kinerja Pegawai Berbasis Android (Studi Kasus : Panti Sosial Bina Remaja)”**.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan mencapai derajat strata-1 (S1) di Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Islam Riau. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari pihak-pihak lain, usaha yang penulis lakukan dalam menyelesaikan laporan skripsi ini tidak akan membuahkan hasil yang berarti dan maksimal. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Allah subhanahu Wa Ta'ala, karena hanya atas izin dan karunia-Nya lah maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai tepat pada waktunya. Puji syukur yang tak terhingga kepada Allah subhanahu Wa Ta'ala yang telah meridhoi dan mengabulkan segala doa.
2. Kepada yang teristimewa dan tercinta, Bapak Selamat dan Ibunda Sumarni adalah orang tua hebat dan luar biasa yang telah membesarkan saya dan mendidik saya dengan penuh cinta dan kasih sayang. Terimakasih atas pengorbanan, nasehat, motivasi dan doa yang tiada hentinya beliau berikan kepada saya selama ini dari lahir hingga dewasa.

3. Teristimewa Adik saya Dinda , Eysyi , Ramadhani dan seluruh keluarga besar, saya tidak bisa menyebutkan satu persatu yang turut mendoakan dan memberi motivasi selama ini agar saya terus semangat menyelesaikan skripsi ini.
4. Teristimewa kepada Putri Anggita yang selama ini setia menemani saya, susah kita selalu Bersama. Dialah perempuan yang bisa menjadi teman, sahabat, dan kekasih dalam hidup saya . Dialah perempuan yang terus memberi motivasi agar terus semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Teristimewa kepada tema-teman Bimantara, Supriadi, Saidul anam, Bayu Simanjuntak, Dasirwan, Ismail, Musthapal, yang selama ini selalu jadi teman sekaligus sahabat yang selalu mensupport dan memotivasi saya untuk selalu semangat, terimakasih buat kalian.
6. Teristimewa kepada tema-teman angkatan 2012 khususnya kelas D, dan adik-adik junior, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas semangat motivasi dan kebersamaanya. Semoga kita biasa cepat wisuda dan sukses dalam mewujudkan cita-cita.
7. Dosen Pembimbing Bapak Apri Siswanto, S.Kom., M.Kom dan Bapak Yudhi Arta, ST., M.Kom yang telah membimbing saya dengan sabar dan teliti hingga akhir penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Teknik Informatika Universitas Islam Riau yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan memberikan pelajaran yang tiada ternilai harganya, agar saya menjadi lebih baik.

Terimakasih tak terhingga saya ucapkan kepada bapak dan ibu Dosen teknik informatika Universitas Islam Riau, Jasa Kalian akan selalu saya simpan dalam hati dan kenangan .

Pekanbaru, 14 Mei 2019

M. Ridwansyah



KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji serta syukur kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga dengan izin-Nya penulis dapat melaksanakan proposal skripsi (TA) dan menyusun laporan pelaksanaan skripsi dengan judul “APLIKASI MONITORING SASARAN KINERJA PEGAWAI BERBASIS ANDROID (STUDI KASUS : PANTI SOSIAL BINA REMAJA) “. Serta, shalawat dan salam semoga selalu disampakain-Nya kepada baginda Nabi Muhammad SAW yang selalu menjadi inspirasi dan tauladan bagi penulis.

Laporan penelitian skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sajana Teknik di Fakultas Teknik Informatika Universitas Islam Riau. Tugas akhir ini dilakukan dengan semaksimal mungkin oleh penulis, tetapi hasil yang diperoleh masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan tugas akhir ini. Maka, dalam kesempatan ini penulis menghaturkan penghargaan dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Ir. H. Abd. Kudus Zaini. MT selaku Dekan Fakultas Teknik.
2. Ibu Ause Labellapansa, ST., M.Cs., M.KOM selaku ketua Program Studi Teknik Informatika.
3. Ibu Nesi Syafitri, S.Kom., M.Cs selaku penasehat akademis yang telah ikhlas dan sabar memberikan bimbingan dan arahan di sela-sela kesibukan beliau.

4. Bapak Apri Siswanto, S.Kom., M.Kom selaku pembimbing I yang telah ikhlas dan sabar memberikan bimbingan dan arahan di sela-sela kesibukan beliau.
5. Bapak Yudhi Arta, ST., M.Kom selaku pembimbing II yang telah ikhlas dan sabar memberikan bimbingan dan arahan di sela-sela kesibukan beliau.
6. Ibu Ir. Des Suryani, M.Sc selaku pembimbing akademis yang selalu memberikan semangat dan motifasi untuk maju dan sukses disela-sela kesibukan beliau.
7. Ibu Ana Yulianti, ST., M.Kom selaku dosen favorite mahasiswa-mahasiswa akhir seperti saya, yang selalu memberikan motifasi dan semangat untuk menyelesaikan skripsi di sela-sela kesibukan beliau.
8. Bapak dan Ibu Dosen Teknik UIR yang telah banyak memberikan ilmunya selama penulis menduduki bangku perkuliahan khususnya bagi Bapak dan Ibu Dosen Prodi Teknik Informatika.
9. Kepada seluruh staff TU Teknik yang telah membantu dalam kelancaran dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya segala hal yang benar dan terealisasi pada tulisan ini semata-mata karena Allah Subhanahu Wa Ta'ala. Segala kesalahan yang ada semuanya karena kekurangan dan keterbatasan penulis.

Pekanbaru 14 Mei 2019

M. Ridwansyah

APLIKASI MONITORING SASARAN KINERJA PEGAWAI BERBASIS
ANDROID (STUDI KASUS : PANTI SOSIAL BINA REMAJA)

M Ridwansyah

Program Studi Teknik Informatika

Fakultas Teknik Universitas Islam Riau

Email : Mridwansyah@student.uir.ac.id

ABSTRAK

Panti Sosial Bina Remaja (PSBR) Rumbai Pekanbaru Pada saat ini kinerja pegawai dapat dilihat dari masih adanya pegawai yang keluar kantor di waktu jam kerja dengan kepentingan pribadi. Rendahnya disiplin pegawai dari hasil pengamatan awal di lapangan menunjukkan bahwa di Panti Sosial Bina Remaja kota Pekanbaru masih ada beberapa pegawai yang datang tidak tepat waktu, yang menyebabkan tertundanya pekerjaan yang seharusnya diselesaikan tepat pada hari itu juga. Selain itu ada pula pegawai yang tidak dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan. Ketika seorang pegawai tidak bisa menyelesaikan pekerjaan dengan benar dan mengandalkan tugas yang dibebankan kepada pegawai lain ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai di Panti Sosial Bina Remaja belum optimal. Dalam sistem penilaian prestasi kerja, setiap Pegawai Negeri Sipil wajib menyusun SKP sebagai rancangan pelaksanaan kegiatan tugas pokok jabatan, sesuai dengan rincian tugas, tanggung jawab dan wewenangnya, yang secara umum telah ditetapkan dalam struktur dan tata kerja organisasi. SKP disusun dan ditetapkan sebagai rencana operasional pelaksanaan kegiatan tugas pokok jabatan, dengan mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kerja (Renja) tahunan organisasi, yang berisikan tentang apa kegiatan yang akan dilakukan, apa hasil yang akan dicapai, berapa yang akan dihasilkan dan kapan harus selesai. Jumlah presentase penilaian kinerja pegawai 76 % yang di dapat.

Kata kunci: Kinerja pegawai, SKP, Monitoring, Android.

EMPLOYEE PERFORMANCE MONITORING APPLICATION BASED ON
ANDROID (CASE STUDY : BINA REMAJA SOCIAL INSTITUTION)

M Ridwansyah

Informatics Engineering Progam

Faculty of Engineering Islamic University of Riau

Email : Mridwansyah@student.uir.ac.id

ABSTRACT

Social Institution for Adolescent Development (PSBR) Rumbai Pekanbaru At present, employee performance can be seen from the presence of employees who leave the office during working hours with personal interests. The low level of employee discipline from the preliminary observations in the field shows that there are still a number of employees who arrived at the Pekanbaru Social Institution Bina Remaja not on time, which caused delays in the work that should have been completed on that same day. In addition there are also employees who cannot do work according to the specified target. When an employee cannot complete the work properly and relies on the tasks assigned to other employees, it shows that the performance of employees at the Bina Remaja Social Institution is not optimal. In the work performance appraisal system, every Civil Servant is obliged to compile SKP as the design of the implementation of the main tasks, in accordance with the details of their duties, responsibilities and authorities, which have generally been defined in the organizational structure and work procedures. SKP is prepared and determined as an operational plan for carrying out the main tasks, with reference to the Strategic Plan (Renstra) and the annual Work Plan (Renja) of the organization, which contains what activities will be carried out, what results will be achieved, what will be produced and when to finish. The percentage percentage of employee performance evaluation is 76% obtained.

Kata kunci: Kinerja pegawai, SKP, Monitoring, Android.

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| Kata Pengantar | i |
| Abstrak..... | iii |
| Abstrack..... | iv |
| Daftar Isi..... | v |
| Daftar Gambar..... | x |
| Daftar Tabel..... | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah..... | 3 |
| 1.3 Batasan Masalah | 3 |
| 1.4 Rumusan Masalah..... | 4 |
| 1.5 Tujuan Penelitian | 4 |
| 1.6 Manfaat Penelitian..... | 5 |
| BAB II LANDASAN TEORI | |
| 2.1 Studi Kepustakaan..... | 6 |
| 2.2 Dasar Teori..... | 9 |
| 2.2.1 Sistem Monitoring..... | 9 |
| 2.2.2 Kinerja Pegawai | 10 |
| 2.2.3 Alat Bantu Dalam Pembuatan Sistem..... | 12 |
| 2.2.3.1 Android..... | 12 |

| | |
|--|----|
| 2.2.3.2 J Query Mobile | 14 |
| 2.2.3.3 Cascading Style Sheets (CSS)..... | 14 |
| 2.2.3.4 Arsitektur Android..... | 14 |
| 2.2.3.5 PHP..... | 16 |
| 2.2.3.6 Dasar <i>MySQL</i> | 18 |
| 2.2.4 Server..... | 19 |
| 2.2.4.1 Server..... | 19 |
| 2.2.5 Data <i>Flow Diagram</i> (DFD)..... | 20 |
| 2.2.6 Flowchart..... | 21 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | |
| 3.1 Alat dan Bahan Penelitian..... | 23 |
| 3.1.1 Alat Penelitian..... | 23 |
| 3.1.1.1 Spesifikasi Kebutuhan Hardware..... | 24 |
| 3.1.1.2 Spesifikasi Kebutuhan Software..... | 24 |
| 3.1.2 Bahan Penelitian..... | 24 |
| 3.1.2.1 Jenis Data Penelitian..... | 25 |
| 3.1.2.2 Teknik Pengumpulan Data..... | 25 |
| 3.2 Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan | 26 |
| 3.3 Pengembangan Sistem | 26 |
| 3.4 Perancangan Sistem | 27 |
| 3.4.1 Arsitektur Sistem..... | 27 |
| 3.4.2 Context Diagram | 29 |

| | | |
|---------|---|----|
| 3.4.3 | Hirarchy Chart..... | 29 |
| 3.4.4 | Data <i>Flow Diagram</i> (DFD) | 30 |
| 3.4.4.1 | DFD Level 0 | 30 |
| 3.4.4.2 | DFD Level 1 Proses 1 | 31 |
| 3.4.4.3 | DFD Level 1 Proses 3..... | 32 |
| 3.4.5 | Desain Output..... | 33 |
| 1. | Desain Output Laporan Penilaian kerja..... | 33 |
| 2. | Desain Output Laporan Penilaian Prilaku | 34 |
| 3. | Desain Output Laporan Capaian kerja..... | 34 |
| 4. | Desain Output Grafik Penilaian | 35 |
| 3.4.6 | Desain Input..... | 36 |
| 1. | Desain Input Data User | 36 |
| 2. | Desain Input Data Pangkat..... | 36 |
| 3. | Desain Input Data Jabatan..... | 37 |
| 4. | Desain Input Data Pegawai..... | 37 |
| 5. | Desain Input Data Tugas | 38 |
| 6. | Desain Input Data Aspek..... | 38 |
| 7. | Desain Input Data Target..... | 39 |
| 8. | Desain Input Data Tugas Tambahan | 39 |
| 9. | Desain Input Data Penilaian Kerja..... | 40 |
| 10. | Desain Input Data Penilaian Prilaku..... | 40 |
| 3.4.7 | Perancangan Database | 41 |

| | |
|---|----|
| 3.4.7.1 Entity Relationship Diagram (ERD) | 41 |
| 3.4.7.2 Desain Database..... | 42 |
| 3.4.8 Perancangan AntarMuka | 45 |
| 3.4.8.1 Struktur Menu Antar Muka Program..... | 45 |
| 3.4.9 Desain Logika Program..... | 48 |
| 3.4.9.1 Desain Logika Program flowchart admin, penilai Pimpinan..... | 48 |
| 3.4.9.2 Desain Logika Program flowchart admin..... | 49 |
| 3.4.9.3 Desain Logika Program flowchart penilai..... | 50 |
| 3.4.9.3 Desain Logika Program flowchart pimpinan..... | 51 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Hasil Penelitian..... | 51 |
| 4.1.1 Pengujian black box..... | 51 |
| 4.1.2 Pengujian Form Login Admin..... | 52 |
| 4.1.3 Pengujian Menu Data User..... | 55 |
| 4.1.4 Pengujian Menu jabatan..... | 57 |
| 4.1.5 Pengujian Menu Pangkat..... | 60 |
| 4.1.6 Pengujian Menu Pegawai..... | 62 |
| 4.1.7 Pengujian Menu Tugas..... | 65 |
| 4.1.8 Pengujian Menu Aspek..... | 68 |
| 4.1.9 Pengujian Menu Target..... | 70 |
| 4.1.10 Pengujian Menu Tugas Tambahan..... | 74 |

| | |
|--|------------|
| 4.1.11 Pengujian Menu Penilaian Kerja..... | 76 |
| 4.1.12 Pengujian Menu Penilaian Prilaku..... | 78 |
| 4.1.13 Pengujian Menu Laporan | 82 |
| 4.1.14 Pengujian Form Login penilai..... | 86 |
| 4.1.15 Pengujian Menu Data Tugas Tambahan..... | 88 |
| 4.1.16 Pengujian Menu Penilaian Kerja..... | 91 |
| 4.1.17 Pengujian Menu Penilaian Prilaku..... | 93 |
| 4.1.18 Pengujian Menu Laporan..... | 96 |
| 4.1.19 Pengujian Menu Form Pimpinan..... | 101 |
| 4.1.20 Pengujian Menu Laporan..... | 104 |
| 4.1.21 Kesimpulan Pengujian Black Box..... | 108 |
| 4.2 Pembahasan..... | 108 |
| 4.2.1 Implementasi Sistem..... | 108 |
| 4.2.2 Kesimpulan Implementasi Sistem..... | 110 |
| BAB IV KESEIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1 Kesimpulan..... | 112 |
| 5.2 Saran..... | 112 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 114 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1 Gambar Arsitektur Android..... | 16 |
| Gambar 3.1 Analisa Sitem yang Sedang Berjalan | 26 |
| Gambar 3.2 Alur Sistem Yang Akan Dibangun..... | 27 |
| Gambar 3.3 Arsitektur Sistem..... | 28 |
| Gambar 3.4 Diagram Konteks..... | 29 |
| Gambar 3.5 <i>Hirarchy Chart</i> | 30 |
| Gambar 3.6 DFD Level 0..... | 31 |
| Gambar 3.7 DFD Level 1 Proses 1..... | 32 |
| Gambar 3.9 DFD Level 1 Proses 3..... | 33 |
| Gambar 3.10 Desain <i>Output</i> Laporan Penilaian Kerja..... | 33 |
| Gambar 3.11 Desain Output Laporan penilaian Prilaku..... | 34 |
| Gambar 3.12 Desain Output Laporan Capaian Kerja..... | 35 |
| Gambar 3.13 Desain Output Grafik Penilaian..... | 35 |
| Gambar 3.14 Desain Input Data User..... | 36 |
| Gambar 3.15 Desain Input Data Pangkat..... | 36 |
| Gambar 3.16 Desain Input Data Jabatan..... | 37 |
| Gambar 3.17 Desain Input Data Pegawai..... | 37 |
| Gambar 3.18 Desain Input Data Tugas | 38 |
| Gambar 3.19 Desain Input Data Aspek..... | 38 |
| Gambar 3.20 Desain Input Data Target..... | 39 |

| | |
|---|----|
| Gambar 3.21 Desain Input Tugas Tambahan..... | 39 |
| Gambar 3.22 Desain Input Data Penilaian Kerja..... | 40 |
| Gambar 3.23 Desain Input Data Penilaian Prilaku..... | 40 |
| Gambar 3.24 <i>Entity Relationship</i> Diagram (ERD)..... | 41 |
| Gambar 3.25 Struktur Menu Program..... | 45 |
| Gambar 3.26 Flowchart Login Admin, Penilai, Pimpinan..... | 48 |
| Gambar 3.27 Flowchart Login Halaman Admin | 49 |
| Gambar 3.28 Flowchart Login Halaman Penilai..... | 50 |
| Gambar 3.29 Flowchart Login Halaman Pimpinan..... | 52 |
| Gambar 4.1 Tampilan Halaman Login Admin Jika Dikosongkan..... | 53 |
| Gambar 4.2 Tampilan Halaman Login Admin diisi Benar..... | 53 |
| Gambar 4.3 Tampilan Halaman Menu Utama Admin Setelah Berhasil Login.. | 54 |
| Gambar 4.4 Tampilan Halaman Tambah Data User | 55 |
| Gambar 4.5 Tampilan Halaman Penambahan Data User Setelah di Save..... | 56 |
| Gambar 4.6 Tampilan halaman data user jika tidak di isi lengkap..... | 56 |
| Gambar 4.7 Tampilan halaman penambahan data jabatan..... | 58 |
| Gambar 4.8 Tampilan halaman penambahan data jabatan setelah di save..... | 58 |
| Gambar 4.9 Tampilan halaman penambahan data jabatan jika tidak di isi lengkap | 59 |
| Gambar 4.10 Tampilan halaman penambahan data pangkat..... | 60 |
| Gambar 4.11 Tampilan halaman penambahan data pangkat setelah di save..... | 61 |
| Gambar 4.12 Tampilan halaman penambahan data pangkat jika tidak di isi.... | 61 |

| | |
|---|----|
| Gambar 4.13 Tampilan halaman penambahan data Pegawai..... | 63 |
| Gambar 4.14 Tampilan halaman penambahan data pegawai setelah di save..... | 63 |
| Gambar 4.15 Tampilan halaman penambahan data pegawai jika tidak di isi.... | 64 |
| Gambar 4.16 Tampilan halaman penambahan data tugas..... | 65 |
| Gambar 4.17 Tampilan halaman penambahan data tugas setelah di save..... | 66 |
| Gambar 4.18 Tampilan halaman penambahan data tugas jika tidak di isi lengkap | 67 |
| Gambar 4.19 Tampilan halaman penambahan data aspek | 68 |
| Gambar 4.20 Tampilan halaman tambah data aspek setelah di save..... | 69 |
| Gambar 4.21 Tampilan halaman penambahan data aspek jika tidak di isi lengkap | 69 |
| Gambar 4.22 Tampilan halaman penambahan data target..... | 71 |
| Gambar 4.23 Tampilan halaman penambahan data target setelah di save..... | 71 |
| Gambar 4.24 Tampilan halaman penambahan data target jika tidak di isi lengkap | 72 |
| Gambar 4.25 Tampilan halaman penambahan data Tugas Tambahan..... | 74 |
| Gambar 4.26 Tampilan halaman penambahan data tugas tambahan setelah di save | 75 |
| Gambar 4.27 Tampilan halaman penambahan data tugas jika tidak di isi lengkap | 75 |
| Gambar 4.28 Tampilan halaman penambahan data penilaiin kerja | 77 |
| Gambar 4.29 Tampilan halaman tambah data penilaian setelah di save..... | 77 |
| Gambar 4.30 Tampilan halaman penambahan data penilaiin kerja jika tidak di isi lengkap | 78 |
| Gambar 4.31 Tampilan halaman penambahan data penilaian prilaku..... | 79 |
| Gambar 4.32 Tampilan halaman penambahan data penilaian prilaku setelah di save | 79 |

| | |
|---|----|
| Gambar 4.33 Tampilan halaman penambahan data penilaian prilaku jika tidak di isi lengkap | 80 |
| Gambar 4.34 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja , laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja dan Grafik Penilaian..... | 82 |
| Gambar 4.35 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja telah di cetak.... | 83 |
| Gambar 4.36 Tampilan halaman data laporan penilaian prilaku telah di cetak... | 83 |
| Gambar 4.37 Tampilan halaman data laporan penilaian pencapaian kerja telah di cetak. | 84 |
| Gambar 4.38 Tampilan halaman data Grafik penilaian telah di cetak | 84 |
| Gambar 4.39 Tampilan halaman data laporan laporan penilaian kerja, laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja jika tidak di isi lengkap. | 85 |
| Gambar 4.40 Tampilan halaman login penilai jika di kosongkan..... | 86 |
| Gambar 4.41 Tampilan halaman login penilai setelah di isi benar | 87 |
| Gambar 4.42 Tampilan halaman utama penilai setelah login..... | 87 |
| Gambar 4.43 Tampilan halaman tugas tambahan..... | 89 |
| Gambar 4.44 Tampilan halaman penambahan data tugas tambahan setelah di save | 89 |
| Gambar 4.45 Tampilan halaman penambahan data tugas tambahan jika tidak di isi lengkap..... | 90 |
| Gambar 4.46 Tampilan halaman penambahan data penilaian kerja..... | 91 |
| Gambar 4.47 Tampilan halaman penambahan data penilaian kerja setelah di save.. | 92 |
| Gambar 4.48 Tampilan halaman tambah data penilaian kerja jika tidak di isi lengkap..... | 93 |

| | |
|--|-----|
| Gambar 4.49 Tampilan halaman penambahan data penilaian prilaku..... | 93 |
| Gambar 4.50 Tampilan halaman penambahan data penilaian prilaku setelah di save | 50 |
| Gambar 4.51 Tampilan halaman penambahan data penilaian prilaku jika tidak diisi lengkap..... | 95 |
| Gambar 4.52 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja , laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja..... | 97 |
| Gambar 4.53 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja telah di cetak..... | 98 |
| Gambar 4.54 Tampilan halaman data laporan penilaian prilaku telah di cetak... | 98 |
| Gambar 4.55 Tampilan halaman data laporan penilaian, pencapaian kerja telah di cetak..... | 99 |
| Gambar 4.56 Tampilan halaman data laporan penilaian, pencapaian kerja telah di cetak..... | 99 |
| Gambar 4.57 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja, laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja jika tidak diisi lengkap..... | 100 |
| Gambar 4.58 Tampilan halaman login pimpinan jika di kosongkan..... | 102 |
| Gambar 4.59 Tampilan halaman login pimpinan di isi dengan benar..... | 102 |
| Gambar 4.60 Tampilan halaman utama pimpinan setelah login..... | 103 |
| Gambar 4.61 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja , laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja..... | 104 |
| Gambar 4.62 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja telah di cetak.... | 105 |
| Gambar 4.63 Tampilan halaman data laporan penilaian prilaku telah di cetak... | 105 |

| | |
|--|-----|
| Gambar 4.64 Tampilan halaman data laporan penilaian pencapaian kerja telah di cetak..... | 106 |
| Gambar 4.65 Tampilan halaman data Grafik Penilaian telah di cetak..... | 106 |
| Gambar 4.66 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja, laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja jika tidak diisi lengkap..... | 107 |
| Gambar 4.67 Grafik Hasil Kuisioner..... | 109 |



DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 2.1 Tabel Tabel Perbandingan Penelitian..... | 8 |
| Tabel 2.2 Simbol <i>Simbol Data Flow Diagram</i> | 8 |
| Tabel 2.3 Tabel Simbol-Simbol dan keterangan (ERD) | 11 |
| Tabel 2.3 Tabel Simbol-Simbol <i>Flow Chart</i> | 16 |
| Tabel 3.1 Tabel Aspek..... | 28 |
| Tabel 3.2 Tabel Jabatan..... | 40 |
| Tabel 3.2 Tabel Pangkat..... | 40 |
| Tabel 3.3 Tabel Pegawai | 42 |
| Tabel 3.4 Tabel Penilaian Kerja..... | 42 |
| Tabel 3.5 Tabel Penilaian Prilaku | 42 |
| Tabel 3.6 Tabel Target | 42 |
| Tabel 3.7 Tabel Tugas | 42 |
| Tabel 3.8 Tabel Tugas Tambahan | 42 |
| Tabel 3.9 Tabel user | 42 |
| Tabel 4.1 Pengujian Black Box halaman login admin | 55 |
| Tabel 4.2 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data User..... | 58 |
| Tabel 4.3 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data jabatan | 61 |
| Tabel 4.4 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data pangkat..... | 63 |
| Tabel 4.5 Pengujian Black Box pada penambahan data pegawai..... | 65 |
| Tabel 4.6 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data tugas..... | 68 |

| | |
|--|-----|
| Tabel 4.7 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data Aspek | 71 |
| Tabel 4.8 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data Target..... | 73 |
| Tabel 4.9 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data tugas tambahan..... | 77 |
| Tabel 4.10 Pengujian Black Box pada penambahan data penilaian prilaku..... | 81 |
| Tabel 4.11 Pengujian Black Box pada data laporan | 86 |
| Tabel 4.12 Pengujian Black Box halaman login penilai..... | 89 |
| Tabel 4.13 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data tugas tambahan..... | 91 |
| Tabel 4.14 Pengujian Black Box pada penambahan data penilaian prilaku | 95 |
| Tabel 4.15 Pengujian Black Box pada data laporan penilaian kerja, laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja..... | 100 |
| Tabel 4.16 Pengujian Black Box halaman login pimpinan..... | 104 |
| Tabel 4.17 Pengujian Black Box pada data laporan penilaian kerja, laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja | 108 |

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan teknologi saat ini sudah sangat pesat hampir disemua bidang kehidupan. Keterampilan menjadi hal yang harus dimiliki oleh setiap orang agar tetap dapat menghasilkan pendapatan. Panti Sosial Bina Remaja ini merupakan sebuah yayasan yang mengajarkan para siswa untuk memiliki ketrampilan. Keterampilan yang didapat oleh siswa tentunya berbanding lurus dengan cara pengajar mengajarkan. Maka dibutuhkan sekali penilaian terhadap kinerja pegawai pada panti sosial bina remaja ini.

Permasalahan kinerja pegawai dapat dilihat dari masih adanya pegawai yang keluar kantor di waktu jam kerja dengan kepentingan pribadi. Rendahnya disiplin pegawai dari hasil pengamatan awal dilapangan menunjukkan bahwa di Panti Sosial Bina Remaja kota Pekanbaru masih ada beberapa pegawai yang datang tidak tepat waktu, yang menyebabkan tertundanya pekerjaan yang seharusnya diselesaikan tepat pada hari itu juga. Selain itu ada pula pegawai yang tidak dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan. Ketika seorang pegawai tidak bisa menyelesaikan pekerjaan dengan benar dan mengandalkan tugas yang dibebankan kepada pegawai lain ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai di Panti Sosial Bina Remaja belum optimal. Rendahnya tingkat kedisiplinan pegawai terlihat dari pegawai yang masuk kerja (jam 08.00 WIB) dan pulanginya awal (sebelum jam 14.15 WIB)

dari ketentuan masuk kerja jam 07.15 WIB dan pulang jam 15.15 WIB. Pelaksanaan tugas rutin.

Dalam sistem penilaian prestasi kerja, setiap Pegawai Negeri Sipil wajib menyusun SKP sebagai rancangan pelaksanaan kegiatan tugas pokok jabatan, sesuai dengan rincian tugas, tanggung jawab dan wewenangnya, yang secara umum telah ditetapkan dalam struktur dan tata kerja organisasi. SKP disusun dan ditetapkan sebagai rencana operasional pelaksanaan kegiatan tugas pokok jabatan, dengan mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kerja (Renja) tahunan organisasi, yang berisikan tentang apa kegiatan yang akan dilakukan, apa hasil yang akan dicapai, berapa yang akan dihasilkan dan kapan harus selesai.

Dengan permasalahan yang ada maka perlu adanya aplikasi Monitoring Penilaian kinerja pegawai di lingkungan Panti Sosil Bina Remaja yang saat ini masih dilakukan secara manual. Seperti mengisi form yang telah disediakan oleh instansi kemudian disimpan di dalam excel untuk arsip penilaian pegawai. Hal tersebut dikarenakan belum adanya suatu aplikasi yang dapat mendukung proses penilaian, yang dapat mengontrol kinerja pegawai di Panti Sosial Bina Remaja dengan adanya aplikasi yayasan dapat memonitor bagaimana kinerja pegawai agar kedisiplinan terjaga dan juga dapat menjadi tolak ukur untuk peningkatan kualitas serta dapat digunakan untuk mempertahankan atau mengistirahatkan pegawai.

Berdasarkan latar belakang masalah maka akan diusulkan untuk membangun aplikasi monitoring untuk mengkontrol kinerja pegawai. Dengan

latar belakang masalah diatas maka dalam proposal skripsi ini mengambil judul:
“Aplikasi Monitoring Sasaran Kinerja Pegawai Panti Sosial Bina Remaja Berbasis
Android”

1.2. Identifikasi Masalah

Adapun identifikasi masalah yang dapat diambil dari latar belakang tersebut sebagai berikut:

1. Masih ada pegawai yang menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang tidak sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh Panti Sosial Bina Remaja.
2. Masih relatif banyaknya pegawai yang tidak mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.
3. Kurang terjalannya kekompakan dari setiap pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan bersama.
4. Pegawai masih terlihat kurang menyadari akan tugas dan tanggung jawab sehingga banyak pekerjaan yang belum terselesaikan.
5. Masih kurangnya inisiatif dari pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan pemimpin.

1.3. Batasan Masalah

Mengingat keterbatasan waktu, biaya, dan kemampuan penelitian maka penelitian ini dibatasi dalam hal:

1. Data yang diolah berdasarkan data yang ada pada Panti Sosial Bina Remaja.

2. Aplikasi yang dibangun dapat memonitor pegawai dari panti sosial bina remaja.
3. Aplikasi yang dibangun berbasis mobile dengan menggunakan bahasa pemrograman Android.

1.4. Rumusan Masalah

1. Bagaimana membuat aplikasi monitoring untuk melihat kinerja pegawai di panti sosial bina remaja.
2. Bagaimana Efektifitas Sasaran kerja Pegawai (SKP) dalam meningkatkan kinerja Pegawai Panti Sosial Bina Remaja.
3. Bagaimana membuat aplikasi yang bisa meningkatkan inisiatif pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan pemimpin.
4. Bagaimana membuat sebuah aplikasi yang dapat memonitoring kinerja pegawai berbasis android.

1.5. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk meningkatkan tingkat disiplin kerja Pegawai Panti Sosial Bina Remaja, membangun aplikasi monitoring sasaran kinerja pegawai panti sosial bina remaja berbasis android.

1.6. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini, yaitu:

1. Membantu memonitor pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya di panti sosial bina remaja.
2. Memudahkan mengontrol data pegawai pada panti sosial bina remaja.
3. Dapat menjadi acuan bagi pihak yayasan dalam mengelola pegawai baik untuk pergantian maupun untuk dipertahankan.



BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Studi Kepustakaan

Penelitian mengenai sistem monitoring berbagai bidang diantaranya dengan cara melakukan studi pustaka. Sehingga studi kepustakaan merupakan pengumpulan data perihal penelitian yang menjelaskan mengenai hasil tinjauan, pandangan dan pendapat peneliti terdahulu mengenai sebuah objek yang diteliti, diantaranya beberapa jurnal yang diambil :

Agus Prasetyo Utomo, (2013) Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Program Studi dengan Metode Performance Dashboard. Penelitian yang menjelaskan mengenai Program studi perlu melakukan monitoring dan pengukuran secara terus-menerus terhadap kinerjanya untuk memastikan ketercapaian tujuan yang telah ditetapkan. Proses monitoring kinerja memerlukan data dan informasi yang diambil dari seluruh bagian organisasi. Hasil monitoring kinerja selanjutnya akan disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan, secara efisien dan efektif. Penelitian ini lebih menitik beratkan bagaimana aplikasi ini bisa memberikan kemudahan informasi terhadap pengelola program studi, fakultas maupun pihak universitas terhadap capaian mutu dari program studi sarjana.

Ilhamsyah, (2017) Perancangan Model Dashboard Untuk Monitoring Evaluasi Mahasiswa. Konsep kinerja dashboard adalah model aplikasi sistem informasi yang disediakan bagi para manager untuk menyajikan informasi

kualitas kinerja, dari sebuah perusahaan atau lembaga organisasi, dashboard telah banyak diadopsi oleh perusahaan atau kalangan bisnis. Pada penelitian ini, dashboard digunakan sebagai sistem monitoring evaluasi mahasiswa di bidang pendidikan di Jurusan Sistem Informasi FMIPA Universitas Tanjungpura Pontianak sebagai sarana untuk mengukur kualitas mahasiswa serta mengambil keputusan dalam menentukan strategi kedepan pembinaan mahasiswa dilingkungan Jurusan Sistem Informasi FMIPA Untan Pontianak.

Eva Hariyanti, (2014) Perancangan Sistem Dashboard Untuk Monitoring Indikator Kinerja Universitas. Tujuan dari penelitian ini adalah merancang sistem dashboard untuk monitoring dan evaluasi kinerja berdasarkan indikator kinerja kunci (KPI) universitas. Penelitian mengambil studi kasus di Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Airlangga. Fakultas memiliki KPI yang diturunkan dari KPI Universitas. Monitoring dan evaluasi kinerja merupakan aktifitas penting yang memerlukan informasi yang diambil dari seluruh bagian universitas. Hasil pengujian prototype menunjukkan bahwa dashboard yang dibuat telah menghasilkan informasi yang sesuai dengan kebutuhan pengguna pada setiap level.

Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang

| No. | Nama Penulis, Tahun dan Judul | Hasil Penelitian Sebelumnya | Rencana Penelitian |
|-----|--|--|--|
| 1 | Agus Prasetyo Utomo,(2013) Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Program Studi Dengan Metode Performance Dashboard | informasi, capaian Mutu kinerja | Kemudahan mengakses informasi kinerja pegawai. |
| 2 | Ilhamsyah, (2017) Perancangan Model Dashboard Untuk Monitoring Evaluasi Mahasiswa | mengukur kualitas, pembinaan Mahasiswa | Pimpinan dapat memantau progres pekerjaan bawahan |
| 3 | Eva Hariyanti, (2014) Perancangan Sistem Dashboard Untuk Monitoring Indikator Kinerja Universitas | Informasi Mutu Fakultas, | meningkatkan inisiatif pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan |

2.2 Dasar Teori

2.2.1 Sistem Monitoring

Monitoring mendefinisikan sebagai siklus kegiatan yang mencakup pengumpulan, peninjauan ulang, pelaporan, dan tindakan atas informasi suatu proses yang sedang diimplementasikan (Mercy, 2005). Umumnya, monitoring digunakan dalam checking antara kinerja dan target yang telah ditentukan.

Monitoring ditinjau dari hubungan terhadap manajemen kinerja adalah proses terintegrasi untuk memastikan bahwa proses berjalan sesuai rencana (*on the track*). Monitoring dapat memberikan informasi keberlangsungan proses untuk menetapkan langkah menuju ke arah perbaikan yang berkesinambungan. Pada pelaksanaannya, monitoring dilakukan ketika suatu proses sedang berlangsung. Level kajian sistem monitoring mengacu pada kegiatan - kegiatan dalam suatu bagian, misalnya kegiatan pemesanan barang pada supplier oleh bagian purchasing. Indikator yang menjadi acuan monitoring adalah output per proses / perkegiatan.

Umumnya, pelaku monitoring merupakan pihak-pihak yang berkepentingan dalam proses, baik pelaku proses (*self monitoring*) maupun atasan / supervisor pekerja. Berbagai macam alat bantu yang digunakan dalam pelaksanaan sistem monitoring, baik *observasi* / *interview* secara langsung, dokumentasi maupun aplikasi visual. Pada dasarnya, monitoring memiliki dua fungsi dasar yang berhubungan, yaitu compliance monitoring dan performance monitoring (Mercy, 2005). *Compliance monitoring* berfungsi untuk memastikan proses sesuai dengan harapan / rencana. Sedangkan, *performance monitoring* berfungsi untuk

mengetahui perkembangan organisasi dalam pencapaian target yang diharapkan. Umumnya, output monitoring berupa progres report proses. Output tersebut diukur secara deskriptif maupun non-deskriptif. Output monitoring bertujuan untuk mengetahui kesesuaian proses telah berjalan. Output monitoring berguna pada perbaikan mekanisme proses / kegiatan di mana monitoring dilakukan.

2.2.2 Kinerja Pegawai

Setiap pegawai dalam organisasi dituntut untuk memberikan kontribusi positif melalui kinerja yang baik, mengingat kinerja organisasi tergantung pada kinerja pegawainya (Gibson, et all, 1995:364). Kinerja adalah tingkat terhadapnya para pegawai mencapai persyaratan pekerjaan secara efisien dan efektif (Simamora, 2006:34). kinerja pegawai merupakan prestasi kerja, yakni perbandingan antara hasil kerja yang dapat dilihat secara nyata dengan standar kerja yang telah ditetapkan organisasi. Kemudian Robbins (2008) mendefinisikan kinerja yaitu suatu hasil yang dicapai oleh pegawai dalam pekerjaannya menurut kriteria tertentu yang berlaku untuk suatu pekerjaan. Lalu Mangkunegara (2005:67) kinerja ialah hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melakukan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Sedangkan Rivai (2009:532) kinerja diartikan kesediaan seseorang atau kelompok orang untuk melakukan suatu kegiatan, dan menyempurnakannya sesuai tanggung jawabnya dengan hasil seperti yang diharapkan. Berdasarkan pengertian-pengertian kinerja dari beberapa pendapat diatas, dapat disimpulkan bahwa kinerja merupakan hasil kerja baik itu secara kualitas maupun kuantitas yang telah dicapai pegawai, dalam menjalankan tugas-

tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan organisasi, dan hasil kerjanya tersebut disesuaikan dengan hasil kerja yang diharapkan organisasi, melalui kriteria-kriteria atau standar kinerja pegawai yang berlaku dalam organisasi.

Adapun tujuan kinerja pegawai menurut Rivai (2009:549):

1. Untuk perbaikan hasil kinerja pegawai, baik secara kualitas ataupun kuantitas.
2. Memberikan pengetahuan baru dimana akan membantu pegawai dalam memecahan masalah yang kompleks, dengan serangkaian aktifitas yang terbatas dan teratur, melalui tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan organisasi.
3. Memperbaiki hubungan antar personal pegawai dalam aktivitas kerja dalam organisasi.

Kinerja pegawai dipengaruhi oleh berbagai faktor (Gibson, et all, 1995:375), antara lain:

1. Faktor individu, yaitu kemampuan dan keterampilan (mental dan fisik), latar belakang (pengalaman, keluarga, dst), dan demografis (umur, asal usul, dll).
2. Faktor organisasi, adalah sumber daya, kepemimpinan, imbalan (kompensasi), struktur organisasi, dan diskripsi pekerjaan (job description).
3. Faktor psikologis, ialah persepsi, sikap, kepribadian, pola belajar, dan motivasi.

Dalam suatu organisasi pegawai dituntut untuk mampu menunjukkan kinerja yang produktif, untuk itu pegawai harus memiliki ciri individu yang produktif. Ciri ini menurut Sedarmayanti (2001:51) harus ditumbuhkan dalam diri pegawai untuk meningkatkan kinerjanya. Adapun ciri-ciri atau karakteristik dari individu yang produktif antara lain:

1. Kepercayaan diri
2. Rasa tanggung jawab
3. Rasa cinta terhadap pekerjaan
4. Pandangan ke depan
5. Mampu menyelesaikan persoalan
6. Penyesuaian diri terhadap lingkungan yang berubah
7. Memberi kontribusi yang positif terhadap lingkungan
8. Kekuatan untuk menunjukkan potensi diri.

2.3 Alat Bantu Dalam Pembuatan Sistem

2.3.1 Android

Menurut Yuniar Supardi (2012), Android adalah perangkat lunak (software) system operasi yang memakai basis kode komputer yang dapat didistribusikan secara terbuka atau open source sehingga pengguna bisa membuat aplikasi baru didalamnya. sistem operasi untuk perangkat mobile berbasis linux yang mencakup sistem operasi, middleware dan aplikasi. Android menyediakan platform terbuka bagi para pengembang untuk menciptakan aplikasi mereka sendiri untuk digunakan oleh bermacam peranti bergerak. Awalnya, Google Inc membeli Android yang merupakan, pendatang baru yang membuat peranti lunak

untuk smartphone. Kemudian untuk mengembangkan Android, dibentuklah OHA (Open Handset Alliance), konsorium 34 perusahaan peranti keras, peranti lunak, dan telekomunikasi termasuk Googl, HTC, Intel, Motorola, Qualcomm, T-Mobile dan Nvidia.

Pada tanggal 5 November 2007, Android dirilis pertama kali. Seiring dengan pembentukan OHA, OHA mengumumkan produk pertama perdana android mereka, perangkat mobile yang merupakan modifikasi kernel Linux 2.6. Pada masa sekarang ini banyak vendor-vendor yang menggunakan sistem operasi android Smartphone mereka. Seperti HTC, Motorola, Samsung, LG, HKC, Huawei, Archos, Webstation Camangi, Dell, Nexus, SciPhone, Wayteq, Sony Ericsson, Acer, Asus dan masih banyak lagi Vendor-vendor lainnya.

Adapun tool yang digunakan dalam pengembangan aplikasi Android adalah sebagai berikut :

1. Eclipse
2. ADT (Android Development Tools).
3. SDK (Software Development Kit)
4. JDK (Java Development Kit)

Adapun jenis-jenis android yaitu:

Android versi 1.1, Android versi 1.5 (*Cupcake*), Android versi 1.6 (*Donut*), Android versi 2.0/2.1 (*Eclair*), Android versi 2.2 (*Froyo: Frozen Yoghurt*), Android versi 2.3 (*Gingerbread*), Android versi 3.0/3.1 (*Honeycomb*), dan Android versi 4.0 (ICS: *Ice Cream Sandwich*).

2.3.2 J Query Mobile

JQuery *mobile* merupakan kerangka kerja JavaScript seperti halnya jQuery pada Desktop, namun penggunaanya khusus ditargetkan untuk perangkat bergerak seperti, iPad, iPhone, Blackberry, Symbian, Android. jQuery *mobile* memungkinkan pembuatan aplikasi web yang *multiplatform*, atau tidak tergantung pada piranti keras tertentu. jQuery *mobile* memiliki sistem antarmuka berbasis HTML5 yang dirancang untuk membuat situs web responsif. jQuery *mobile* dapat diakses pada situs resminya, yaitu : <http://jquerymobile.com/>.

2.3.3 Cascading Style Sheets (CSS)

CSS merupakan singkatan dari Cascading Style Sheets. CSS merupakan Bahasa pemrograman web yang didesain khusus untuk mengendalikan dan membangun berbagai komponen dalam web sehingga tampilan web lebih rapi, terstruktur dan seragam (Agung Saputra, 2012).

2.3.4 Arsitektur Android

Secara garis besar, Arsitektur Android dapat dijelaskan dan digambarkan sebagai berikut :

a) *Application* dan *Widgets Application* dan *Widgets* ini adalah layer untuk berhubungan dengan aplikasi saja, dimana biasanya dengan *download* aplikasi kemudian melakukan instalasi dan menjalankan aplikasi tersebut.

b) *Applications Frameworks*

Application Frameworks ini bisa disimpulkan bahwa layer dimana para pembuat aplikasi melakukan pengembangan/pembuatan aplikasi yang akan dijalankan di sistem operasi Android, karena pada layer inilah aplikasi dapat

dirancang dan dibuat, seperti *content-providers* yang berupa sms dan panggilan telepon.

c) *Libraries*

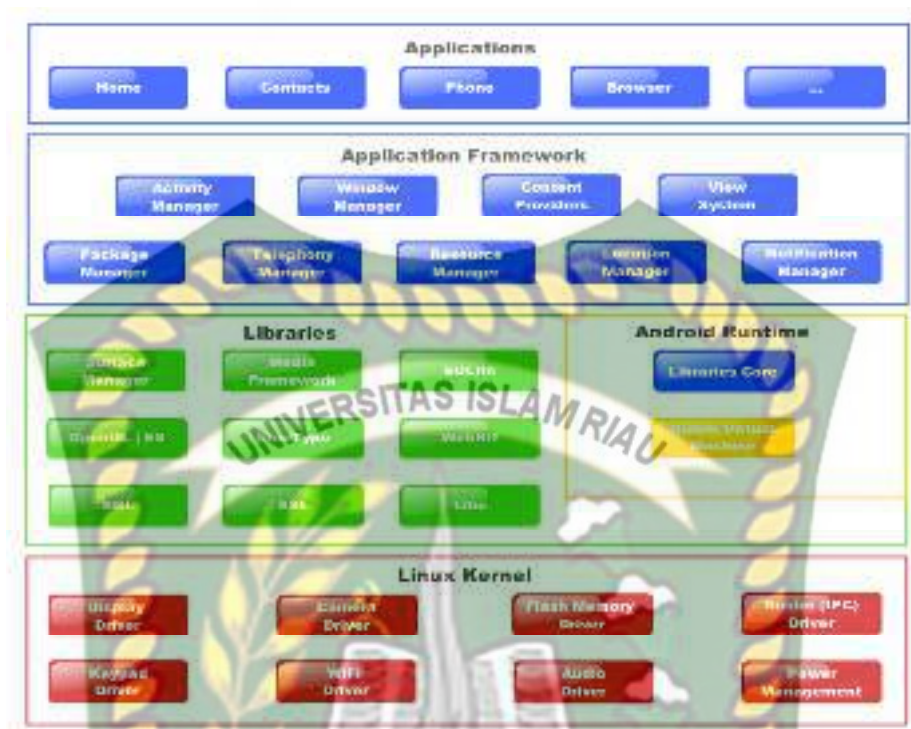
Libraries ini adalah layer dimana fitur-fitur android berada, menghasilkan *file* dengan ekstensi apk. *File* apk itulah yang disebut dengan aplikasi, dan nantinya dapat di install di perangkat mobile. (Safaat, Nazruddin : 2011) biasanya para pembuat aplikasi mengakses *libraries* untuk menjalankan aplikasinya.

d) *Android Run Time*

Layer yang membuat aplikasi Android dapat dijalankan di mana dalam prosesnya menggunakan Implementasi Linux. *Dalvik Virtual Machine* (DVM) merupakan mesin yang membentuk dasar kerangka aplikasi Android.

e) *Linux Kernel*

Linux kernel adalah layer dimana inti dari *operating system* dari android itu berada. Berisi *filefile* sistem yang mengatur sistem *processing memory*, *resource*, *drivers*, dan sistem-sistem operasi android lainnya. Linux kernel yang digunakan android adalah linux kernel release 2.6. (Safaat, Nazruddin : 2011)



Gambar 2.1 Arsitektur Android

2.3.5 PHP

PHP (*Personal Home Page*) adalah salah satu bahasa pemrograman skrip yang dirancang untuk membangun aplikasi *web* (Budi Raharjo, 2012). Ketika dipanggil dari *web browser*, program yang ditulis dengan PHP dan diterjemahkan kedalam dokumen HTML, yang selanjutnya akan ditampilkan kembali ke *web browser*. Karena pemrosesan program PHP dilakukan di lingkungan *web server*, PHP dikatakan sebagai bahasa sisi *server* (*server-side*). Oleh sebab itu, seperti yang telah dikemukakan sebelumnya, kode PHP tidak akan terlihat pada saat user memilih perintah “*View Source*” pada *web browser* yang mereka gunakan. Selain menggunakan PHP, aplikasi *web* juga dapat dibangun dengan Java (JSP – *JavaServer Pages* dan *Servlet*), Perl, maupun ASP (*Active Server Pages*). Berikut ini contoh kode PHP yang sangat sederhana.


```
<?php
    echo "Hello World! ";
?>
```

Perintah `echo` di dalam PHP berguna untuk mencetak nilai, baik teks maupun numerik, ke layar *web browser*. Selain `echo`, kita juga dapat menggunakan perintah `print`, sehingga kode di atas dapat juga ditulis sebagai berikut.

```
<?php
    print "Hello World! ";
?>
```

Cara kerja aplikasi *web* yang ditulis PHP:

1. User menulis `www.abcd.com/catalog.php` ke dalam *address* bar dari *web browser* (IE, Mozilla Firefox, Opera, dll)
2. *Web browser* mengirimkan pesan di atas ke komputer *server* (`www.abcd.com`) melalui internet, meminta halaman `catalog.php`
3. *Web server* (misalnya *Apache*), program yang berjalan di komputer *server*, akan menangkap pesan tersebut, lalu meminta interpreter PHP (program lain yang juga berjalan di komputer *server*) untuk mencari *file catalog.php* dalam *disk drive*.
4. Interpreter PHP membaca *file catalog.php* dari *disk drive*.
5. Interpreter PHP akan menjalankan perintah-perintah atau kode PHP yang ada dalam *file catalog.php*. Jika kode dalam `catalog.php` melibatkan akses terhadap *database* (misalnya MySQL) maka interpreter PHP juga akan berhubungan dengan MySQL untuk melaksanakan perintah-perintah yang berkaitan dengan *database*.

6. Interpreter PHP mengirimkan halaman dalam bentuk HTML ke *Apache*.
7. Melalui internet, *Apache* mengirimkan halaman yang diperoleh dari interpreter PHP ke komputer *user* sebagai respon atas permintaan yang diberikan.
8. *Web browser* dalam komputer *user* akan menampilkan halaman yang dikirim oleh *Apache*.

2.3.6 Dasar *MySQL*

MySQL merupakan sistem *database* yang banyak digunakan untuk pengembangan aplikasi web. Alasannya mungkin karena gratis, pengelolaan datanya sederhana, memiliki tingkat keamanan yang bagus, mudah diperoleh, dan lain-lain (Budi Raharjo, 2012).

Untuk memanipulasi data pada tabel-tabel yang terdapat didalam suatu *database*, berikut perintah-perintah yang perlu diketahui (Budi Raharjo, 2012):

- *SELECT*: digunakan untuk mengambil data dari *database*.
- *DELETE*: digunakan untuk menghapus data dari *database*.
- *INSERT*: digunakan untuk memasukkan data baru ke dalam *database*.
- *REPLACE*: digunakan untuk menggantikan data di dalam *database*. Jika terdapat *record* yang sama dalam suatu tabel, perintah ini akan menimpa *record* tersebut dengan yang data yang baru.
- *UPDATE*: digunakan untuk mengubah data di dalam suatu tabel.

Perintah-perintah di atas hanya digunakan untuk memanipulasi data. Untuk memanipulasi struktur objek *database*, gunakan perintah-perintah berikut:

- *CREATE*: digunakan untuk membuat *database*, tabel, atau indeks.

- *ALTER*: digunakan untuk memodifikasi struktur dari suatu tabel.
- *DROP*: digunakan untuk menghapus *database*, tabel, atau indeks.

2.3.7 Server

2.3.7.1 Server

Server adalah ibarat pelayan yang memiliki hak untuk mengatur. Kenapa server disebut sebagai pelayan ? server disebut sebagai pelayan dikarenakan fungsi server secara keseluruhan adalah memberi layanan kepada client yang saling terhubung satu sama lain dalam satu jaringan. Sedangkan fungsi server dalam mengatur adalah bagaimana server mengatur dalam memberi hak akses terhadap client yang terhubung dengan server tersebut. Contohnya hak akses internet, akses directory, dll Selain itu server dapat berfungsi sebagai dinding keamanan (firewall). Fungsi server ini sangat penting dalam jaringan yang terhubung dengan jaringan luar seperti internet. Server dapat berfungsi untuk membatasi dan menolak suatu koneksi yang ingin merusak dan melakukan pencurian metadata.

Server dapat pula berfungsi sekaligus sebagai router yang menghubungkan antara sebuah jaringan dengan jaringan yang lain tapi berbeda segmen. Layanan yang diberikan server kepada client bermacam-macam. Layanan tersebut dapat juga berupa service E-Mail, Domain, Web, Proxy, dll.


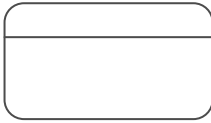
2.2.5 Data Flow Diagram (DFD)



Data Flow Diagram (DFD) adalah alat pembuatan model yang memungkinkan profesional sistem untuk menggambarkan sistem sebagai suatu

jaringan proses fungsional yang dihubungkan satu sama lain dengan alur data, baik secara manual maupun komputerisasi. DFD ini sering disebut juga dengan nama *Bubble chart*, *Bubble diagram*, model proses, diagram alur kerja, atau model fungsi. DFD ini adalah salah satu alat pembuatan model yang sering digunakan, khususnya bila fungsi-fungsi sistem merupakan bagian yang lebih penting dan kompleks dari pada data yang dimanipulasi oleh sistem. Dengan kata lain, DFD adalah alat pembuatan model yang memberikan penekanan hanya pada fungsi sistem.

DFD ini merupakan alat perancangan sistem yang berorientasi pada alur data dengan konsep dekomposisi dapat digunakan untuk penggambaran analisa maupun rancangan sistem yang mudah dikomunikasikan oleh profesional sistem kepada pemakai maupun pembuat program.

Tabel 2.2 Simbol *Simbol Data Flow Diagram*

| Simbol | Nama | Fungsi |
|---|--------------------------|---|
|  | Simbol entitas eksternal | Digunakan untuk menunjukkan tempat asal data atau <i>sumber data</i> . |
|  | Simbol proses | Digunakan untuk menunjukkan tugas atau proses yang dilakukan baik secara manual atau otomatis |

| | | |
|---|-------------------------|--|
|  | Simbol penyimpanan data | Digunakan untuk menunjukkan Gudang informasi atau data |
|  | Simbol arus data | Digunakan untuk menunjukkan arus dari proses |

2.2.6 Flowchart

Flowchart adalah representasi *grafis* dan langkah-langkah yang harus diikuti dalam menyelesaikan suatu permasalahan yang terdiri dari sekumpulan simbol, dimana masing masing simbol merepresentasikan kegiatan tertentu. *Flowchart* membantu analis dan programmer untuk memecahkan masalah kedalam segmen-segmen yang lebih kecil dan membantu dalam menganalisis alternatif-alternatif dalam pengoprasian. (Yatini B, Indra, 2010, hal 29-30).

Flowchart diawali dengan penerimaan *input* dan diakhiri dengan penampilan *output*. *Flowchart* adalah suatu gambaran yang menjelaskan urutan:

1. Pembacaan data.
2. Pemrosesan data.
3. Pengambilan keputusan terhadap data.
4. Penyajian hasil pemrosesan data.

Simbol-simbol *flowchart* yang bisa dipakai adalah simbol-simbol *flowchart standart* yang dikeluarkan oleh *ANSI* dan *ISO*. Berikut ini akan dibahas tentang simbol-simbol yang digunakan untuk menyusun *flowchart* adalah:

Tabel 2.3 Simbol *flowchart*

| No | Simbol | Fungsi |
|----|---|---|
| 1 |  | Terminal, untuk memulai dan mengakhiri suatu program |
| 2 |  | Proses, suatu simbol yang menunjukkan setiap pengolahan yang dilakukan oleh komputer |
| 3 |  | <i>Input-Output</i> , untuk memasukkan data ataupun menunjukkan hasil dari suatu proses |
| 4 |  | <i>Decision</i> , suatu kondisi yang akan menghasilkan beberapa kemungkinan jawaban atau pilihan |
| 5 |  | <i>Predfined</i> proses, suatu simbol untuk menyediakan tempat-tempat pengolah data dalam <i>storage</i> . |
| 6 |  | <i>Connector</i> , suatu prosedur akan masuk atau keluar melalui simbol ini dalam lembar yang sama |
| 7 |  | <i>Off-line Connector</i> , merupakan simbol masuk atau keluarnya suatu prosedur pada lembar kertas lainnya |
| 8 |  | <i>Arus/Flow</i> , prosedur yang dapat dilakukan dari atas ke bawah, dari bawah ke atas, dari kiri ke kanan, dan dari kanan ke kiri |
| 10 |  | Untuk menyatakan sekumpulan langkah proses yang ditulis sebagai prosedur. |
| 11 |  | Simbol untuk <i>output</i> , ditunjukkan ke suatu <i>device</i> , seperti printer, <i>plotters</i> dan lain-lain sebagainya |
| 12 |  | Untuk menyimpan data |

Sumber Pohan :1997

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Alat dan Bahan Penelitian

Proses Analisa dan perancangan membutuhkan alat dan bahan penelitian. Keduanya menjadi komponen penting agar sistem yang dibangun berjalan dengan baik. Keberadaan Alat dan bahan penelitian ini menjadi syarat mutlak untuk merancang sistem. Berikut ini alat dan bahan penelitian digunakan penulis untuk menganalisa dan merancang sistem.

3.1.1 Alat Penelitian

Pada penelitian ini penulis menggunakan alat dan bahan sebagai pendukung perancangan aplikasi monitoring sasaran kinerja pegawai panti bina sosial. Alat merupakan instrumen penting untuk merancang sebuah sistem. Peralatan yang digunakan dalam penelitian ini disesuaikan dengan spesifikasi yang dibutuhkan oleh sistem yang akan dibangun. Alat penelitian yang dibutuhkan untuk perancangan system ini meliputi perangkat keras (*hardware*) dan juga perangkat lunak (*software*). Adapun kebutuhan spesifikasi perangkat keras (*hardware*) dan perangkat lunak (*software*) yang digunakan untuk perancangan pada penelitian ini sebagai berikut:

3.1.1.1 Spesifikasi Kebutuhan *Hardware*

Untuk dapat menjalankan aplikasi dengan baik, tentunya struktur dari perangkat keras (*hardware*) haruslah memenuhi spesifikasi kebutuhan aplikasi yang dibutuhkan, adapun kebutuhan aplikasi terhadap struktur komputer adalah:

1. *Processor* : *Intel Core i3-4030U*
2. *Ram* : 4,00 GB
3. *Hardisk* : 1 GB
4. *Sysitem Type* : 64-bit *Operating Syatem*

3.1.1.2 Spesifikasi Kebutuhan *Software*

Perangkat lunak (*software*) yang digunakan dalam pembuatan aplikasi monitoring sasaran kinerja pegawai panti bina sosial adalah:

1. Sistem Operasi : *Microsoft Windows 8.1 Pro*
2. Bahasa Pemograman : *Android, PHP, JQuery mobile, CSS*
3. *Database ManagementSystem (DBMS)* : *MySQL*
4. *Web Browser* : *Google Chrome 61.0,*
5. Desain Logika Program : *Microsoft Office Visio 2007*

3.1.2 Bahan Penelitian

Bahan penelitian merupakan entitas yang menjadi objek yang diolah atau diberi perlakuan-perlakuan tertentu, pengolahan atau perlakuan tersebut akan menghasilkan fenomena-fenomena yang dapat diamati, yang selanjutnya digunakan sebagai bahan kajian dalam penelitian. Adapun bahan-bahan penelitian yang digunakan untuk melengkapi penelitian ini antara lain sebagai berikut:

3.1.2.1 Jenis Data Penelitian

Adapun jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primeryang dikumpulkan melalui wawancara langsung dengan pegawai yang bekerja di Panti Bina Sosial tentang proses bagaimana monitoring sasaran kinerja pegawai, sehingga didapat data-data sebagai berikut :

1. Proses pencatatan sasaran kinerja pegawai yang kurang dinamis yang ada di Panti Bina Sosial.
2. Proses pencacatan sasaran kinerja pegawai di Panti Bina Sosial masih menggunakan excel dan data yang dihasilkan kurang fleksible.

3.1.2.2 Teknik Pengumpulan Data

Adapun teknik pengumpulan data yang diperlukan dalam aplikasi monitoring sasaran kinerja pegawai panti bina social diperoleh dari pegawai dan studi pustaka.

1. Observasi, yaitu Teknik pengumpulan data dengan cara melakukan penelitian langsung kelokasi-lokasi terhadap objek yang diteliti.
2. Wawancara dilakukan untuk mengumpulkan informasi yang akan berguna dalam aplikasi monitoring sasaran kinerja pegawai panti bina sosial. Wawancara dilakukan pada Panti Bina Sosial melalui salah satu pimpinan di Panti Bina Sosial.
3. Studi pustaka, mencari referensi-referensi ke pustaka sebagai pedoman penelitian yang penulis lakukan baik berupa buku maupun literatur yang berhubungan dengan penelitian.

3.2 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan

Panti Bina Sosial merupakan lembaga yang menangani permasalahan sosial terutama dibidang ketrampilan masyarakat. Dengan visi dan misi yang sudah ditentukan maka pencatatan terhadap sasaran kinerja pegawai sangat diperlukan guna memperoleh kesimpulan terhadap hasil kinerja dari pegawai yang sudah mencapai target yang ditentukan. Pada hasil analisa sistem yang berjalan saat ini proses pencatatan terhadap kinerja pegawai masih dilakukan melalui excel. Prosesnya diawali dengan pencatatan SKP (sasaran kinerja pegawai) beserta target-targetnya kemudian dilakukan proses pencatatan hasil perbulannya dalam kurun satu tahun kedepan. Berikut selengkapnya di diagram alir.

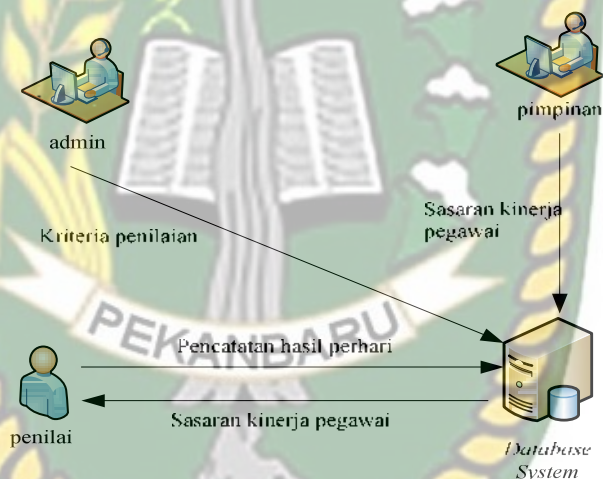


Gambar 3.1 Analisa Sitem yang Sedang Berjalan

3.3. Pengembangan Sistem

Dalam penelitian ini akan dirancang sebuah sistem yang akan dengan mudah melihat hasil sasaran kinerja pegawai maupun proses pencatatanya. Proses bisnis terjadi dimulai dari pimpinan melakukan pencatatan sasaran kinerja

pegawai selama satu tahun. Kemudian admin akan melakukan pencatatan kriteria yang sudah ditentukan oleh pimpinan. Kemudian tim penilai akan melakukan pencatatan dari hasil perharinya dari sasaran yang sudah ditentukan. Kemudian tim penilai akan melaporkan kepada pimpinan berupa laporan harian atau bulanan untuk dievaluasi. Apabila memungkinkan dilakukan penambahan sasaran maka pimpinan akan melakukan penambahan dalam bentuk tugas tambahan. Setelah satu bulan tim penilai akan mencatat hasil perilaku dari sasaran kinerja pegawai di Panti Bina Sosial.



Gambar 3.2 Alur Sistem Yang Akan Dibangun

3.4 Perancangan Sistem

Pada tahap ini akan dijelaskan hal yang berhubungan dengan perancangan sistem yang akan dibuat:

3.4.1 Arsitektur Sistem

Gambaran arsitektur sistem dapat dilihat pada gambar 3.3 di bawah ini. Pimpinan mengirim data sasaran kinerja pegawai, dan admin melakukan pencatatan kriteria dari sasaran kinerja pegawai yang sudah ditentukan dan tim

penilai siap untuk melakukan pencatatan terhadap penilaian kinerja pegawai apakah memenuhi sasaran yang ditentukan atau tidak. Pencatatan tugas tambahan dilakukan oleh admin dan pencatatan hasil perilaku akan dilakukan oleh tim penilai. Semuanya akan di simpan di database sehingga dapat mengevaluasi hasil dari yang sudah pernah dilakukan penilaian. Penyimpanan database sebagai penyimpan seluruh data dan informasi, dan server sebagai penghubung antara ketiga pengguna ke database.



Gambar 3.3 Arsitektur Sistem

Dari ilustrasi arsitektur sistem ini menggambarkan bahwa sistem informasi ini berbasis android. Ketiga aktor yang ingin mengakses sistem ini harus menggunakan *smartphone* berbasis android yang terhubung ke internet. Pimpinan menentukan sasaran kinerja pegawai dan admin menginputkan daftar SKP yang dibutuhkan dan mengirimkan kepada tim penilai. Tim Penilai menerima dan

melakukan penginputan hasil sasaran yang ditentukan, kemudian melakukan pengolahan data untuk mengetahui hasil kinerja pegawai. Setelah hasil dari komputasi keluar, pimpinan mengambil keputusan. Hasil dari komputasi dan aktifitas penilaian sasaran kinerja pegawai akan diketahui oleh pimpinan kantor.

3.4.2 Diagram Konteks

Diagram konteks (*Context Diagram*) digunakan untuk menggambarkan hubungan input dan *output* antara sistem dengan entitas luar, suatu diagram konteks selalu memiliki satu proses yang mewakili seluruh sistem. Sistem ini memiliki tiga buah eksternal *entity* yaitu pimpinan, admin, dan penilai.

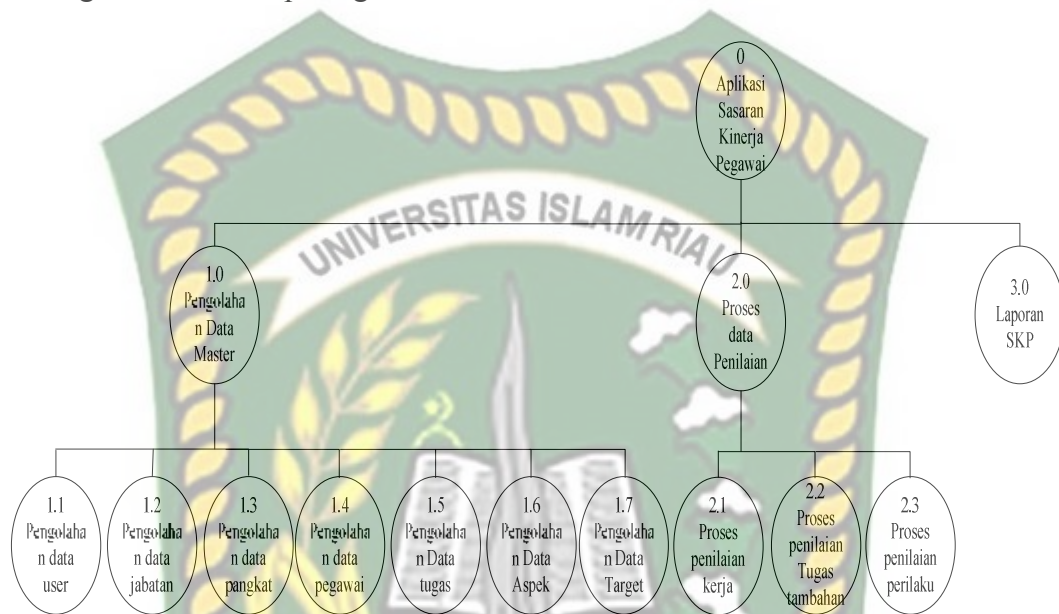


Gambar 3.4 Diagram Konteks

3.4.3 Hirarchy Chart

Hirarchy chart merupakan gambaran subsistem yang menjelaskan proses-proses yang terdapat dalam sistem utama dimana semua subsistem yang berada

dalam ruang lingkup sistem utama saling berhubungan satu dan lainnya yang membedakan adalah pada level prosesnya. *Hirarchy chart* sistem yang akan dibangun bisa dilihat pada gambar 3.5.



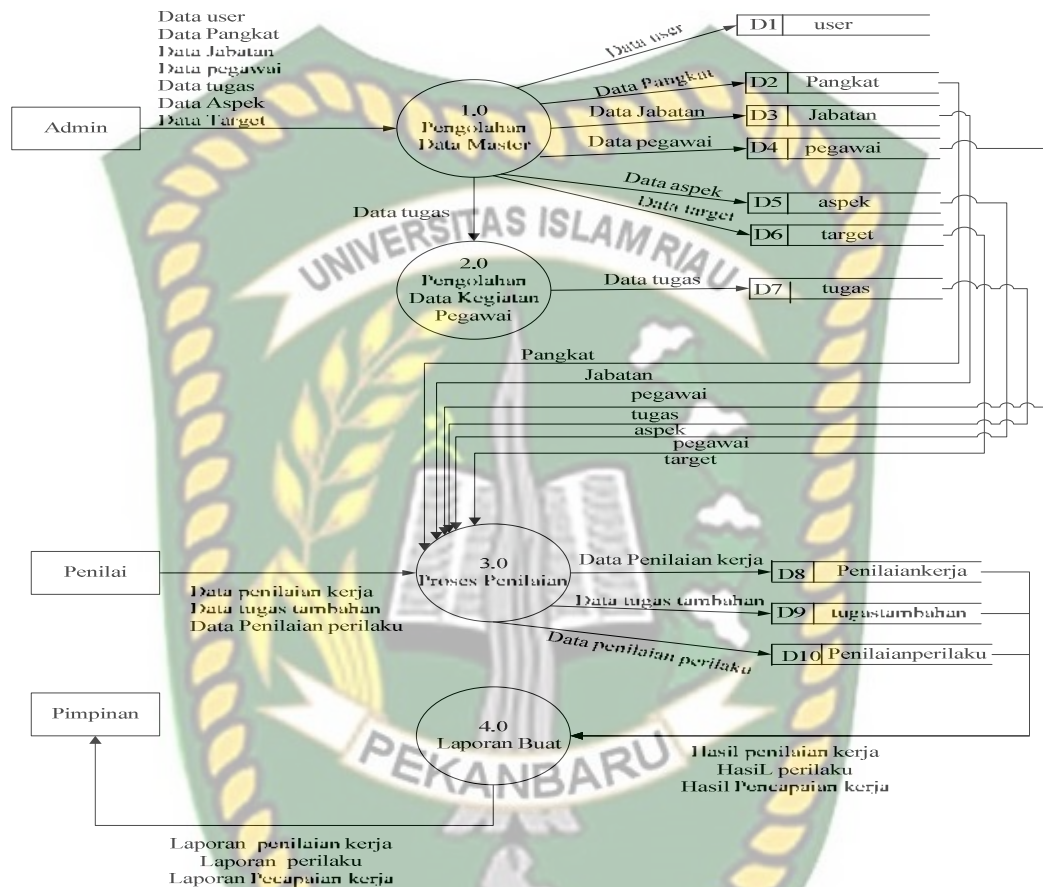
Gambar 3.5 Hirarchy Chart

3.4.4 Data Flow Diagram (DFD)

3.4.4.1 DFD Level 0

Bisa dilihat pada gambar 3.6 proses pengolahan data master diinputkan oleh admin bertugas mengelola data user, data jabatan, data pangkat, data pegawai, data tugas, data aspek, data target, data tugas tambahan, penilaian kerja, penilaian perilaku. Data skp dan data master lainnya yang diinputkan oleh admin kemudian disimpan pada *data store*. Sedangkan data hasil penilaian di inputkan oleh tim penilai. Selanjutnya dari *data store* data skp tersebut digunakan untuk proses penilaian sasaran kinerja pegawai. Hasil proses tersebut merupakan data penilaian

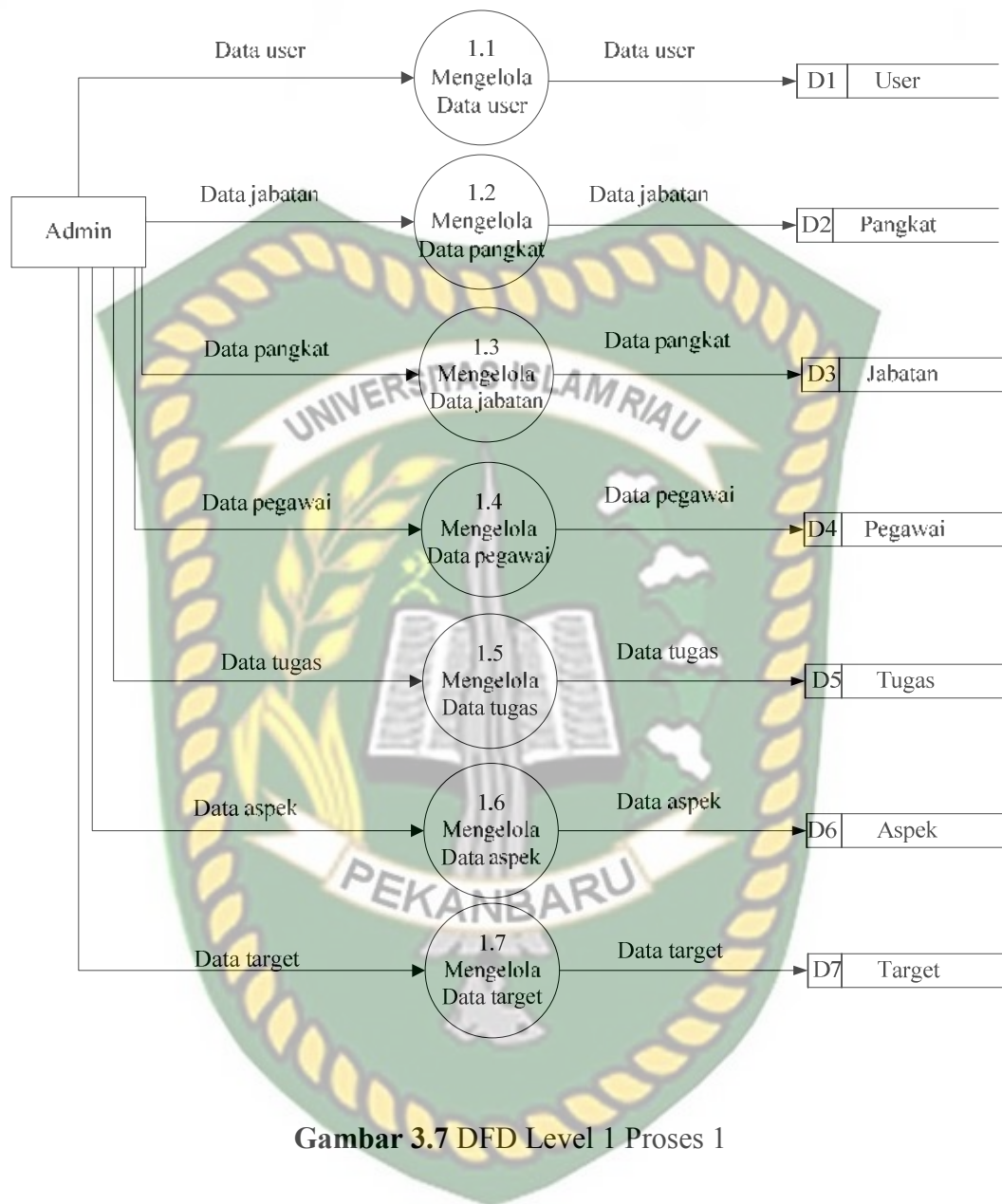
berdasarkan sasaran kinerja pegawai yang sudah di tentukan. Berikut ini adalah aliran data flow diagram.



Gambar 3.6 DFD Level 0

3.4.4.2 DFD Level 1 Proses 1

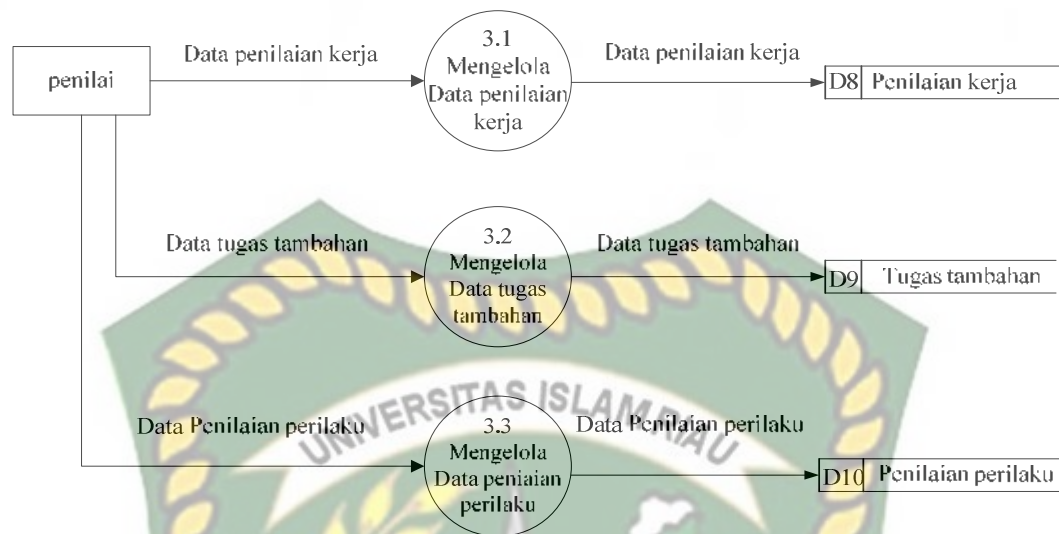
Pada proses pengelolaan data dibagi dalam 7 proses yaitu mengelola data user, data jabatan ,data pangkat , data pegawai, data tugas, data aspek, data target yang akan dikelola oleh admin, bisa dilihat pada gambar 3.7.



Gambar 3.7 DFD Level 1 Proses 1

3.4.4.3 DFD Level 1 Proses 3

Pada gambar 3.8 dijelaskan penilai menginputkan hasil penilaian. Data penginputan hasil pada *data store* dan dilakukan proses penilaian dari skp yang dikirimkan oleh pimpinan melalui admin. Berikut ini alur prosesnya.



Gambar 3.8 DFD Level 1 Proses 3

3.4.5 Desain *Output*

1. Desain *Output* Laporan Penilaian kerja

Desain *output* laporan Penilaian kerja setelah di cetak dari aplikasi monitoring penilaian sasaran kinerja pegawai bisa dilihat pada gambar 3.10.

| LEMBAR CATATAN KINERJA PNS KEMENTERIAN SOSIAL RI | | | | | | |
|---|--------------|---------------|-----------|--------------|------------|--------------|
| Periode Penilaian : | | | | | | |
| Pegawai Sipil yang Dinilai | | | | | | |
| Nama : | X (40) | | | | | |
| Nip : | 9 (18) | | | | | |
| Pangkat : | X (3) | | | | | |
| Jabatan : | X (3) | | | | | |
| Unit Kerja : | X (40) | | | | | |
| NO | Tugas | Target | Realisasi | Hasil | Keterangan | Kualitas |
| 9 (3) | X (35) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | X (15) | 9 (2) |
| 9 (3) | X (35) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | X (15) | 9 (2) |
| 9 (3) | X (35) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | X (15) | 9 (2) |
| Nilai Tugas Tambahan | 9 (3) | | | | | |
| Penilaian Kerja | 9 (3) X (10) | Nilai Capaian | | 9 (3) X (10) | | 9 (3) X (10) |

Gambar 3.10 Desain *Output* laporan Penilaian kerja

2. Desain Output Laporan Penilaian Prilaku kerja

Desain *output* laporan Penilaian Prilaku kerja setelah di cetak dari aplikasi monitoring penilaian sasaran kinerja pegawai bisa dilihat pada gambar 3.11.

| LEMBAR CATATAN PRILAKU KERJA PNS KEMENTRIAN SOSIAL RI | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Periode Penilaian : | | | | | | | | | | | | | |
| Pegawai Supi yang Dinilai | | | | | | | | | | | | | |
| Nama : X (40) | | | | | | | | | | | | | |
| Nip : 9 (18) | | | | | | | | | | | | | |
| Pangkat : X (18) | | | | | | | | | | | | | |
| Jabatan : X (3) | | | | | | | | | | | | | |
| Unit Kerja : X (40) | | | | | | | | | | | | | |
| NO | Aspek | Jan | Feb | Mar | Apr | Mei | Jun | Jul | Ags | Sep | Okt | Nov | Des |
| 9 (3) | X (25) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) |
| 9 (3) | X (25) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) |
| 9 (3) | X (25) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) | 9 (2) |
| Jumlah Nilai | | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) |
| Nilai Prilaku | | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) | 9 (3) |

Gambar 3.11 Desain *Output laporan* Penilaian Prilaku

3. Desain Output Laporan Capaian kerja

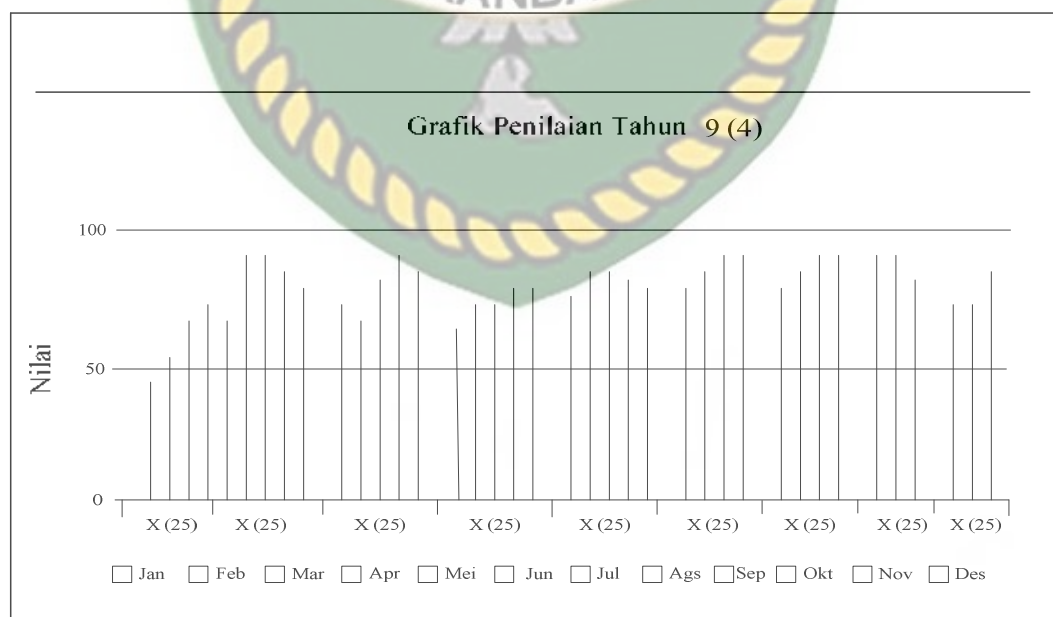
Desain *output* laporan capaian kerja setelah di cetak dari aplikasi monitoring penilaian sasaran kinerja pegawai bisa dilihat pada gambar 3.12.

| CAPAIAN NILAI KERJA PEGAWAI NEGRI SIPIL | | |
|--|-------------------------|--|
| KEMENTERIAN SOSIAL RI PSBR RUMBAI PEKANBARU | | JANGKA WAKTU PENILAIAN Bulan X(4) Tanggal X(2) Tahun X(4) |
| a Penilaian Hasil Kerja | $= 9(3) \times 9(3) \%$ | 9(3) |
| b Penilaian Hasil Kerja | $= 9(3) \times 9(3) \%$ | 9(3) |
| Nilai Capaian Kinerja | | 9(3) |
| Di Terima Tanggal, PNG yang Dinilai | | X |
| X (40) | | |
| NIP. (18) | | |

Gambar 3.12 Desain *Output laporan Penilaian Prilaku*

4. Desain Output Grafik Penilaian

Desain *output* Grafik Penilaian setelah di cetak dari aplikasi monitoring penilaian sasaran kinerja pegawai bisa dilihat pada gambar 3.13.



Gambar 3.13 Desain *Output laporan Penilaian Prilaku*

3.4.6 Desain Input

Desain input pada aplikasi monitoring kinerja pegawai ini terdiri dari:

1. Desain Input Data User

Pada gambar 3.14 menjelaskan tentang desain input data user yaitu dengan menginputkan beberapa kolom. Menu ini digunakan untuk menginputkan data user .

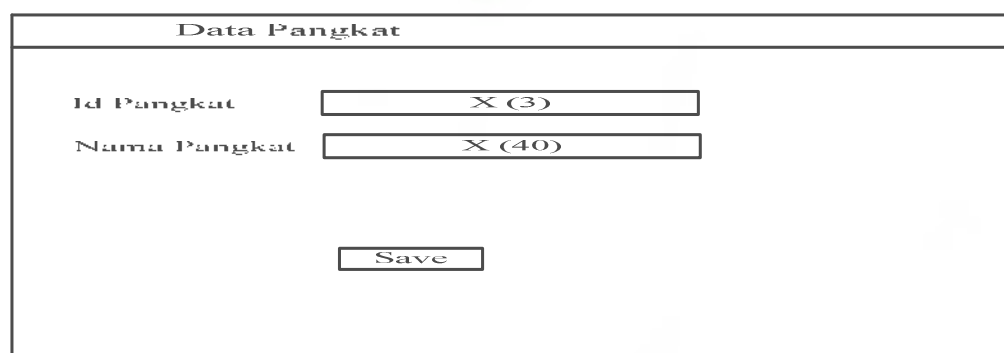


| Data User | |
|-----------|----------|
| Username | X (10) |
| Password | X (10) |
| Level | X (10) ▼ |
| Save | |

Gambar 3.14 Desain Input Data User

2. Desain Input Data Pangkat

Pada gambar 3.15 menjelaskan tentang desain input data pangkat yaitu dengan menginputkan beberapa kolom. Menu ini digunakan untuk menginputkan data pangkat pegawai .

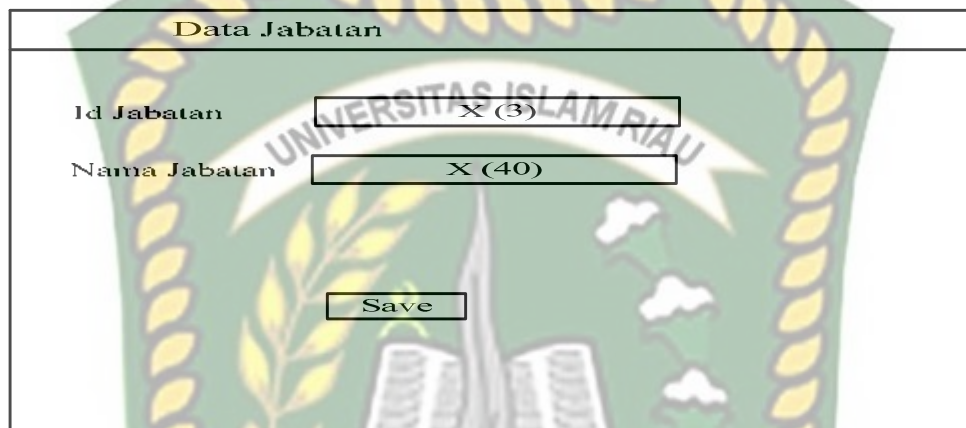


| Data Pangkat | |
|--------------|--------|
| Id Pangkat | X (3) |
| Nama Pangkat | X (40) |
| Save | |

Gambar 3.15 Desain Input Data Pangkat

3. Desain Input data Jabatan

Pada gambar 3.16 menjelaskan tentang desain input data jabatan yaitu dengan menginputkan beberapa kolom. Menu ini digunakan untuk menginputkan data jabatan pegawai .

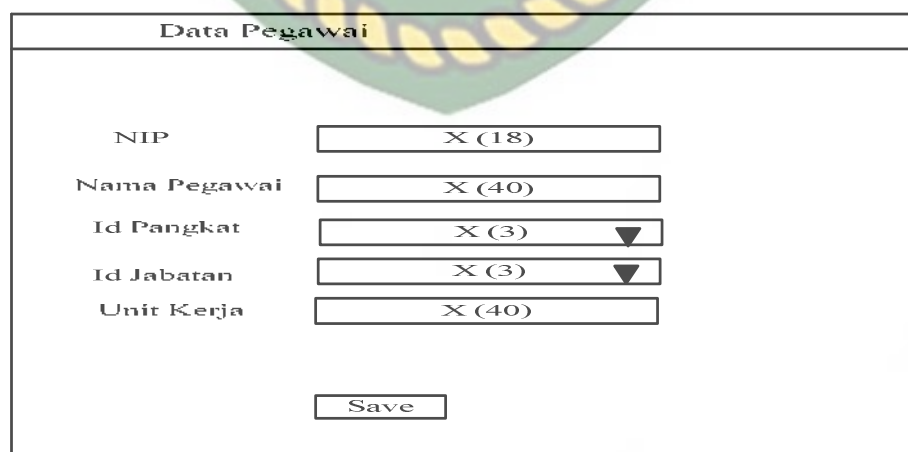


| Data Jabatan | |
|-------------------------------------|--------|
| Id Jabatan | X (3) |
| Nama Jabatan | X (40) |
| <input type="button" value="Save"/> | |

Gambar 3.16 Desain Input data Jabatan

4. Desain Input Data Pegawai

Pada gambar 3.17 menjelaskan tentang desain input data pegawai yaitu dengan menginputkan beberapa kolom. Menu ini digunakan untuk menginputkan data pegawai .

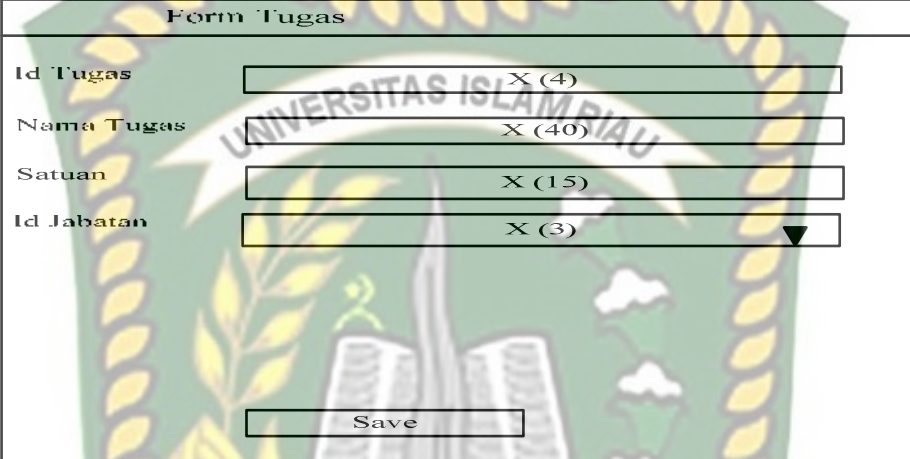


| Data Pegawai | |
|-------------------------------------|---------|
| NIP | X (18) |
| Nama Pegawai | X (40) |
| Id Pangkat | X (3) ▼ |
| Id Jabatan | X (3) ▼ |
| Unit Kerja | X (40) |
| <input type="button" value="Save"/> | |

Gambar 3.17 Desain Input data Pegawai

5. Desain Input Data Tugas

Pada gambar 3.18 menjelaskan tentang desain input data Tugas pegawai yaitu dengan menginputkan beberapa kolom. Menu ini digunakan untuk menginputkan data tugas-tugas pegawai .

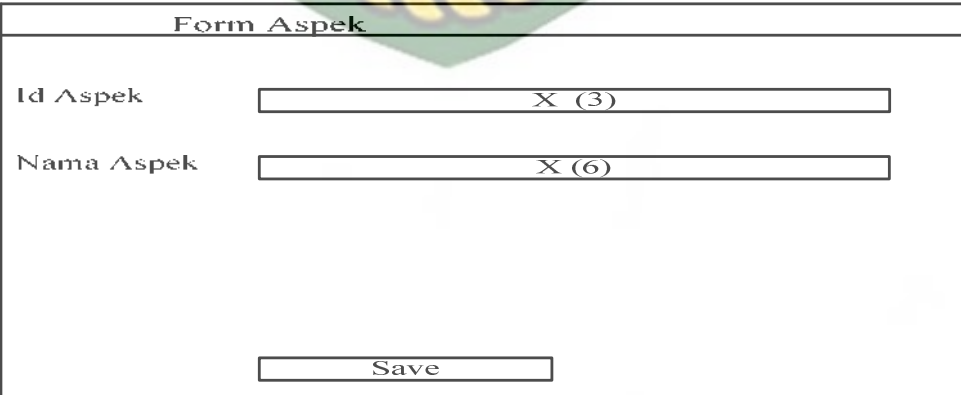


| Form Tugas | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Id Tugas | <input type="text" value="X (4)"/> |
| Nama Tugas | <input type="text" value="X (40)"/> |
| Satuan | <input type="text" value="X (15)"/> |
| Id Jabatan | <input type="text" value="X (3)"/> |
| <input type="button" value="Save"/> | |

Gambar 3.18 Desain Input Data Tugas

6. Desain Input Data Aspek

Pada gambar 3.19 menjelaskan tentang desain input data Aspek yaitu dengan menginputkan beberapa kolom. Menu ini digunakan untuk menginputkan data kriteria penilaian pegawai .



| Form Aspek | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| Id Aspek | <input type="text" value="X (3)"/> |
| Nama Aspek | <input type="text" value="X (6)"/> |
| <input type="button" value="Save"/> | |

Gambar 3.19 Desain Input Data Aspek

7. Desain Input Data Target

Pada gambar 3.20 menjelaskan tentang desain input data target yaitu dengan menginputkan beberapa kolom. Menu ini digunakan untuk menginputkan data target tugas pegawai.

| Form Target | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| Id Target | <input type="text" value="X (3)"/> |
| Id Tugas | <input type="text" value="X (4)"/> |
| Bulan | <input type="text" value="X (3)"/> |
| Kuantitas | <input type="text" value="X (3)"/> |
| <input type="button" value="Save"/> | |

Gambar 3.20 Desain Input data target

8. Desain Input Data Tugas tambahan

Pada gambar 3.21 menjelaskan tentang desain input data data tugas tambahan yaitu dengan menginputkan beberapa kolom. Menu ini digunakan untuk menginputkan data tugas tambahan pegawai .

| Data Tugas Tambahan | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Id TT | <input type="text" value="X (10)"/> |
| Nip | <input type="text" value="X (18)"/> |
| Jumlah | <input type="text" value="X (3)"/> |
| Tahun | <input type="text" value="X (4)"/> |
| <input type="button" value="Save"/> | |

Gambar 3.21 Desain Input Data Tugas Tambahan

9. Desain Input Data Penilaian Kerja

Pada gambar 3.22 menjelaskan tentang desain input data penilaian kerja yaitu dengan menginputkan beberapa kolom. Menu ini digunakan untuk menginputkan data penilaian kerja pegawai .

| Form Penilaian Kerja | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Id PK | <input type="text" value="X (10)"/> |
| Nip | <input type="text" value="X (18)"/> |
| Id Tugas | <input type="text" value="X (4)"/> |
| Bulan | <input type="text" value="X (2)"/> |
| Kuantitas | <input type="text" value="X (3)"/> |
| Kualitas | <input type="text" value="X (3)"/> |
| Tahun | <input type="text" value="X (4)"/> |
| <input type="button" value="Save"/> | |

Gambar 3.22 Desain Input Data Penilaian Kerja

10. Desain Input Data Penilaian Prilaku

Pada gambar 3.23 menjelaskan tentang desain input data penilaian Prilaku yaitu dengan menginputkan beberapa kolom. Menu ini digunakan untuk menginputkan data Penilaian prilaku pegawai .

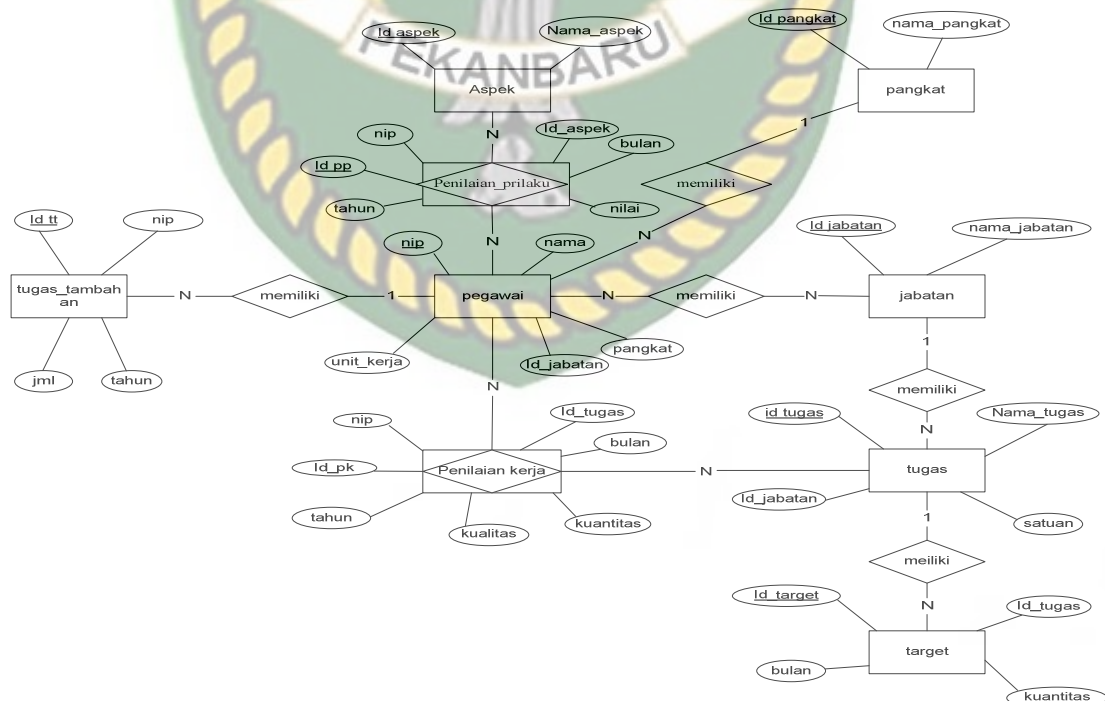
| Form Penilaian Kerja | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Id PP | <input type="text" value="X (10)"/> |
| Nip | <input type="text" value="X (18)"/> |
| Id Aspek | <input type="text" value="X (4)"/> |
| Bulan | <input type="text" value="X (2)"/> |
| Nilai | <input type="text" value="X (3)"/> |
| Tahun | <input type="text" value="X (4)"/> |
| <input type="button" value="Save"/> | |

Gambar 3.23 Desain Input Data Penilaian Prilaku

3.4.7 Perancangan Database

3.4.7.1 Entity Relationship Diagram (ERD)

Pada gambar 3.24 Berikut ini desain ERD yang terdiri dari 9 tabel, dengan aturan relasi sebagai berikut : pegawai dan tugas tambahan memiliki derajat relasi *one (1) to many (n)*, pegawai dan jabatan memiliki derajat relasi *many (n) to many (n)*, pegawai dan pangkat memiliki derajat relasi *many (n) to many (1)*, pegawai dan penilaian kerja memiliki derajat relasi *many (n) to many (n)*, pegawai dan penilaian perilaku memiliki derajat relasi *many (n) to many (n)*, penilaian perilaku dan aspek memiliki derajat relasi *many (n) to many (n)*, tugas dan jabatan memiliki derajat relasi *many (n) to one (1)*, tugas dan penilaian kerja memiliki derajat relasi *many (n) to many (n)*, tugas dan target memiliki derajat relasi *one (1) to many (n)*,



Gambar 3.24 Entity Relationship Diagram (ERD)

3.4.7.2 Desain Database

1. Tabel Aspek

Nama *Database* : db_kinerja

Nama Tabel : Aspek

Tabel 3.1 Tabel aspek

| No | Field | Data Type | Size | Ket |
|----|------------|-----------|------|-------------|
| 1 | Id_aspek | Char | 3 | Primary Key |
| 2 | Nama aspek | Varchar | 30 | |

2. Tabel Jabatan

Nama *Database* : db_kinerja

Nama Tabel : jabatan

Tabel 3.2 Tabel jabatan

| No | Field | Data Type | Size | Ket |
|----|--------------|-----------|------|-------------|
| 1 | Id_jabatan | Char | 3 | Primary Key |
| 2 | Nama jabatan | Varchar | 40 | |

3. Tabel Pangkat

Nama *Database* : db_kinerja

Nama Tabel : pangkat

Tabel 3.3 Tabel pangkat

| No | Field | Data Type | Size | Ket |
|----|--------------|-----------|------|-------------|
| 1 | Id_pangkat | Char | 3 | Primary Key |
| 2 | Nama pangkat | Varchar | 40 | |

4. Tabel pegawai

Nama *Database* : db_kinerja

Nama Tabel : pegawai

Tabel 3.5 Tabel pegawai

| No | Field | Data Type | Size | Ket |
|----|------------|-----------|------|-------------|
| 1 | Nip | Varchar | 18 | Primary Key |
| 2 | Nama | Varchar | 40 | |
| 3 | Id_pangkat | Char | 3 | Foreign key |
| 4 | Id_jabatan | Char | 3 | Foreign key |
| 5 | Unit kerja | Varchar | 40 | |

5. Tabel Penilaian kerja

Nama *Database* : db_kinerja

Nama Tabel : Penilaian kerja

Tabel 3.6 Penilaian Kerja

| No | Field | Data Type | Size | Ket |
|----|-----------|-----------|------|-------------|
| 1 | Id_Pk | Char | 10 | Primary Key |
| 2 | Nip | Varchar | 6 | |
| 3 | Id_tugas | Char | 4 | Foreign key |
| 4 | Bulan | Char | 2 | |
| 5 | Kuantitas | Int | 3 | |
| 6 | Kualitas | Int | 3 | |
| 7 | Tahun | Char | 4 | |

6. Tabel Penilaian Prilaku

Nama *Database* : db_kinerja

Nama Tabel : Penilaian Prilaku

Tabel 3.7 Penilaian Prilaku

| No | Field | Data Type | Size | Ket |
|----|----------|-----------|------|-------------|
| 1 | Id_PP | Char | 10 | Primary Key |
| 2 | Nip | Varchar | 18 | |
| 3 | Id_aspek | Char | 3 | Foreign key |
| 4 | Bulan | Char | 2 | |
| 5 | Nilai | Int | 3 | |
| 6 | Tahun | Char | 4 | |

7. Tabel Target

Nama *Database* : db_Kinerja

Nama Tabel : Target

Tabel 3.8 Tabel Target

| No | Field | Data Type | Size | Ket |
|----|------------|-----------|------|-------------|
| 1 | Id_Target | Char | 10 | Primary Key |
| 2 | Id_Tugas | Varchar | 4 | Foreign key |
| 3 | Satuan | Varchar | 15 | |
| 4 | Id_Jabatan | Char | 3 | Foreign key |

8. Tabel Tugas

Nama *Database* : db_Kinerja

Nama Tabel : Tugas

Tabel 3.9 Tabel Tugas

| No | Field | Data Type | Size | Ket |
|----|------------|-----------|------|-------------|
| 1 | Id_Tugas | Char | 4 | Primary Key |
| 2 | Nama Tugas | Varchar | 40 | |
| 3 | Satuan | Varchar | 15 | |
| 4 | Id_Jabatan | Char | 3 | Foreign key |

9. Tabel Tugas Tambahan

Nama *Database* : db_kinerja

Nama Tabel : Tugas Tambahan

Tabel 3.10 Tugas Tambahan

| No | Field | Data Type | Size | Ket |
|----|-------|-----------|------|-------------|
| 1 | Id_TT | Char | 10 | Primary Key |
| 2 | Nip | Char | 18 | |
| 3 | Jml | Int | 3 | |
| 4 | Tahun | Char | 4 | |

10. Tabel User

Nama *Database* : db_kinerja

Nama Tabel : user

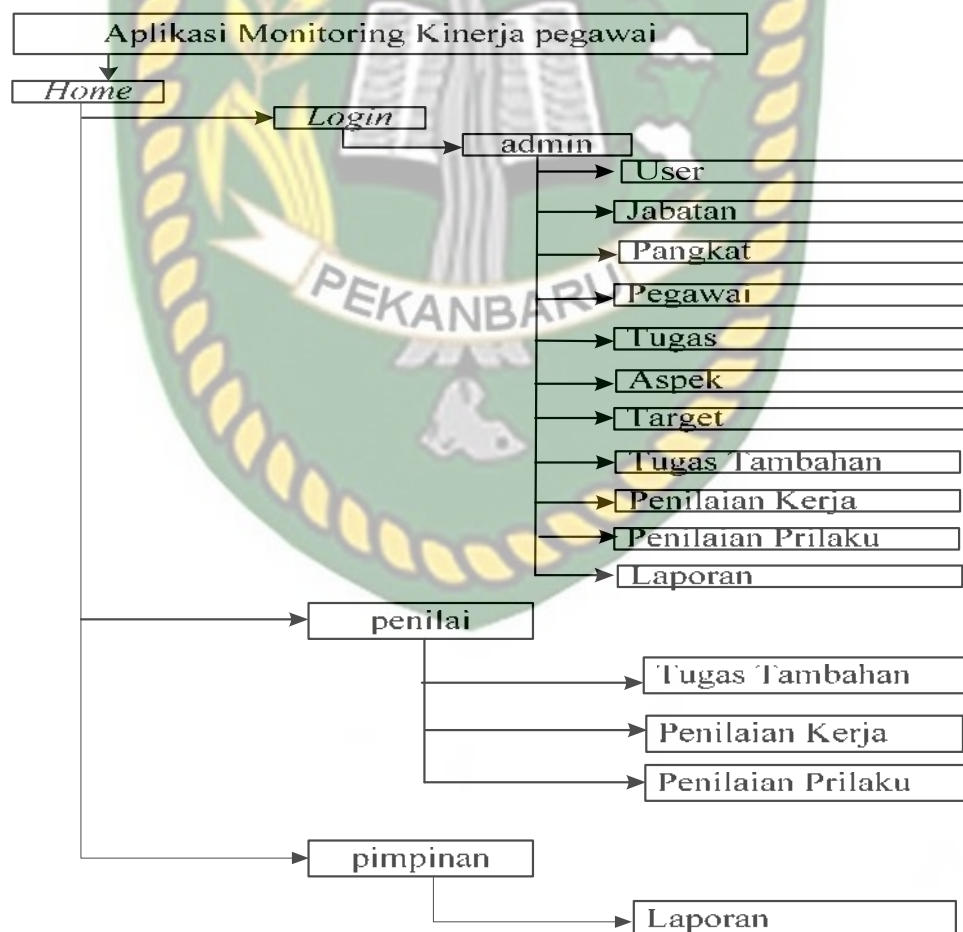
Tabel 3.11 Tabel user

| No | Field | Data Type | Size | Ket |
|----|----------|-----------|------|-------------|
| 1 | Id_User | Char | 3 | Primary Key |
| 2 | Username | Varchar | 10 | |
| 3 | Password | Varchar | 10 | |
| 4 | Level | Varchar | 10 | |

3.4.8 Perancangan Antar muka

3.4.8.1 Struktur Menu Antar Muka Program

Perancangan Antar muka aplikasi monitoring sasaran kinerja pegawai ini dapat digambarkan dengan struktur menu seperti gambar 3.25.

**Gambar 3.25** Struktur Menu Program

Pada gambar 3.25 menampilkan menu-menu yang terdapat pada aplikasi delivery order ini adalah dengan rincian penjelasan sebagai berikut:

1. Bagi Admin

Admin melakukan *login* terlebih dahulu untuk dapat mengelola Aspek, Jabatan, Pegawai, Penilaian Kerja, Penilaian Prilaku, Target, Tugas, Tugas Tambahan, dan mengelola data user.

a Mengelola Aspek

Menu ini berfungsi untuk admin melakukan penambahan, edit, dan hapus aspek.

b Mengelola Data Jabatan

Menu ini berfungsi untuk admin melakukan penambahan, edit, dan hapus data jabatan.

c Mengelola Pegawai

Menu ini berfungsi untuk admin melakukan penambahan, edit, dan hapus data pegawai.

d Mengelola Penilaian Kerja

Menu ini berfungsi untuk admin melakukan penambahan, edit, dan hapus data penilaian kerja.

e Mengelola Penilaian Prilaku

Menu ini berfungsi untuk admin melakukan penambahan, edit, dan hapus data penilaian prilaku.

f Mengelola Target

Menu ini berfungsi untuk admin melakukan penambahan, edit, dan hapus data target.

g Mengelola Tugas

Menu ini berfungsi untuk admin melakukan penambahan, edit, dan hapus data tugas.

h Mengelola Tugas Tambahan

Menu ini berfungsi untuk admin melakukan penambahan, edit, dan hapus data tugas tambahan.

i Mengelola Data User

Menu ini berfungsi untuk admin melakukan penambahan, edit, dan hapus data user.

2. Bagi Penilai

Penilai perlu melakukan *login* seperti admin. Penilai bisa langsung melihat Kinerja dan menginputan Hasil yang ada di *home* yaitu menu penilaian dan melakukan penginputan hasil Penilaian.

a. Tugas Tambahan

Menu ini berfungsi untuk melakukan Penambahan tugas oleh penilai.

b. Penilaian Kerja

Menu ini adalah untuk melakukan penginputan data hasil penilaian Kerja berdasarkan hasil penilaian.

c. Penilaian Prilaku

Menu ini adalah untuk melakukan penginputan data hasil penilaian perilaku berdasarkan hasil penilaian Prilaku

d. Laporan

Menu ini adalah untuk mencetak laporan kinerja Pegawai.

3. Bagi Pimpinan

Penilai perlu melakukan *login* seperti admin. Pimpinan bisa langsung melihat Hasil Laporan Kinerja Pegawai yang ada di *home* yaitu menu pimpinan. Bisamencetak hasil Penilaian Kinerja Pegawai.

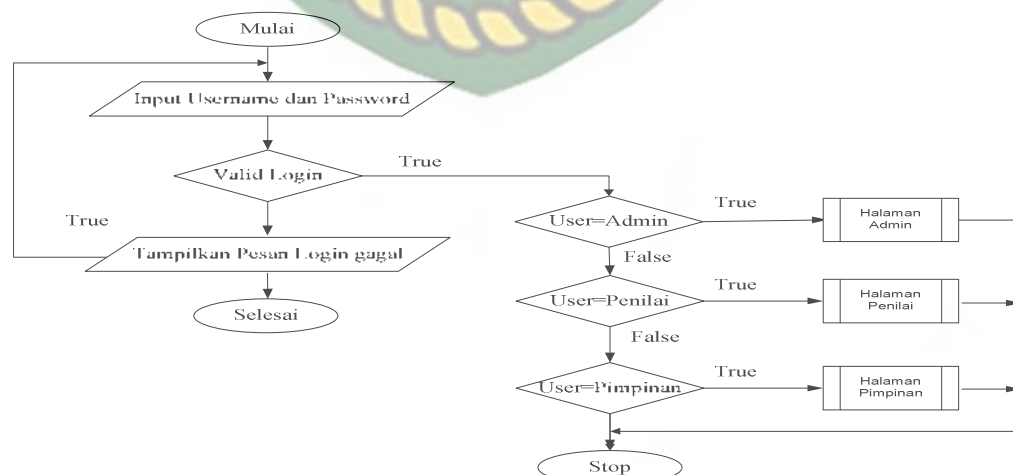
a. Laporan

Menu ini berfungsi untuk mencetak hasil laporan penilaian kinerja pegawai oleh pimpinan.

3.4.9 Desain Logika Program

3.4.9.1 Desain Logika Flowchart Login Admin, Penilai, Pimpinan

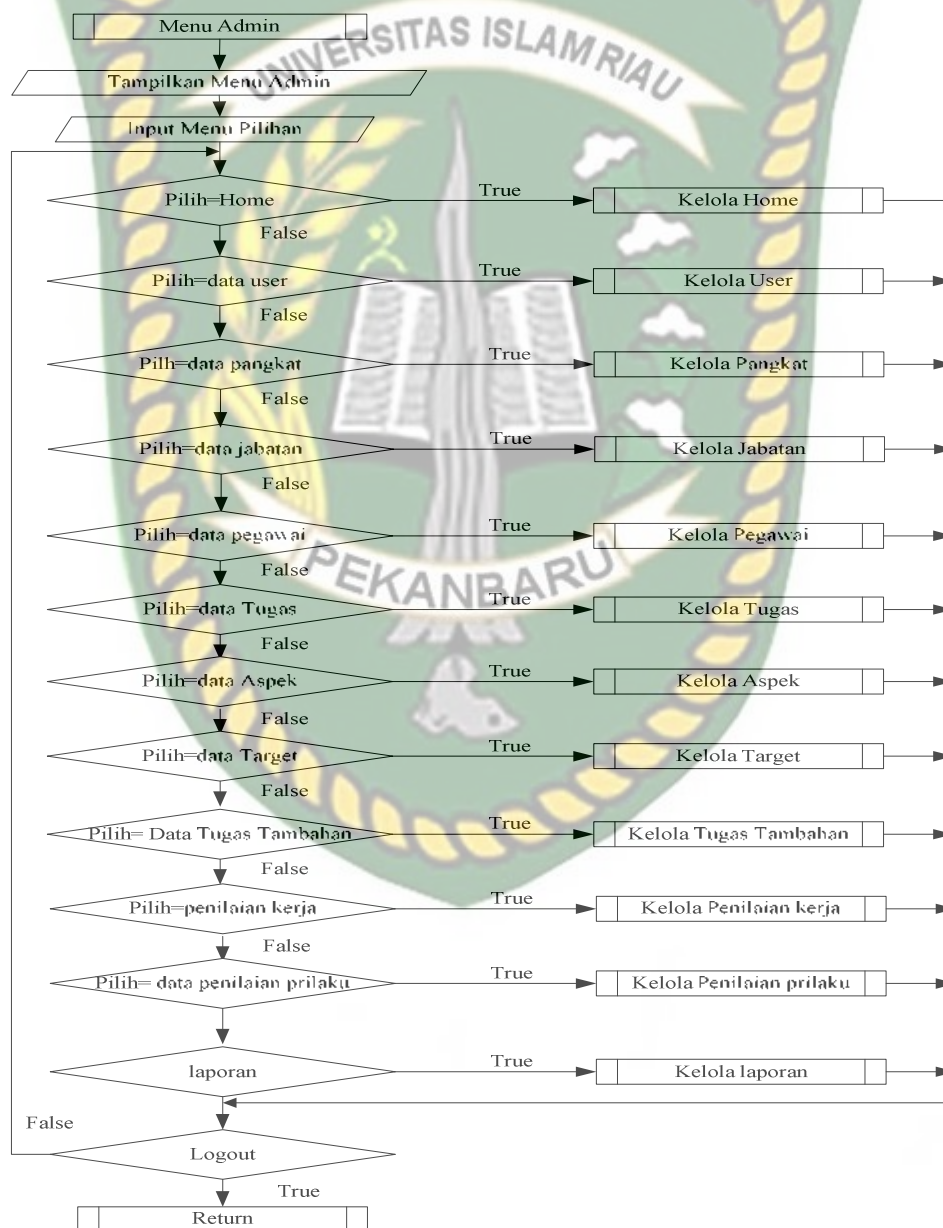
Pada gambar 3.26 menjelaskan tentang skema *login* aplikasi dengan proses yang meliputi pengisian *username* dan *password*, kemudian jika *login* berhasil proses *login* maka akan direct kehalaman sesuai akses *level login*nya, tetapi jika *login* gagal, maka aplikasi akan memunculkan notifikasi gagal *login* dan harus mengulangi kembali untuk mengisi *username* dan *password* dengan benar.



Gambar 3.26 Flowchart Login Admin, penilai, Pimpinan

3.4.9.2 Desain Logika Flowchart Login Halaman Admin

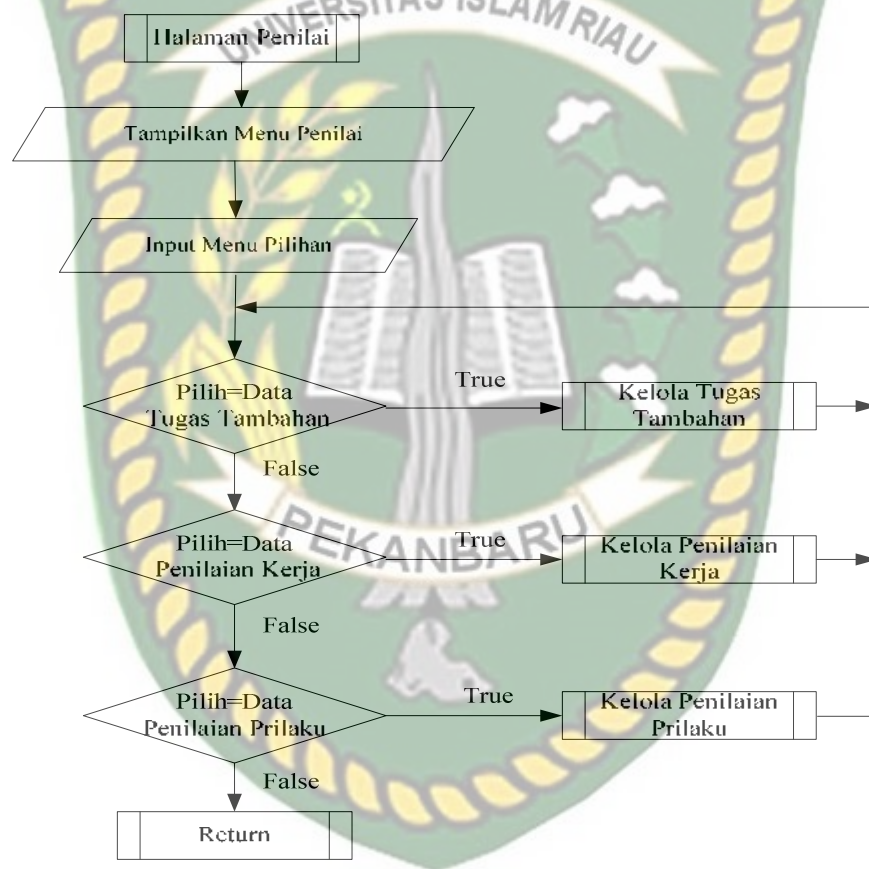
Pada gambar 3.27 menjelaskan tentang proses dimana , menu pangkat menu jabatan, menu pegawai, menu tugas, menu aspek, menu target, menu tugas tambahan, menu penilaian kerja, menu perilaku, setelah itu admin menginputkan kedalam menu laporan yang nantinya dapat dilihat oleh pimpinan.



Gambar 3.27 Flowchart Menu Admin

3.4.9.3 Desain Logika Flowchart Login Halaman Penilai

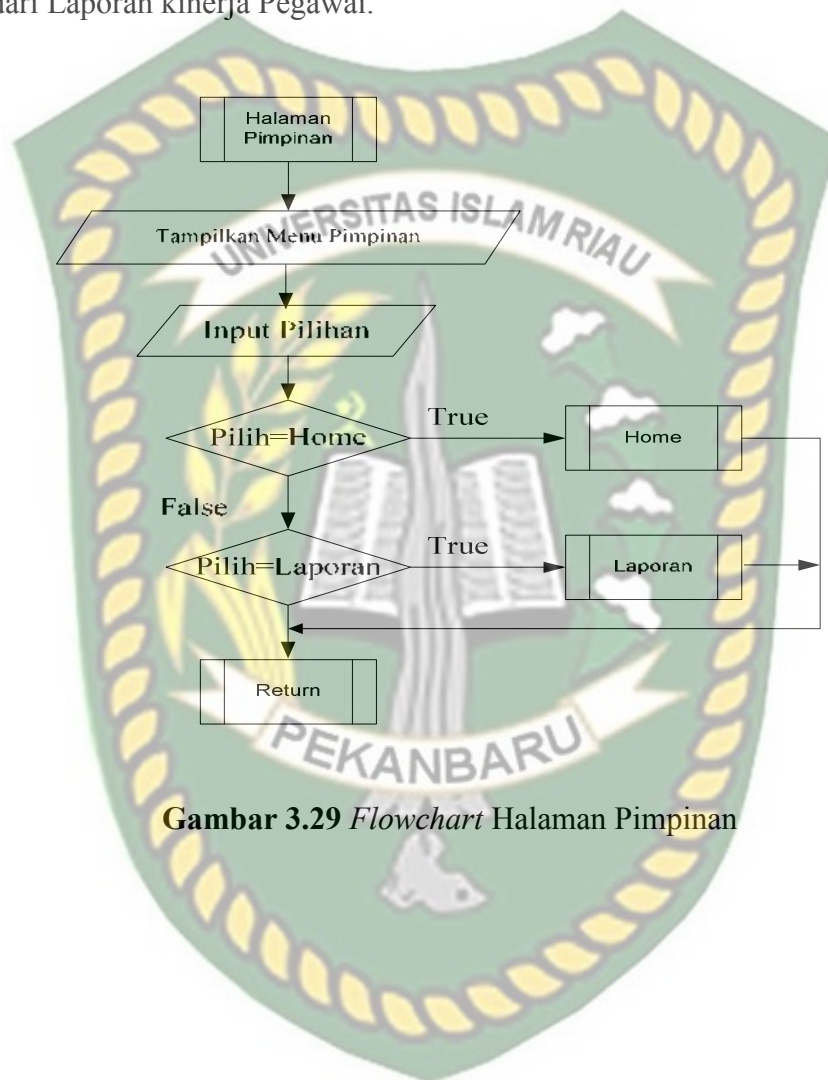
Pada gambar 3.28 menjelaskan tentang proses dimana penilai hanya diberi akses untuk menilai dan memberi tugas tambahan, penilaian kerja, penilaian perilaku yang telah di inputkan sebelumnya oleh admin kedalam sistem. Penilai nantinya akan menginformasikan di sistem penilaian kinerja pegawai.



Gambar 3.28 Flowchart Menu Penilai

3.4.9.4 Flowchart Halaman Menu Pimpinan

Pada gambar 3.29 menjelaskan tentang proses dimana pimpinan melihat hasil dari Laporan kinerja Pegawai.



Gambar 3.29 *Flowchart Halaman Pimpinan*

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian

4.1.1 Pengujian Black box

Pengujian *black box* berfokus kepada pengujian dengan melihat fungsi-fungsi yang ada dalam program tanpa harus mengetahui bagaimana fungsi tersebut dibuat programnya. Pada Aplikasi Monitoring Sasaran kinerja Pegawai (Studi Kasus PSBR Rumbai Kota Pekanbaru), pengujian merujuk pada fungsi-fungsi yang dimiliki sistem, kemudian membandingkan hasil keluaran program dengan hasil yang diharapkan. Bila hasil yang diharapkan sesuai dengan hasil pengujian, hal ini berarti perangkat lunak sesuai dengan desain yang telah ditentukan sebelumnya. Bila belum sesuai maka perlu dilakukan pengecekan lebih lanjut dan perbaikan. Berikut ini pengujian *black box* terhadap sistem ini.

4.1.2 Pengujian Form Login Admin

Langkah pertama yang harus dilakukan oleh seorang pengguna agar dapat menggunakan sistem ini adalah dengan melakukan *login*. Pengguna harus mengisi *username* dan *password* yang telah terdaftar pada sistem. Dijelaskan bahwa field *username* dan *password* Form Login tidak boleh kosong pada saat ingin login, maka akan menampilkan pesan “This field is required”. akan memberikan pesan seperti pada gambar 4.1 berikut ini.



Aplikasi Monitoring Sasaran Kinerja Pegawai Panti Bina Sosial

Username
This field is required.

Password
This field is required.

Login

Gambar 4.1 Tampilan halaman login admin jika dikosongkan

Pada halaman ini telah mengisi username dan password dengan benar dapat dilihat pada gambar 4.2 berikut.



Aplikasi Monitoring Sasaran Kinerja Pegawai Panti Bina Sosial

Username
admin

Password
•••••

Login

Gambar 4.2 Tampilan halaman login admin di isi benar

Tampilan halaman utama admin setelah berhasil login, menu-menu yang terdapat pada sistem adalah menu home, menu user, menu data jabatan, menu data pegawai, menu data tugas, menu data aspek, menu data target, menu data tugas tambahan, menu penilaian kerja, menu penilaian perilaku, menu data laporan. Tampilan menu utama admin dapat dilihat pada gambar 4.3 berikut.



Gambar 4.3 Tampilan halaman menu utama admin setelah berhasil login

Tabel 4.1 Pengujian Black Box halaman login admin

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|--|--|---|--|
| 1. | Mengkosongkan semua isian data login, lalu mengklik tombol login | Username : (Dikosongkan) Password : (Dikosongkan) | Sistem menolak akses login dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 2. | Hanya mengisi username tanpa mengisi password, lalu mengklik login | Username : (diisi) Password : (dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

| | | |
|---|--|--|
| Mengisi username yang benar, mengisi password yang benar, lalu mengklik login | Username : (diisi benar) Password : (diisi benar) | Sistem menerima akses login dan kemudian akan menuju ke halaman menu utama admin |
|---|--|--|

4.1.3 Pengujian Menu Data User

Pada halaman menu data user ini, Admin harus mengisi field penambahan data user dengan lengkap dan benar. Data user ini meliputi form input username, password dan level. Berikut ini halaman tambah data user dilihat pada gambar 4.4 berikut.



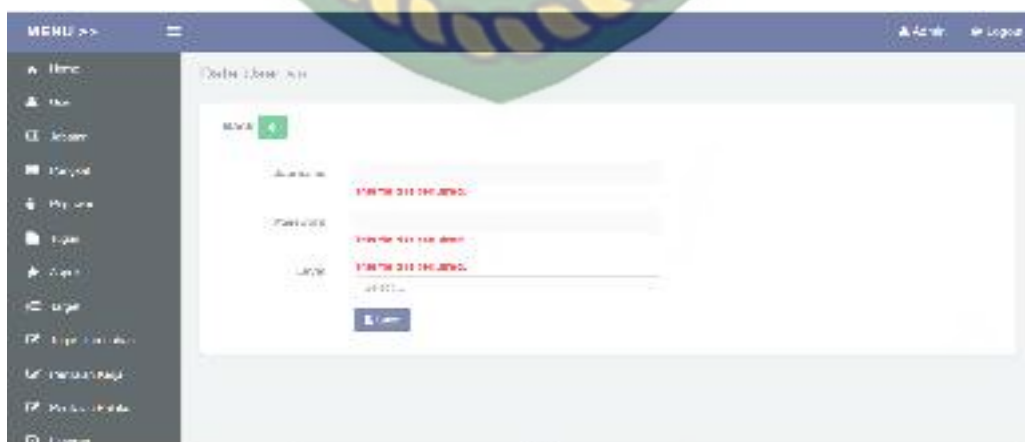
Gambar 4.4 Tampilan halaman tambah data user

Setelah mengisi isian field penambahan data user dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database dan akan di tampilkan dalam sistem. Berikut ini gambar 4.5 hasil penambahan data user.



Gambar 4.5 Tampilan halaman penambahan data user setelah di save

Jika admin tidak mengisi data pada field penambahan data user ini dengan lengkap, ketika admin mengklik tombol save secara otomatis sistem menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This field is required” pada isian field yang belum terisi. tampilan tambah data user jika isian dikosongkan dapat dilihat pada gambar 4.6 berikut.



Gambar 4.6 Tampilan halaman data user jika tidak di isi lengkap

Tabel 4.2 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data User

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|--|--|---|--|
| 1. | Mengisi semua isian penambahan data user dengan benar, kemudian mengklik tombol save | Username : (admin) Password : (admin) Level : (admin) | Penambahan data user diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 2. | Mengkosongkan salah satu isian penambahan data user, kemudian mengklik tombol save | Username : (admin) Password : (dikosongkan) Level : (dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 3. | Mengkosongkan semua isian penambahan data user, kemudian mengklik tombol save | Username : (dikosongkan) Password : (dikosongkan) Level : (dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.4 Pengujian Menu Jabatan

Pada halaman menu data jabatan ini, admin harus mengisi penambahan data pangkat dengan lengkap dan benar. Data Jabatan ini meliputi field input nama Jabatan. Tampilan halaman tambah data Jabatan dapat dilihat pada gambar 4.7 berikut.



Gambar 4.7 Tampilan halaman penambahan data jabatan

Setelah mengisi penamban data jabatan dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database dan akan di tampilkan dalam sistem. Tampilan halaman hasil penambahan data jabatan dapat dilihat pada gambar 4.8 berikut.



Gambar 4.8 Tampilan halaman penambahan data jabatan setelah di save

Jika admin tidak mengisi data pada field penambahan data pangkat ini dengan lengkap, ketika admin mengklik tombol save secara otomatis sistem menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This

field is required” pada isian field yang belum terisi. Tampilan halaman penambahan data jabatan jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.9 berikut.



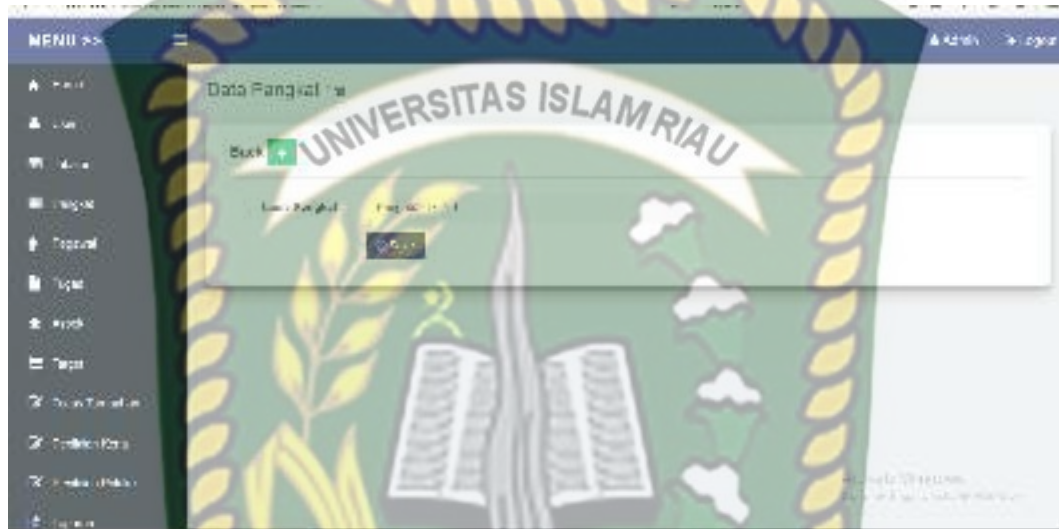
Gambar 4.9 Tampilan halaman penambahan data jabatan jika tidak di isi lengkap

Tabel 4.3 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data jabatan

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|--|---------------------------------|---|--|
| 1. | Mengisi semua isian penambahan data jabatan dengan benar kemudian mengklik tombol save | Nama Jabatan : Bendahara | Penambahan data Jabatan diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 2. | Mengkosongkan isian penambahan data jabatan, kemudian mengklik tombol save | Nama Jabatan : (dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.5 Pengujian Menu pangkat

Pada halaman menu data pangkat ini, admin harus mengisi penambahan data pangkat dengan lengkap dan benar. Data pangkat ini meliputi field input nama Pangkat. Tampilan halaman tambah data Pangkat dapat dilihat pada gambar 4.10 berikut.



Gambar 4.10 Tampilan halaman penambahan data pangkat

Setelah mengisi penamban data pangkat dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database dan akan di tampilkan dalam sistem. Tampilan halaman hasil penambahan data pangkat dapat dilihat pada gambar 4.11 berikut.



Gambar 4.11 Tampilan halaman penambahan data pangkat setelah di save

Jika admin tidak mengisi data pada field penambahan data pangkat ini dengan lengkap, ketika admin mengklik tombol save secara otomatis sistem menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This field is required” pada isian field yang belum terisi. Tampilan halaman penambahan data pangkat jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.12 berikut.



Gambar 4.12 Tampilan halaman penambahan data pangkat jika tidak di isi

lengkap

Tabel 4.4 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data pangkat

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|--|---------------------------------|---|--|
| 1. | Mengisi semua isian penambahan data pangkat dengan benar kemudian mengklik tombol save | Nama Pangkat : Penata Tk.I/IIId | Penambahan data Jabatan diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 2. | Mengkosongkan isian penambahan data pangkat, kemudian mengklik tombol save | Nama Pangkat : (dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.6 Pengujian Menu Pegawai

Pada halaman menu data pegawai ini, admin harus mengisi penambahan data pegawai dengan lengkap dan benar. Data pegawai ini meliputi field input NIP, nama pegawai, pangkat, jabatan, unit kerja. Tampilan halaman tambah data pegawai dapat dilihat pada gambar 4.13 berikut.

Gambar 4.13 Tampilan halaman penambahan data Pegawai

Setelah mengisi penambahan data pegawai dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database dan akan di tampilkan dalam sistem. Tampilan halaman hasil penambahan pegawai dapat dilihat pada gambar 4.14 berikut.

| No | Nama | Status Pegawai | Pangkat | Golongan | Jabatan | Unit Kerja | Aksi |
|----|-------------------|-----------------------------|----------|----------|-----------------------------|-----------------------------|----------------|
| 1 | ABDUL KADIR, S.Pd | Pejabat Pembina Kepegawaian | Pengarah | IV/b | Pejabat Pembina Kepegawaian | Pejabat Pembina Kepegawaian | [Edit] [Hapus] |
| 2 | ABDUL KADIR, S.Pd | Pejabat Pembina Kepegawaian | Pengarah | IV/b | Pejabat Pembina Kepegawaian | Pejabat Pembina Kepegawaian | [Edit] [Hapus] |
| 3 | ABDUL KADIR, S.Pd | Pejabat Pembina Kepegawaian | Pengarah | IV/b | Pejabat Pembina Kepegawaian | Pejabat Pembina Kepegawaian | [Edit] [Hapus] |

Gambar 4.14 Tampilan halaman penambahan data pegawai setelah di save

Jika admin tidak mengisi data pada field penambahan data pegawai ini dengan lengkap, ketika admin mengklik tombol save secara otomatis sistem

menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This field is required” pada isian field yang belum terisi. Tampilan halaman penambahan data kecamatan jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.15 berikut.



Gambar 4.15 Tampilan halaman penambahan data pegawai jika tidak di isi lengkap

Tabel 4.5 Pengujian Black Box pada penambahan data pegawai

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|--|--|--|--|
| 1. | Mengisi semua isian penambahan data pegawai dengan benar kemudian mengklik tombol save | NIP : 197810172009111002 Nama Pegawai : Tri Cahyadi Ahmad, A.Md Pangkat : Pengatur Tk.I/IId Jabatan : Pengelola Barang Persediaan dan BMN Unit Kerja : PSBR Rumbai Pekanbaru | Penambahan data Pegawai diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

| | | | | |
|----|---|---|---|--|
| 2. | Mengkosongkan salah satu isian penambahan data Pegawai, kemudian mengklik tombol save | NIP : (Dikosongkan) Nama Pegawai : (Dikosongkan) Pangkat : (Dikosongkan) Jabatan : Pengelola Barang Persediaan dan BMN Unit Kerja : PSBR Rumbai Pekanbaru | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 3. | Mengkosongkan semua isian penambahan data pegawai, kemudian mengklik tombol save | NIP : (Dikosongkan) Nama Pegawai : (Dikosongkan) Pangkat : (Dikosongkan) Jabatan : (Dikosongkan) Unit Kerja : (Dikosongkan) | Sistem menolak login kesistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.7 Pengujian Menu Tugas

Pada halaman menu data Tugas ini, Admin harus mengisi penambahan data proram dengan lengkap dan benar. Data Tugas ini meliputi field input nama tugas, satuan, jabatan. Tampilan halaman tambah data Tugas dapat dilihat pada gambar 4.16 berikut.



Gambar 4.16 Tampilan halaman penambahan data tugas

Setelah mengisi penambahan data tugas dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database dan akan di tampilkan dalam sistem. Tampilan halaman hasil penambahan tugas dapat dilihat pada gambar 4.17 berikut.



Gambar 4.17 Tampilan halaman penambahan data tugas setelah di save

Jika admin tidak mengisi data pada field penambahan data tugas ini dengan lengkap, ketika admin mengklik tombol save secara otomatis sistem menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This field is required” pada isian field yang belum terisi. Tampilan halaman penambahan data tugas jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.18 berikut.



Gambar 4.18 Tampilan halaman penambahan data tugas jika tidak di isi lengkap

Tabel 4.6 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data tugas

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|---|---|--|--|
| 1. | Mengisi semua isian penambahan data Tugas dengan benar kemudian mengklik tombol save | Nama Tugas : Mengumpulkan data SPM, SP2D atau faktur setiap kegiatan pengadaan barang persediaan dari setiap unit Satuan: Dok Jabatan : Pengelola Barang Persediaan dan BMN | Penambahan data muzakki diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 2. | Mengkosongkan salah satu isian penambahan data muzakki, kemudian mengklik tombol save | Nama Tugas : (Dikosongkan) Satuan: (Dikosongkan) Jabatan : Pengelola | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

| | | | | |
|----|---|---|--|---|
| | | Barang Persediaan dan BMN | required | |
| 3. | Mengkosongkan semua isian penambahan data tugas, kemudian mengklik tombol save | Nama Tugas : (Dikосongkan) Satuan: (Dikосongkan) Jabatan : (Dikосongkan) | Sistem menolak login kesistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.8 Pengujian Menu Aspek

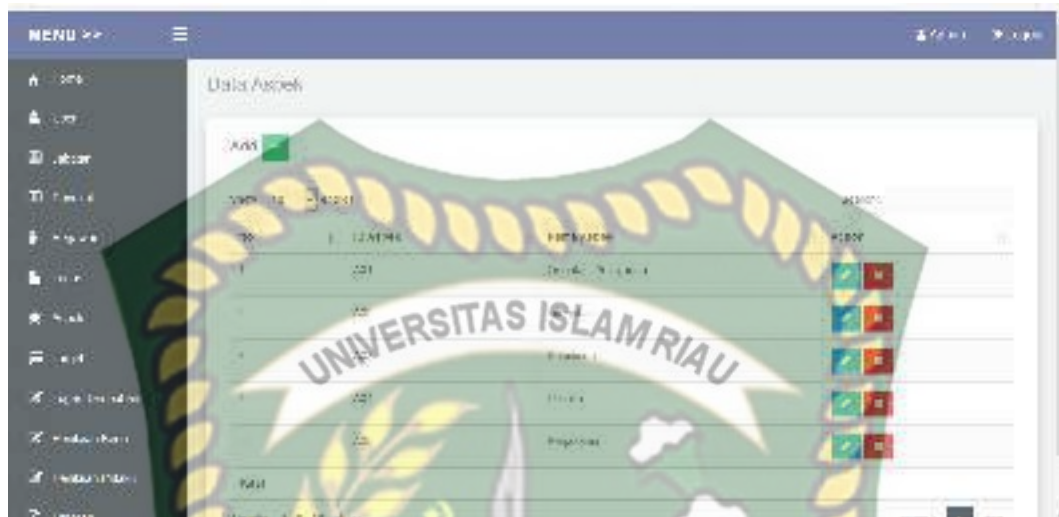
Pada halaman menu data Aspek ini, Admin harus mengisi penambahan data program dengan lengkap dan benar. Data program ini meliputi field input Aspek. Tampilan halaman penambahan data Aspek dapat dilihat pada gambar 4.19 berikut.



Gambar 4.19 Tampilan halaman penambahan data aspek

Setelah mengisi field penambahan data aspek dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database dan akan di tampilkan

dalam sistem. Tampilan halaman hasil penambahan aspek dapat dilihat pada gambar 4.20 berikut.



Gambar 4.20 Tampilan halaman tambah data aspek setelah di save

Jika admin tidak mengisi data pada field penambahan data aspek dengan lengkap, ketika admin mengklik tombol save secara otomatis sistem menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This field is required” pada isian field yang belum terisi. Tampilan halaman penambahan data aspek jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.21 berikut.



Gambar 4.21 Tampilan halaman penambahan data aspek jika tidak di isi lengkap

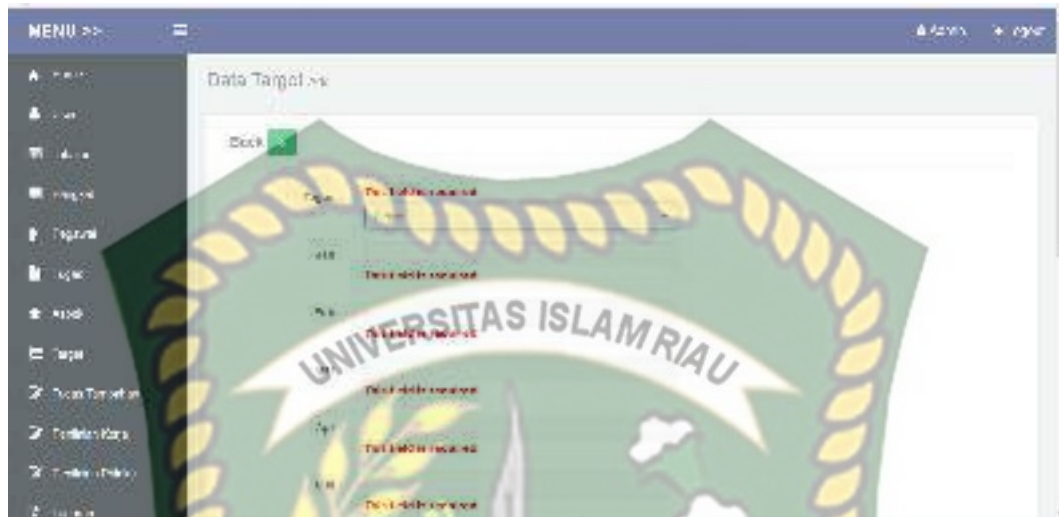
Tabel 4.7 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data Aspek

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|--|--|---|--|
| 1. | Mengisi semua isian penambahan data aspek dengan benar kemudian mengklik tombol save | Nama Aspek : Orientasi Pelayanan | Penambahan data Jabatan diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 2. | Mengkosongkan isian penambahan data aspek, kemudian mengklik tombol save | Nama Aspek : (dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.9 Pengujian Menu Target

Pada halaman menu data target, Admin harus mengisi penambahan data mustahik dengan lengkap dan benar. Data mustahik ini meliputi field input tugas, januari, febuari, maret, april, mei, juni, juli, agustus, September, oktober, November, desember. Tampilan halaman penambahan data target dapat dilihat pada gambar 4.22 berikut.

field yang belum terisi. Tampilan halaman penambahan data target jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.24 berikut.



Gambar 4.24 Tampilan halaman penambahan data target jika tidak di isi lengkap

Tabel 4.8 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data Target

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|--|---|---|--|
| 1. | Mengisi semua isian penambahan data tager dengan benar kemudian mengklik tombol save | Tugas : Mengumpulkan data SPM, SP2D atau faktur setiap kegiatan pengadaan barang persediaan dari setiap unit Januari : 15 Febuari : 20 Maret : 20 April : 20 Mei : 21 Juni : 22 Juli : 20 Agustus : 20 September : 20 Oktober : 20 November : 22 Desember : 20 | Penambahan data target diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

| | | | | |
|----|--|---|---|---|
| 2. | Mengkosongkan salah satu isian penambahan data target, kemudian mengklik tombol save | Tugas : (Dikosongkan) Januari : (Dikosongkan) Febuari : (Dikosongkan) Maret : (Dikosongkan) April : (Dikosongkan) Mei : (Dikosongkan) Juni : (Dikosongkan) Juli : (Dikosongkan) Agustus : (Dikosongkan) September : 20 Oktober : 20 November : 22 Desember : 20 | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | <input checked="" type="checkbox"/> sesuai harapan <input type="checkbox"/> tidak sesuai harapan |
| 3. | Mengkosongkan semua isian penambahan data target, kemudian mengklik tombol save | Tugas : (Dikosongkan) Januari : (Dikosongkan) Febuari : (Dikosongkan) Maret : (Dikosongkan) April : (Dikosongkan) Mei : (Dikosongkan) Juni : (Dikosongkan) Juli : (Dikosongkan) Agustus : (Dikosongkan) September : (Dikosongkan) Oktober : (Dikosongkan) November : (Dikosongkan) Desember : (Dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | <input checked="" type="checkbox"/> sesuai harapan <input type="checkbox"/> tidak sesuai harapan |

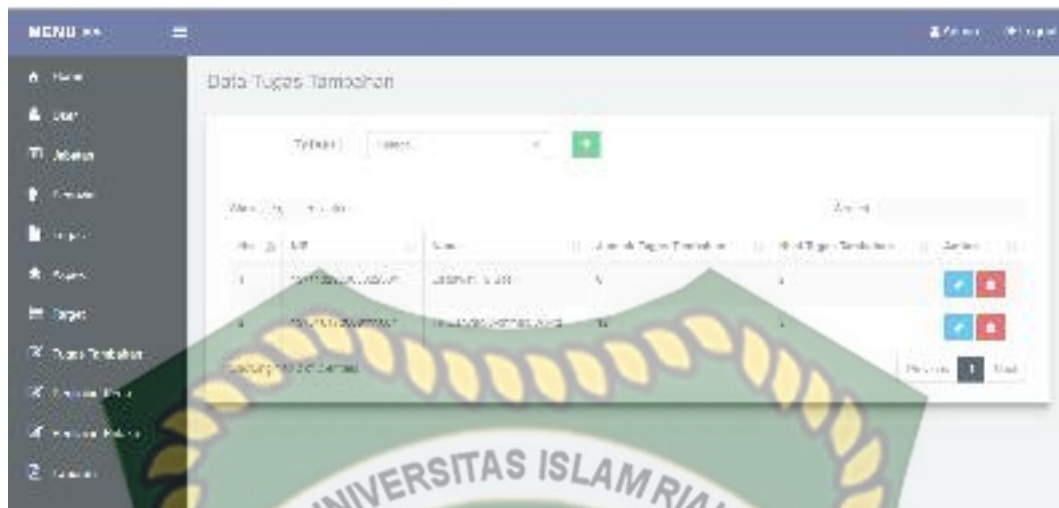
4.1.10 Pengujian Menu Tugas Tambahan

Pada halaman menu data Tugas Tambahan, Admin harus mengisi penambahan data Tugas Tambahan dengan lengkap dan benar. Data Tugas Tambahan ini meliputi field input nama, Jumlah Tugas Tambahan. Tampilan halaman tambah data tugas tambahan dapat dilihat pada gambar 4.25 berikut.



Gambar 4.25 Tampilan halaman penambahan data Tugas Tambahan

Setelah mengisi penambahan data tugas tambahan dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database. Tampilan halaman hasil penambahan tugas tambahan dapat dilihat pada gambar 4.26 berikut.



Gambar 4.26 Tampilan halaman penambahan data tugas tambahan setelah di save

Jika admin tidak mengisi penambahan data tugas tambahan ini dengan lengkap, ketika admin mengklik tombol save secara otomatis sistem menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This field is required” pada isian field yang belum terisi. Tampilan halaman penambahan data tugas tambahan jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.27 berikut.



Gambar 4.27 Tampilan halaman penambahan data tugas tambahan jika tidak di isi lengkap

Tabel 4.9 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data tugas tambahan

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Asil |
|----|---|---|--|--|
| 1. | Mengisi semua isian penambahan data tugas tambahan dengan benar kemudian mengklik tombol save | Nama : Tri Cahyadi Ahmad, A.Md Jumlah Tugas Tambahan : 12 | Penambahan data dana tugas tambahan diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 2. | Mengkosongkan salah satu isian penambahan data tugas tambahan, kemudian mengklik tombol save | Nama : Tri Cahyadi Ahmad, A.Md Jumlah Tugas Tambahan : (Dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 3. | Mengkosongkan semua isian penambahan data tugas tambahan, kemudian mengklik tombol save | Nama : (Dikosongkan) Jumlah Tugas Tambahan : (Dikosongkan) | Sistem menolak login kesistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.11 Pengujian Menu Penilaian Kerja

Pada halaman menu data Penilaian kerja, Admin harus mengisi penambahan data penilaian kerja dengan lengkap dan benar. Tampilan halaman penambahan data penilaian kerja dapat dilihat pada gambar 4.28 berikut.

DATA PENILAIAN KERJA

Formulir untuk menambahkan data penilaian kerja.

Isi form dengan data yang relevan.

Simpan

Gambar 4.28 Tampilan halaman penambahan data penilaian kerja

Setelah mengisi field penambahan data Penilaian kerja dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database. Tampilan halaman hasil penilaian kerja dapat dilihat pada gambar 4.29 berikut.

DATA PENILAIAN KERJA

Tabel yang menunjukkan data penilaian kerja yang telah disimpan.

| No | Nama | ID | Penilaian | Nilai | Penilaian | Nilai |
|----|--|----|-----------|-------|-----------|-------|
| 1 | Hasil penilaian kerja yang telah disimpan. | 1 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Hasil penilaian kerja yang telah disimpan. | 2 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Hasil penilaian kerja yang telah disimpan. | 3 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Gambar 4.29 Tampilan halaman penambahan data penilaian kerja setelah di save

Jika admin tidak mengisi penambahan data penilaian kerja ini dengan lengkap, ketika admin mengklik tombol save secara otomatis sistem menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This field is

required” pada isian field yang belum terisi. Tampilan halaman penambahan data penilaian kerja jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.30 berikut.



Gambar 4.30 Tampilan halaman tambah data penilaian kerja jika tidak di isi lengkap

4.1.12 Pengujian Menu Penilaian Prilaku

Pada halaman menu data penilaian prilaku, admin harus mengisi penambahan data penilaian prilaku dengan lengkap dan benar. Data data mustahik ini meliputi field input Aspek, januari, febuari, maret, april, mei, juni, juli, agustus, September, oktober, November, desember. Tampilan halaman penambahan data penilaian prilaku dapat dilihat pada gambar 4.31 berikut.

Jika admin tidak mengisi penambahan data penilaian perilaku ini dengan lengkap, ketika admin mengklik tombol save secara otomatis sistem menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This field is required” pada isian field yang belum terisi. Tampilan halaman penambahan data dana mustahik jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.33 berikut.



Gambar 4.33 Tampilan halaman penambahan data penilaian perilaku jika tidak diisi lengkap

Tabel 4.10 Pengujian Black Box pada penambahan data penilaian perilaku

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|---|---|---|--|
| 1. | Mengisi semua isian penambahan data penilaian perilaku dengan benar kemudian mengklik tombol save | Aspek : Orientasi Pelayanan Januari : 80 Febuari : 80 Maret : 80 April : 80 Mei : 80 Juni : 80 Juli : 80 Agustus : 80 September : 80 | Penambahan data target diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

| | | | | |
|----|--|--|---|--|
| | | Oktober : 80 November : 80 Desember : 80 | | |
| 2. | Mengkosongkan salah satu isian penambahan data penilaian perilaku, kemudian mengklik tombol save | Tugas : (Dikosongkan) Januari : (Dikosongkan) Februari : (Dikosongkan) Maret : (Dikosongkan) April : (Dikosongkan) Mei : (Dikosongkan) Juni : (Dikosongkan) Juli : (Dikosongkan) Agustus : (Dikosongkan) September : 80 Oktober : 80 November : 80 Desember : 80 | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 3. | Mengkosongkan semua isian penambahan data penilaian perilaku, kemudian mengklik tombol save | Tugas : (Dikosongkan) Januari : (Dikosongkan) Februari : (Dikosongkan) Maret : (Dikosongkan) April : (Dikosongkan) Mei : (Dikosongkan) Juni : (Dikosongkan) Juli : (Dikosongkan) Agustus : (Dikosongkan) September : (Dikosongkan) Oktober : (Dikosongkan) November : (Dikosongkan) Desember : (Dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.13 Pengujian Menu Laporan

Pada halaman menu data laporan, Setelah admin mengisi field data laporan dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database tampilan halaman data laporan dapat dilihat pada gambar 4.34 berikut.



Gambar 4.34 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja , laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja dan Grafik Penilaian.

Setelah admin mengisi field data laporan dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database. Tampilan halaman

| LEMBAR CATATAN KINERJA PNS KEMENTERIAN SOSIAL RI | | | | | | |
|---|---|-----------|--------|-------|-----------|--------|
| Nama dan Jabatan : , tanggal : | | | | | | |
| Revisi : (jika ada) | | | | | | |
| Masa : (dari tanggal | | | | | | |
| Tempat : (tempat kerja) | | | | | | |
| Materi : (materi yang dibahas) | | | | | | |
| Lain-lain : (catatan lain) | | | | | | |
| No | Uraian | Tertinggi | Revisi | Nilai | Penilaian | Revisi |
| 1 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 2 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 3 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 4 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 5 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 6 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 7 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 8 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 9 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 10 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 11 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 12 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 13 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 14 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 15 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 16 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 17 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 18 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 19 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 20 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 21 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 22 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 23 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 24 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 25 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 26 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 27 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 28 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 29 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 30 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 31 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 32 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 33 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 34 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 35 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 36 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 37 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 38 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 39 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 40 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 41 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 42 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 43 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 44 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 45 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 46 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 47 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 48 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 49 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 50 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 51 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 52 | Menguraikan isi dari ... (isi dari ...) | 10 | 10 | | | |

LEMBAR CATATAN PRILAKU KERJA

PNS KEMENTERIAN SOSIAL RI

Periode Penilaian : 2019

Pejabat Revisi : **Reda Neng Budin**
 Nama : **Dr. Karyadi Purnadi, A.Md**
 NIP : **19550112006111001**
 Pangkat : **Pangkat T. III**
 Jabatan : **Pengabdi Masyarakat Perilaku dan Kesehatan**
 Unit Kerja : **PGSD Kantor Pekanbaru**

| No | Aspek | Jan | Feb | Mars | Apr | Mei | Juni | Juli | Agst | Sept | Oktr | Nov | Dek | Rata2 |
|-------------|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------------|
| 1 | Orientasi Kebijakan | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 85 | 85 | 80 | 90 | 80 | 80 | 80 | 82.42 |
| 2 | Inisiatif | 85 | 85 | 75 | 85 | 90 | 85 | 85 | 90 | 75 | 85 | 80 | 80 | 82.83 |
| 3 | Kemampuan | 75 | 85 | 75 | 85 | 90 | 75 | 85 | 75 | 85 | 85 | 75 | 80 | 83.17 |
| 4 | Adaptif | 74 | 80 | 75 | 75 | 80 | 74 | 80 | 75 | 75 | 82 | 74 | 75 | 82.44 |
| 5 | Kejujuran | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 85 | 75 | 80 | 75 | 75 | 85 | 80 | 80.17 |
| Jumlah Skor | | 398 | 418 | 390 | 417 | 419 | 417 | 410 | 398 | 398 | 418 | 405 | 417 | 278.166 (83.45) |
| Skor Predik | | 79.60 | 83.60 | 78.00 | 83.40 | 83.80 | 83.40 | 82.00 | 79.60 | 79.60 | 83.60 | 81.00 | 83.40 | 81.63 |

Gambar 4.36 Tampilan halaman data laporan penilaian perilaku telah di cetak

| | | |
|--|----------------|--|
| KEMENTERIAN SOSIAL RI PDR Rumbel Pekanbaru | | JANGKA WAKTU PENILAIAN Bulan Januari 2019 |
| a. Penilaian Hasil Kerja | = 82.55 x 60 % | 49.53 |
| b. Penilaian Penguasaan Kerja | = 75.60 x 40 % | 30.24 |
| Nilai Capaian Kerja | | 79.77 |
| Diketahui Kepala ... March 2019 PNS yang diteliti | | |

Gambar 4.37 Tampilan halaman data laporan penilaian pencapaian kerja telah di cetak



Gambar 4.38 Tampilan halaman data Grafik penilaian telah di cetak

Jika admin tidak mengisi data pada halaman data laporan dengan lengkap, ketika admin mengklik tombol cetak secara otomatis sistem menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This field is required” pada isian kolom yang belum terisi. Tampilan halaman data laporan jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.39 berikut.



Gambar 4.39 Tampilan halaman data laporan laporan penilaian kerja, laporan penilaian perilaku, laporan pencapaian kerja jika tidak di isi lengkap

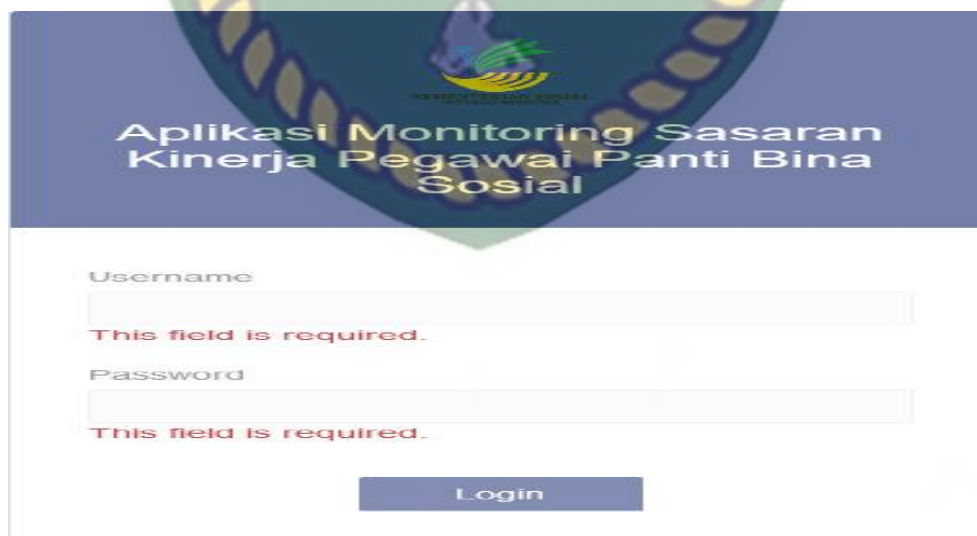
Tabel 4.11 Pengujian Black Box pada data laporan

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|--|--|---|--|
| 1. | Mengisi semua isian data laporan penilaian kerja dengan benar kemudian klik tombol cetak | Tahun : 2019 Bulan : Januari Pegawai : Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | Penambahan data user diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 2. | Mengisi semua isian data laporan penilaian perilaku dengan benar kemudian klik tombol grafik | Tahun: 201 Pegawai : Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | Penambahan data user diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 3. | Mengkosongkan salah satu isian data laporan penilaian perilaku, kemudian klik tombol cetak | Tahun : (Dikosongkan) pegawai: Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 4. | Mengkosongkan | Tahun : | Sistem menolak | [✓] sesuai |

| | | | | |
|----|--|---|---|--|
| | semua isian data laporan pencapaian kerja, kemudian klik tombol cetak | (Dikosongkan) pegawai: Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | login kesistem dan menampilkan pesan : This field is required | harapan [] tidak sesuai harapan |
| 5. | Mengkosongkan isian data laporan pencapaian kerja, kemudian klik tombol grafik | Tahun : 2019 Bulan : Januari Pegawai : Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | Penambahan data user diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.14 Pengujian Form Login Penilai

Pada halaman login penilai agar dapat menggunakan sistem ini adalah dengan melakukan login. Penilai harus mengisi username dan password yang telah terdaftar pada sistem. Dijelaskan bahwa field username dan password Form Login tidak boleh kosong pada saat ingin login, maka akan menampilkan pesan “This field is required” akan memberikan pesan seperti pada gambar 4.40 berikut ini.



Aplikasi Monitoring Sasaran Kinerja Pegawai Panti Bina Sosial

Username
This field is required.

Password
This field is required.

Login

Gambar 4.40 Tampilan halaman login penilai jika di kosongkan

Pada halaman ini penilai lapangan telah mengisi username dan password dengan benar dapat dilihat pada gambar 4.41 berikut.

Gambar 4.41 Tampilan halaman login penilai setelah di isi benar

Tampilan halaman utama Penilai setelah berhasil login. Menu yang terdapat pada sistem adalah menu data tugas tambahan, penilaian kerja, penilaian perilaku. Tampilan dapat dilihat pada gambar 4.42 berikut.



Gambar 4.42 Tampilan halaman utama penilai setelah login

Tabel 4.12 Pengujian Black Box halaman login penilai

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|---|--|--|--|
| 1. | Mengkosongkan semua isian data login, lalu mengklik tombol login | Username : (Dikosongkan) Password : (Dikosongkan) | Sistem menolak akses login dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 2. | Hanya mengisi username tanpa mengisi password, lalu mengklik login | Username : admin Password : (dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 3. | Mengisi username yang benar, mengisi password yang salah, lalu mengklik login | Username : admin Password : (diisi salah) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 4. | Mengisi username yang benar, mengisi password yang benar, lalu mengklik login | Username : penilai Password : Penilai | Sistem menerima akses login dan kemudian akan menuju ke halaman menu utama admin | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.15 Pengujian Menu Data tugas tambahan

Pejabat Penilai yang di beri akses untuk inputkan tugas tambahan oleh admin. Tampilan halaman data tugas tambahan bantuan dapat dilihat pada gambar 4.43 berikut.



Gambar 4.43 Tampilan halaman tugas tambahan.

Setelah mengisi penambahan data tugas tambahan dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database. Tampilan halaman hasil penambahan tugas tambahan dapat dilihat pada gambar 4.44 berikut.



Gambar 4.44 Tampilan halaman penambahan data tugas tambahan setelah di save

Jika penilai tidak mengisi penambahan data tugas tambahan ini dengan lengkap, ketika admin mengklik tombol save secara otomatis sistem menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This field is required” pada isian field yang belum terisi. Tampilan halaman penambahan data tugas tambahan jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.45 berikut.



Gambar 4.45 Tampilan halaman penambahan data tugas tambahan jika tidak di isi lengkap

Tabel 4.13 Pengujian Black Box Pada Penambahan Data tugas tambahan

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Asil |
|----|---|---|--|--|
| 1. | Mengisi semua isian penambahan data tugas tambahan dengan benar kemudian mengklik tombol save | Nama : Tri Cahyadi Ahmad, A.Md Jumlah Tugas Tambahan : 12 | Penambahan data dana tugas tambahan diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

| | | | | |
|----|--|---|---|---|
| 2. | Mengkosongkan salah satu isian penambahan data tugas tambahan, kemudian mengklik tombol save | Nama : Tri Cahyadi Ahmad, A.Md Jumlah Tugas Tambahan : (Dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | <input checked="" type="checkbox"/> sesuai harapan <input type="checkbox"/> tidak sesuai harapan |
| 3. | Mengkosongkan semua isian penambahan data tugas tambahan, kemudian mengklik tombol save | Nama : (Dikosongkan) Jumlah Tugas Tambahan : (Dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | <input checked="" type="checkbox"/> sesuai harapan <input type="checkbox"/> tidak sesuai harapan |

4.1.16 Pengujian Menu Penilaian Kerja

Pada halaman menu data Penilaian kerja, penilai harus mengisi penambahan data penilaian kerja dengan lengkap dan benar. Tampilan halaman penambahan data penilaian kerja dapat dilihat pada gambar 4.46 berikut.

Gambar 4.46 Tampilan halaman penambahan data penilaian kerja

Setelah mengisi field penambahan data Penilaian kerja dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database. Tampilan halaman hasil penilaian kerja dapat dilihat pada gambar 4.47 berikut.



Gambar 4.47 Tampilan halaman penambahan data penilaian kerja setelah di save

Jika penilai tidak mengisi penambahan data penilaian kerja ini dengan lengkap, ketika penilai mengklik tombol save secara otomatis sistem menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This field is required” pada isian field yang belum terisi. Tampilan halaman penambahan data penilaian kerja jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.48 berikut.

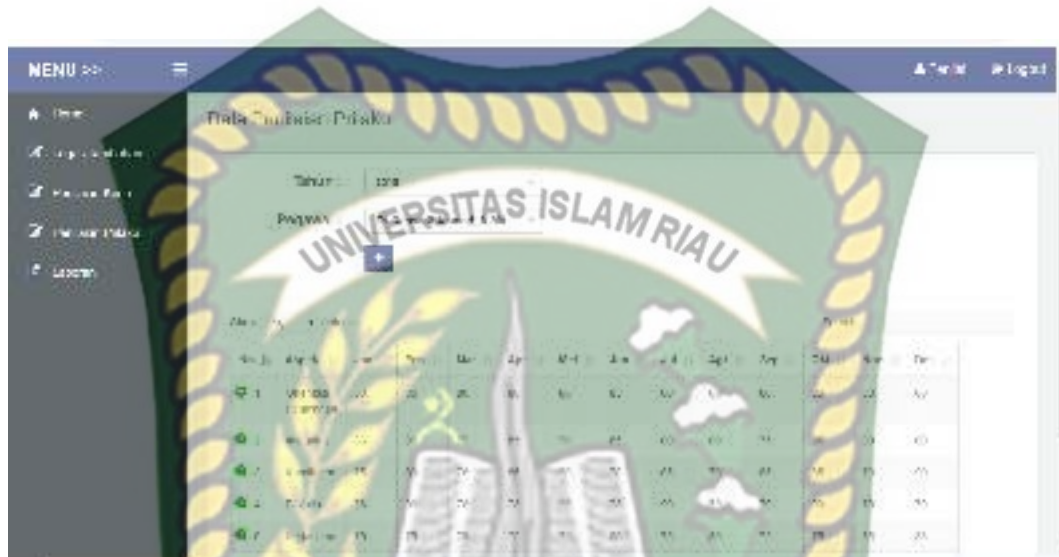
Gambar 4.48 Tampilan halaman tambah data penilaian kerja jika tidak di isi lengkap

4.1.17 Pengujian Menu Penilaian Prilaku

Pada halaman menu data penilaian prilaku, penilai harus mengisi penambahan data penilaian prilaku dengan lengkap dan benar. Data data mustahik ini meliputi field input Aspek, januari, febuari, maret, april, mei, juni, juli, agustus, September, oktober, November, desember. Tampilan halaman penambahan data penilaian prilaku dapat dilihat pada gambar 4.49 berikut.

Gambar 4.49 Tampilan halaman penambahan data penilaian prilaku

Setelah mengisi field penambahan data penilaian perilaku dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database. Tampilan halaman hasil penambahan penilaian perilaku dapat dilihat pada gambar 4.50 berikut.



Gambar 4.50 Tampilan halaman penambahan data penilaian perilaku setelah di save

Jika penilai tidak mengisi penambahan data penilaian perilaku ini dengan lengkap, ketika admin mengklik tombol save secara otomatis sistem menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This field is required” pada isian field yang belum terisi. Tampilan halaman penambahan data dana mustahik jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.51 berikut.



Gambar 4.51 Tampilan halaman penambahan data penilaian prilaku jika tidak diisi lengkap

Tabel 4.14 Pengujian Black Box pada penambahan data penilaian prilaku

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|--|---|--|--|
| 1. | Mengisi semua isian penambahan data penilaian prilaku dengan benar kemudian mengklik tombol save | Aspek : Orientasi Pelayanan Januari : 80 Febuari : 80 Maret : 80 April : 80 Mei : 80 Juni : 80 Juli : 80 Agustus : 80 September : 80 Oktober : 80 November : 80 Desember : 80 | Penambahan data target diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 2. | Mengkosongkan salah satu isian penambahan data penilaian prilaku, | Tugas : (Dikosongkan) Januari : (Dikosongkan) Febuari : (Dikosongkan) Maret : (Dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai |

| | | | | |
|----|---|---|--|--|
| | kemudian mengklik tombol save | April : (Dikosongkan) Mei : (Dikosongkan) Juni : (Dikosongkan) Juli : (Dikosongkan) Agustus : (Dikosongkan) September : 80 Oktober : 80 November : 80 Desember : 80 | required | harapan |
| 3. | Mengkosongkan semua isian penambahan data penilaian perilaku, kemudian mengklik tombol save | Tugas : (Dikosongkan) Januari : (Dikosongkan) Februari : (Dikosongkan) Maret : (Dikosongkan) April : (Dikosongkan) Mei : (Dikosongkan) Juni : (Dikosongkan) Juli : (Dikosongkan) Agustus : (Dikosongkan) September : (Dikosongkan) Oktober : (Dikosongkan) November : (Dikosongkan) Desember : (Dikosongkan) | Sistem menolak login kesistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.18 Pengujian Menu Laporan

Pada halaman menu data laporan, Setelah admin mengisi field data laporan dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database tampilan halaman data laporan dapat dilihat pada gambar 4.52 berikut.

The image shows two screenshots of a web application interface. The top screenshot displays the 'Laporan Penilaian Kerja' (Work Evaluation Report) form. The bottom screenshot displays the 'Laporan Penilaian Pencapaian Kerja' (Work Achievement Evaluation Report) form. Both forms have a sidebar menu on the left and a main content area with input fields for 'Nama' (Name), 'NPM', and 'Reg No.', and a 'Simpan' (Save) button. The background of the screenshots features a large watermark of the Universitas Islam Riau logo.

Gambar 4.52 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja , laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja.

Setelah penilai mengisi field data laporan dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database. Tampilan halaman hasil data laporan penilaian kerja, laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja bisa di cetak dan dapat dilihat pada gambar berikut.

**LEMBAR CATATAN KINERJA
PNS KEMENTERIAN SOSIAL RI**

Periode Penilaian : Januari 2019

Personel yang Dinilai: Neng Dindin
Jenis : PNS
No : 1970101/2001123001
Pangkat : Pengantar Tk.I/II
Jabatan : Pengantar Tk.I/II (PNS) dan PNS
Unit Kerja : PDRP, PDRP, PDRP

| No | Tugas | Tertarget | Realisasi | Persentase | Kategori | Berkas |
|--------------------|--|---------------------------|-------------|------------|-----------|--------|
| 1 | Membantu Kepala Seksi (Kasubid) dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan | 10 | 10 | 100% | Tertarget | 01 |
| 2 | Membantu Kepala Seksi (Kasubid) dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan | 10 | 10 | 100% | Tertarget | 01 |
| 3 | Membantu Kepala Seksi (Kasubid) dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan | 10 | 10 | 100% | Tertarget | 01 |
| 4 | Membantu Kepala Seksi (Kasubid) dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan | 10 | 10 | 100% | Tertarget | 01 |
| 5 | Membantu Kepala Seksi (Kasubid) dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan | 10 | 10 | 100% | Tertarget | 01 |
| 6 | Membantu Kepala Seksi (Kasubid) dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan | 10 | 10 | 100% | Tertarget | 01 |
| 7 | Membantu Kepala Seksi (Kasubid) dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan | 10 | 10 | 100% | Tertarget | 01 |
| Rata-rata | | | | | | |
| Tingkat Ketuntasan | | | | | | |
| Penilaian Akhir | | 19.04/2019/101/2001123001 | Nilai Akhir | 100.00 | 100.00 | 01 |

Gambar 4.53 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja telah di cetak

**LEMBAR CATATAN PRILAKU KERJA
PNS KEMENTERIAN SOSIAL RI**

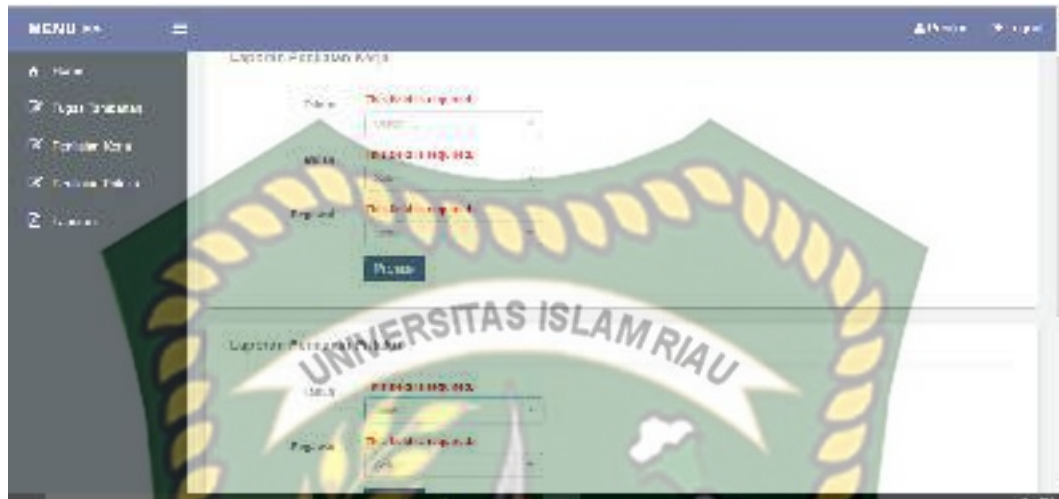
Periode Penilaian : 2019

Personel yang Dinilai: Neng Dindin
Jenis : PNS
No : 1970101/2001123001
Pangkat : Pengantar Tk.I/II
Jabatan : Pengantar Tk.I/II (PNS) dan PNS
Unit Kerja : PDRP, PDRP, PDRP

| No | Aspek | Jan | Feb | Mar | Apr | Mei | Juni | Juli | Agst | Sep | Oktr | Nov | Dek | Rata-rata |
|-------------|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| 1 | Orisinalitas | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80.00 |
| 2 | Integritas | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85.00 |
| 3 | Kepercayaan | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75.00 |
| 4 | Kepercayaan | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75.00 |
| 5 | Kepercayaan | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75.00 |
| 6 | Kepercayaan | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75.00 |
| 7 | Kepercayaan | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75.00 |
| Rata-rata | | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 |
| Nilai Akhir | | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 | 75.00 |

Gambar 4.54 Tampilan halaman data laporan penilaian prilaku telah di cetak

required” pada isian kolom yang belum terisi. Tampilan halaman data laporan jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.57 berikut.



Gambar 4.57 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja, laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja jika tidak diisi lengkap.

Tabel 4.15 Pengujian Black Box pada data laporan penilaian kerja, laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja.

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|---|--|---|--|
| 1. | Mengisi semua isian data laporan penilaian kerja dengan benar kemudian klik tombol cetak | Tahun : 2019 Bulan : Januari Pegawai : Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | Penambahan data user diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 2. | Mengisi semua isian data laporan penilaian prilaku dengan benar kemudian klik tombol grafik | Tahun: 201 Pegawai : Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | Penambahan data user diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

| | | | | |
|----|--|---|---|--|
| 3. | Mengkosongkan salah satu isian data laporan penilaian perilaku, kemudian klik tombol cetak | Tahun : (Dikosongkan) pegawai: Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 4. | Mengkosongkan semua isian data laporan pencapaian kerja, kemudian klik tombol cetak | Tahun : (Dikosongkan) pegawai: Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 5. | Mengkosongkan isian data laporan pencapaian kerja, kemudian klik tombol grafik | Tahun : 2019 Bulan : Januari Pegawai : Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | Penambahan data user diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.19 Pengujian Login Pimpinan

Pada halaman login pimpinan agar dapat menggunakan sistem ini adalah dengan melakukan login. Pimpinan harus mengisi username dan password yang telah terdaftar pada sistem. Dijelaskan bahwa field username dan password halaman login tidak boleh kosong pada saat ingin login, maka akan menampilkan pesan “This field is required” akan memberikan pesan seperti pada gambar 4.58 berikut ini.




**Aplikasi Monitoring Sasaran
Kinerja Pegawai Panti Bina
Sosial**

Username

This field is required.

Password

This field is required.

UNIVERSITAS ISLAM RIAU

Login

Gambar 4.58 Tampilan halaman login pimpinan jika di kosongkan

Pada halaman ini pimpinan telah mengisi username dan password dengan benar dapat dilihat pada gambar 4.59 berikut.




**Aplikasi Monitoring Sasaran
Kinerja Pegawai Panti Bina
Sosial**

Username

Password

PEKANBARU

Login

Gambar 4.59 Tampilan halaman login pimpinan di isi dengan benar

Pada gambar 4.60 berikut adalah halaman utama pimpinan setelah berhasil login, menu yang terdapat pada sistem adalah menu data mustahik



Gambar 4.60 Tampilan halaman utama pimpinan setelah login

Tabel 4.16 Pengujian Black Box halaman login pimpinan

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|--|--|---|--|
| 1. | Mengkosongkan semua isian data login, lalu mengklik tombol login | Username : (Dikosongkan) Password : (Dikosongkan) | Sistem menolak akses login dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 2. | Hanya mengisi username tanpa mengisi password, lalu mengklik login | Username : (pimpinan) Password : (dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 3. | Mengisi username yang benar, mengisi password yang | Username : (pimpinan) Password : | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is | [✓] sesuai harapan |

| | | | | |
|----|---|--|--|--|
| | salah, lalu mengklik login | (diisi salah) | required | [] tidak sesuai harapan |
| 4. | Mengisi username yang benar, mengisi password yang benar, lalu mengklik login | Username : pimpinan Password : Pimpinan | Sistem menerima akses login dan kemudian akan menuju ke halaman menu utama admin | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.20 Pengujian Menu Laporan

Pada halaman menu data laporan, Setelah admin mengisi field data laporan dengan lengkap dan benar. Sistem akan langsung menyimpan data tersebut di database tampilan halaman data laporan dapat dilihat pada gambar 4.61 berikut.



Gambar 4.61 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja , laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja.

[illegible]

LEMBAR CATATAN PRILAKU KERJA PNS KEMENTERIAN SOSIAL RI

Periode Penilaian : 2019
 Program Kerja : *Wakil Bupati*
 Nama : *Dr. Kangas Pamban, A.Md*
 IDP : *1975911200912001*
 Pangkat : *Pangkat Tk. III*
 Jabatan : *Pangkat dan pangkat kepegawaian*
 Unit Kerja : *PSD Kabupaten Pangkep*

| No | Aspek | Jan | Feb | Mai | Juni | Juli | Agst | Sep | Ok | Nov | Des | Rata 2 |
|-------------|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------------|
| 1 | Orientasi Pegawai | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80.42 |
| 2 | Integritas | 85 | 85 | 75 | 85 | 80 | 85 | 80 | 75 | 85 | 80 | 82.83 |
| 3 | Kemampuan | 75 | 85 | 70 | 85 | 80 | 75 | 80 | 85 | 85 | 70 | 83.17 |
| 4 | Disiplin | 70 | 80 | 75 | 70 | 80 | 70 | 75 | 70 | 80 | 75 | 76.42 |
| 5 | Kejujuran | 75 | 75 | 70 | 70 | 70 | 85 | 75 | 80 | 75 | 80 | 76.17 |
| Jumlah Skor | | 318 | 318 | 295 | 325 | 325 | 315 | 315 | 315 | 315 | 317 | 318.54 84.635 GT |
| Skor Akhir | | 79.62 | 79.60 | 73.80 | 81.25 | 81.25 | 78.83 | 78.83 | 78.83 | 78.80 | 81.40 | 81.63 |

Gambar 4.63 Tampilan halaman data laporan penilaian perilaku telah di cetak



| CAPAIAN NILAI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL | | |
|---|----------------|-------|
| KEMENTERIAN SOSIAL RI PDR Rumbel Pekanbaru | | |
| JANGKA WAKTU PERIKULAN Bulan Januari 2019 | | |
| a. Penilaian Hasil Kerja | = 82.55 x 60 % | 49.53 |
| b. Penilaian Penguasaan Kerja | = 70.60 x 40 % | 28.24 |
| Nilai Capaian Kinerja | | 85.57 |
| | | 85.57 |

Dibuat tanggal: ... Maret 2019
IPS yang diuji

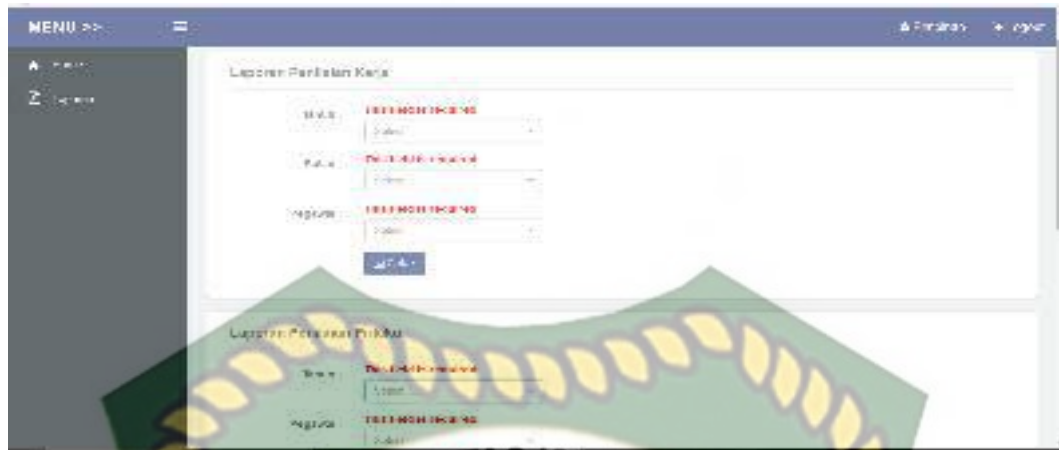
Dr. Cahyadi, Ahmad, S.Si
NIP. 1978.01.20.02.10.002

Gambar 4.64 Tampilan halaman data laporan penilaian pencapaian kerja telah di cetak



Gambar 4.65 Tampilan halaman data Grafik Penilaian telah di cetak

Jika admin tidak mengisi data pada halaman data laporan dengan lengkap, ketika admin mengklik tombol cetak secara otomatis sistem menolak untuk menyimpan data tersebut dan sistem memberikan peringatan “This field is required” pada isian kolom yang belum terisi. Tampilan halaman data laporan jika tidak di isi lengkap dapat di lihat pada gambar 4.66 berikut.



Gambar 4.66 Tampilan halaman data laporan penilaian kerja, laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja jika tidak diisi lengkap

Tabel 4.17 Pengujian Black Box pada data laporan penilaian kerja, laporan penilaian prilaku, laporan pencapaian kerja

| No | Skenario Pengujian | Komponen yang di uji | Hasil yang diharapkan | Hasil |
|----|---|---|---|--|
| 1. | Mengisi semua isian data laporan penilaian kerja dengan benar kemudian klik tombol cetak | Tahun : 2019 Bulan : Januari Pegawai : Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | Penambahan data user diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 2. | Mengisi semua isian data laporan penilaian prilaku dengan benar kemudian klik tombol grafik | Tahun: 2019 Pegawai : Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | Penambahan data user diterima, dan data disimpan kedalam database | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 3. | Mengkosongkan salah satu isian data laporan penilaian prilaku, kemudian klik tombol cetak | Tahun : (Dikosongkan) pegawai: Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

| | | | | |
|----|--|---|---|--|
| 5. | Mengkosongkan salah satu isian data laporan penilaian perilaku, kemudian klik tombol cetak | Tahun : (Dikosongkan) pegawai: Tri Cahyadi Ahmad, A.Md | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |
| 6. | Mengkosongkan salah satu isian data laporan Grafik penilaian , kemudian klik tombol cetak | Tahun : (Dikosongkan) | Sistem menolak login ke sistem dan menampilkan pesan : This field is required | [✓] sesuai harapan [] tidak sesuai harapan |

4.1.21 Kesimpulan Pengujian Black Box

Berdasarkan pengujian blackbox yang sudah dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa setiap form dari sistem ini sudah memenuhi harapan dalam meminimalisir kesalahan baik itu data tidak valid atau kesalahan penginputan data.

4.2 Pembahasan

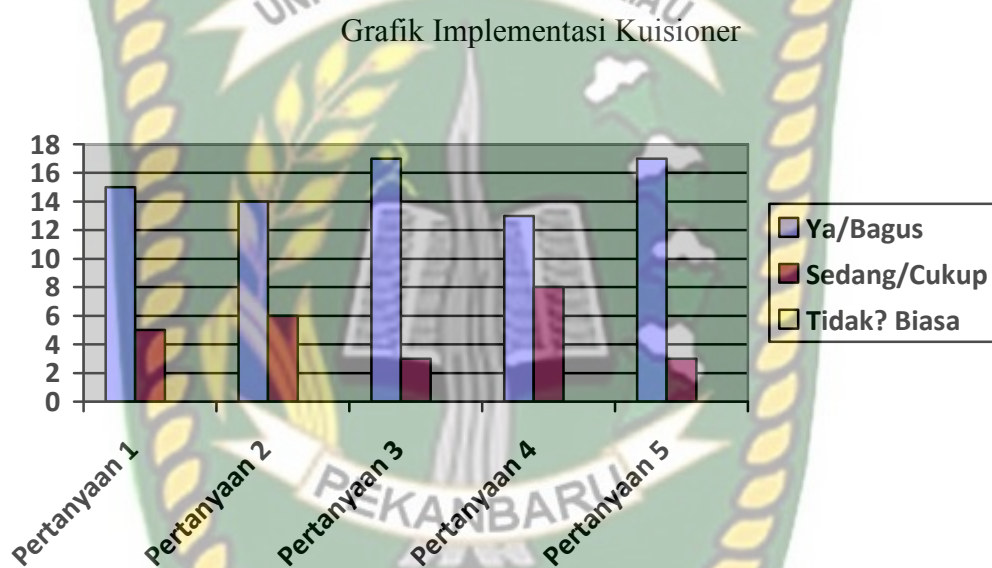
4.2.1 Implementasi Sistem

Implementasi sistem yang dilakukan adalah dengan membuat kuisioner 5 pertanyaan 20 koresponden yang terdiri dari 20 pegawai Panti social Bina Remaja Nasional Kota Pekanbaru yang berada di kantor, Panti Social Bina Remaja Kota Pekanbaru. Kepada koresponden diajukan pertanyaan yang terkait dengan kinerja dari sistem. Adapun kelima pertanyaan tersebut adalah :

1. Bagaimana pendapat bapak/ibu mengenai tampilan desain aplikasi sistem ini?
2. Apakah tampilan input dan outputnya mudah di mengerti?
3. Apakah aplikasi sistem ini mudah digunakan?

4. Apakah aplikasi sistem ini dapat mempermudah PSBR memonitor Kinerja Pegawai?
5. Apakah aplikasi sistem yang dibangun ini memberikan informasi yang cepat, tepat, dan akurat?

Dari pertanyaan-pertanyaan diatas, maka hasil jawaban dari koresponden terhadap kinerja dari sistem berdasarkan pertanyaan yang diajukan adalah sebagai berikut :



Gambar 4.67 Grafik Hasil Kuisisioner

Keterangan :

1. Pendapat bapak/ibu mengenai tampilan desain aplikasi sistem ini memiliki nilai bagus : 15 koresponden, cukup : 5 koresponden, dan biasa : 0 koresponden.
2. Tampilan input dan outputnya mudah di mengerti memiliki nilai bagus : 14 koresponden, cukup : 6 koresponden, dan biasa : 0 koresponden.

3. Aplikasi sistem ini mudah digunakan memiliki nilai bagus : 17 koresponden, cukup : 6 koresponden, dan biasa : 0 koresponden.
4. Aplikasi sistem ini dapat mempermudah PSBR memonitor Kinerja Pegawai memiliki nilai bagus : 13 koresponden, cukup : 8 koresponden, dan biasa : 0 koresponden.
5. Aplikasi sistem yang dibangun ini memberikan informasi yang cepat, tepat, dan akurat memiliki nilai bagus : 17 koresponden, cukup : 3 koresponden, dan biasa : 0 koresponden.

4.2.2 Kesimpulan Implementasi Sistem

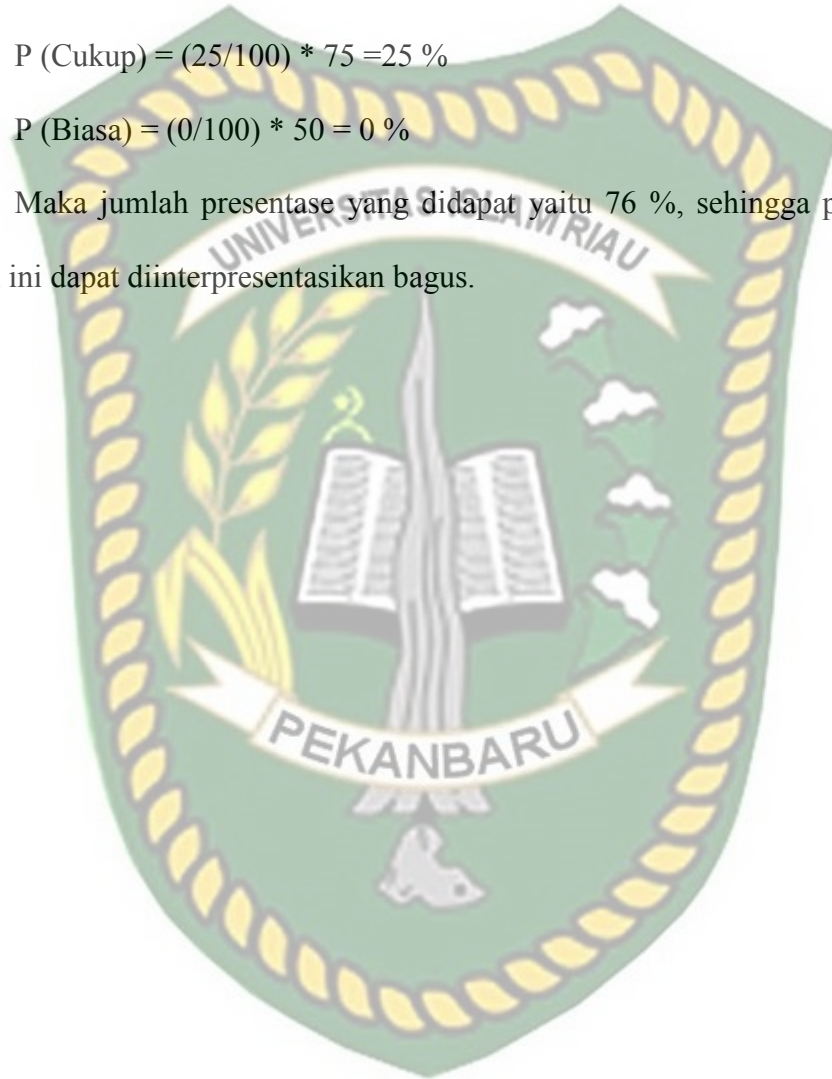
Berdasarkan hasil kuisioner tersebut maka dapat disimpulkan bahwa sistem ini memiliki presentase sebagai berikut :

| No | Pertanyaan | Ya/ Bagus | Sedang/ Cukup | Tidak/ Biasa |
|--------------|--|--------------|------------------|-----------------|
| 1. | Pendapat bapak/ibu mengenai tampilan desain aplikasi sistem ini | 15 | 5 | 0 |
| 2. | Tampilan input dan outputnya mudah di mengerti | 14 | 6 | 0 |
| 3. | Aplikasi sistem ini mudah digunakan | 17 | 3 | 0 |
| 4. | Apakah aplikasi sistem ini dapat mempermudah PSBR memonitor Kinerja Pegawai | 13 | 8 | 0 |
| 5. | Aplikasi sistem yang dibangun ini memberikan informasi yang cepat, tepat, dan akurat | 17 | 3 | 0 |
| Total | | 76 | 25 | 0 |

Maka secara keseluruhan penilaian kualitas aspek sistem ini dapat dihitung menggunakan rumus tabulasi. Berdasarkan rumus ini, masing-masing kondisi diperoleh presentase sebagai berikut :

1. $P(\text{Bagus}) = (76/100) * 100 = 76 \%$
2. $P(\text{Cukup}) = (25/100) * 75 = 25 \%$
3. $P(\text{Biasa}) = (0/100) * 50 = 0 \%$

Maka jumlah presentase yang didapat yaitu 76 %, sehingga penggunaan sistem ini dapat diinterpretasikan bagus.





Dokumen ini adalah Arsip Milik :

Perpustakaan Universitas Islam Riau

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil perancangan dan pembuatan aplikasi Kinerja pegawai yang digunakan oleh pejabat terkait di panti social bina Remaja berbasis android, dapat disimpulkan bahwa :

1. Aplikasi Kinerja pegawai ini dapat membantu proses penilaian tugas dan proses penerimaan hasil penilaian yang dilakukan oleh pejabat terkait agar menjadi lebih efisien.
2. Sistem monitoring ini membantu pengurus PSBR untuk menginputkan Data Sasaran Kinerja Pegawai.
3. Sistem monitoring ini dapat membantu pimpinan dalam memantau laporan kinerja pegawai.

5.2 Saran

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan aplikasi monitoring sasaran kinerja pegawai berbasis android (Studi Kasus : panti social bina remaja) ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Agar aplikasi monitoring sasaran kinerja pegawai ini dapat lebih baik kedepanya, penulis sangat berterima kasih atas kritik dan saran yang membangun. Semoga kekurangan dari sistem yang penulis buat ini dapat di *upgrade* sehingga menghasilkan sistem yang lebih bermanfaat dan efisien.

Adapun saran yang dapat diberikan untuk pengembangan sistem ini selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperbaiki laporan cetak dokumen.
2. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan lagi dengan menambahkan fitur Lembar Catatan tugas tambahan PNS kementerian sosial.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan fitur lembar Kerja Harian PNS kementerian sosial.



DAFTAR PUSTAKA

- Arief, M. R., 2011, Pemrograman Web Dinamis menggunakan PHP dan MySQL, Yogyakarta: Andi Publisher.
- Adelheid Andrea., dan Nst Khairil. 2012. “*Buku Pintar Menguasai Php Mysql*”. Jakarta: Mediakita.
- Anhar ST. 2010. “*Panduan Menguasai PHP & MySQL Secara Otodidak*”. Jakarta: Mediakita.
- Eva Hariayanti, 2014, Sistem Monitoring Indikator Kinerja, Jurnal Universitas, Universitas Airlangga.
- Huda, Arif Akbarul., 2015, *24 Jam Pintar Pemrograman Android Studio*, ANDI, Yogyakarta.
- Ilhamsyah, 2017, Sistem Monitoring Evaluasi Mahasiswa, Jurnal Universitas Tanjungpura, Pontianak.
- Kadir, Abdul., 2004, *Dasar Pemrograman WEB Dinamis Menggunakan PHP*, ANDI, Yogyakarta.
- Rahajo, Budi., Heryanto, Imam., dan Enjang, R.K., 2012, *Modul Pemrograman Web (HTML, PHP & MySQL)*, Modula, Bandung.
- Utomo, Agus Prasetyo , 2013, Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja, Jurnal Teknologi Informasi
- Nugroho Bunafit. 2008. “Panduan Lengkap Menguasai Perintah Sql”. Jakarta: Mediakita. Puji Oktavian Diar. 2010.