

**ANALISIS REKRUTMEN CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL
OLEH BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN ROKAN HILIR TAHUN 2013**

Oleh :

Dedi Suhendra

ABSTRAK

Kata Kunci : *Analisis, Rekrutmen, Calon Pegawai Negeri Sipil*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan rekrutmen calon Pegawai Negeri Sipil oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rokan Hilir Tahun 2013. Indikator penilaian yang dipergunakan meliputi Analisis Jabatan (*Job Analysis*), Penetapan Formasi Pegawai Negeri Sipil, Pengadaan Pegawai Negeri Sipil dan Penyaringan Calon Pegawai Negeri Sipil. Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan metode penelitian kualitatif dimana penulisan menggambarkan keadaan yang sebenarnya tentang apa yang terjadi dilokasi penelitian dengan pengumpulan data dan fakta. Berdasarkan pertimbangan susunan dan tujuan penelitian maka untuk menentukan sampel penelitian ini digunakan teknik sensus dimana populasi dijadikan sampel. Data dalam penelitian ini terdiri dari data primer, data primer dikumpulkan dengan menggunakan teknik daftar kuesioner dan wawancara serta data skunder yang dikumpulkan menggunakan teknik observasi. Sementara teknis analisis data yang dipergunakan adalah dengan mempergunakan alat bantu tabel frekuensi. Berdasarkan teknik analisis ini peneliti menilai dan menyimpulkan bahwa rekrutmen calon Pegawai Negeri Sipil oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rokan Hilir Tahun 2013 berada pada interval penilaian Cukup Baik dengan persentase 58%.