

## **BAB IV GAMBARAN UMUM DAERAH PENELITIAN**

### **A. Gambaran Umum**

Kabupaten Rokan Hilir terletak di pesisir Timur Pulau Sumatera, dengan wilayah daratan yang membentang di sepanjang bagian Hilir Sungai Indragiri. Secara geografis Kabupaten Rokan Hilir terletak antara 1°25" LU dan 0°,20" LS serta antara 100°,42" ~ 103°,28" BT dengan batas-batas wilayah :

- Sebelah Utara : berbatasan dengan Kabupaten Sumatera Barat
- Sebelah Selatan : berbatasan dengan Kabupaten Indragiri Hilir
- Sebelah Barat : berbatasan dengan Provinsi Jambi
- Sebelah Timur : berbatasan dengan Kabupaten Pelalawan

Luas wilayah Kabupaten Rokan Hilir±12.490,43 Km<sup>2</sup> yang terdiri dari 14 (empat belas) kecamatan terbagi menjadi 93 (sembilan puluh tiga) desa. Ibu kota Kabupaten Rokan Hilir adalah Rengat. Letak Kabupaten Rokan Hilir menjadi sangat strategis, karena sebagian besar daerahnya dilalui oleh jalan darat utama dari Sumatera ke Pulau Jawa. Sedangkan daerah perairannya juga sangat strategis karena dekat dengan pusat perdagangan internasional, Batam, Malaysia dan Singapura.

### **B. Umur Pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Kecamatan Rimba Melintang Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir**

Secara teoritis faktor usia akan mempengaruhi seseorang dalam mengambil sebuah keputusan. Demikian pula dalam menentukan pilihan, tingkat usia akan memberikan pengaruh. Semakin tinggi tingkat usia maka keputusan yang diambil sehubungan dengan pilihan yang ditentukan akan semakin baik atau tepat dengan pemikiran yang matang. Selanjutnya tingkat usia juga akan mempengaruhi seseorang dalam melakukan setiap aktivitas dalam hidupnya, karena tingkat usia selalu dijadikan indikator dalam menentukan produktif atau tidaknya seseorang, bahkan juga mempengaruhi pola pikir dan standar kemampuan fisik dalam suatu pekerjaan. Tingkat usia responden dalam penelitian ini dapat diterangkan dalam tabel dibawah ini.

**Tabel IV.1. Tingkat Usia Umur pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir**

No	Tingkat usia	Jumlah	Persentase (%)
1	17-23 Tahun	2	14,28 %
2	24-29 Tahun	2	14,28 %
3	30-35 Tahun	4	28,57 %
4	36-41 Tahun	3	21,42 %
5	> 41 Tahun	3	21,42 %
	Jumlah	14	100,00

**Sumber : Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan Kecamatan Rimba Melintang Kabupaten Rokan Hilir, Tahun 2016**

Pada tabel IV.1 diatas dapat dijelaskan bahwa dari keseluruhan tingkat usia responden terlihat tingkat usia >41 tahun sebanyak 5 responden (18,51) . Sebagian besar responden berusia pada umur antar 24-35 tahun hal ini

menunjukkan bahwa mobilitas kerja sebagian besar dilakukan oleh orang-orang berusia muda.

### C. Masa Kerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Kecamatan Rimba Melintang Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir

Dari data yang diperoleh langsung dari responden melalui kuisisioner diperoleh keterangan bahwa dari 16 responden yang ada, masa dinas atau masa kerja mereka rata-rata di atas 5 tahun. Namun untuk lebih jelasnya dapat pula dilihat pada tabel berikut :

**Tabel IV.2 Klasifikasi Responden menurut Latar Belakang Masa kerja/tugas Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir**

Masa Kerja	Jumlah	Persentase
1 – 5 tahun	2	14,28 %
6 – 10 tahun	5	35,71 %
11 – 15 tahun	6	42,85 %
16 – 20 tahun	1	7,14 %
Jumlah	14	100

**Sumber : Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kecamatan Rimba Melintang Kabupaten Rokan Hilir 2016**

Dengan melihat data tabel diatas maka diketahui masa kerja responden pada umumnya adalah 11-15 tahun yaitu sebanyak 8 orang sedangkan masa kerja 1-5 tahun 2 orang dan 6-10 tahun banyaknya yaitu 5 orang dan yang memiliki masa kerja 16-20 tahun sebanyak 1 orang, jadi dengan demikian dapat diketahui bahwa masa kerja dari responden ini dapat dikategorikan baik karena sangat bervariasi, yang paling dominan adalah 11-15 maka dengan demikian setiap pekerjaan yang

dilakukan telah bisa dilakukan dengan baik karena berdasarkan pengalaman yang dimilikinya

#### **D. Tingkat Pendidikan dan Kepangkatan Pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kecamatan Rimba Melintang Kabupaten Rokan Hilir**

Tingkat pendidikan sangat mempengaruhi dalam menjalankan kegiatan sehari-hari di instansi maupun dinas terkait karena tingkat pendidikan bisa memperlancar kerja yang diberikan dan dengan cepat dimengerti oleh pegawai yang bersangkutan. Untuk melihat tingkat pendidikan pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir maka dapat dilihat pada Tabel berikut ini :

**Tabel.IV.3.Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir**

Jabatan	Pendidikan							
	S.1	D.3	D.2	SLTA	Paket C	SLTP	SD	
Kepala UPTD	1	-	-	-	-	-	-	1
Kasubbag TU	1	-	-	-	-	-	-	1
Bendahara	-	-	1	-	-	-	-	1
Pengawas SD	1	-	-	-	-	1	-	1
Pengawas TK	1	-	-	-	-	-	-	1
Staff	-	1	-	5	3	-	-	9
Jumlah	4	1		5	3	1		14

**Sumber : Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kecamatan Rimba Melintang Kabupaten Rokan Hilir, 2016**

Berdasarkan data table diatas maka diketahui tingkat pendidikan yang dimiliki oleh pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kabupaten

Rokan Hilir pada umumnya telah dapat dikategorikan baik karena dari 14 orang pegawai maka yang paling banyak adalah yang mempunyai tingkat pendidikan D3 sebanyak 1 orang dan diikuti dengan tingkat pendidikan S.1 sebanyak 4 orang , dan pegawai yang berpendidikan SLTA sebanyak 5 diikuti yang berijazah Paket C 3 orang dan yang terkecil adalah yang memiliki tingkat pendidikan SLTP sebanyak 1 orang

#### **E. Jenis dan Jumlah Pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir**

Responden yang terdapat dalam penelitian ini menurut data yang diperoleh melalui kuisisioner adalah 4 wanita dan 10 pria. Data responden menurut jenis kelamin ini perlu diturunkan sebagai bahan analisis faktor-faktor yang mempengaruhi variabel penelitian, khususnya perbedaan masa kerja.

Jika pada pegawai laki-laki masa kerjanya hampir tidak ada faktor-faktor yang menghalangi, namun jika pegawai wanita masih terdapat faktor-faktor yang mengurangi masa kerjanya, yakni masa cuti hamil. Distribusi kepegawaian menurut jenis kelamin responden in adalah dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel IV.4 : Klasifikasi pegawai menurut Latar Belakang Jenis Kelamin**

Jabatan	Jumlah	
	Perempuan	Laki-laki
Ka. UPTD	-	1
Kasubbag TU	-	1
Bendahara	-	1
Pengawas SD	-	1

	1	<b>Laki - laki</b>
Pengawas TK	3	-
Staff	4	6
Jumlah		10

**Sumber : Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kecamatan Rimba Melintang Kabupaten Rokan Hilir 2016**

Dari tabel tersebut diketahui bahwa jumlah pegawai laki-laki sama dengan jumlah pegawai Perempuan yang mana dari 14 orang jumlah pegawai maka di ketahui jumlah pegawai laki-laki sebanyak 10 orang dan perempuan sebanyak 4 orang

#### **F. Pembagian Tugas Dan Fungsi Pegawai di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kecamatan Rimba Melintang Kabupaten Rokan Hilir**

Berdasarkan Keputusan Bupati Nomor 120 Tahun 2004 tentang struktur organisasi dan tata kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir, maka Tugas Pokok Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir adalah Membantu Bupati dalam melaksanakan tugas dibidang pendidikan

Adapun fungsi yang terdapat di Dinas Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir adalah :

1. Pelaksanaan pengelolaan unit pelaksanaan teknis daerah Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan
2. Melaksanakan petunjuk-petunjuk teknis kegiatan rutin dan pembangunan
3. Menyusun peta dan data pendidikan

4. Melaksanakan koordinasi dalam pelaksanaan kegiatan dengan kegiatan dengan instansi terkait
5. Membagi habis semua kegiatan rutin dan pembangunan
6. Memberikan penghargaan pada Pegawai negeri Sipil yang berprestasi
7. Pelaksanaan urusan Tata Usaha Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan

Dalam melaksanakan fungsinya tersebut Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir dibantu oleh Kepala Sub Bagian yang antara lain :

1. Bagian Tata Usaha

Mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pekerjaan dan atat usaha. Hubungan masyarakat, umum, keuangan, kepegawaian, dan perlengkapan.

Sedangkan tugasnya adalah:

- a. Melaksanakan urusan administrasi kantor, surat menyurat serta humas
- b. Melaksanakan urusan kepegawaian
- c. Melaksanakan urusan perlengkapan kantor dan rumah tangga

2. Bendahara

Bendahara mempunyai fungsi Pemegang kebijakan umum keuangan organisasi. Sedangkan tugasnya adalah:

- a. Mengelola keuangan
- b. Membuat pembukuan keuangan

c. Membuat pertanggung jawaban berupa laporan pertanggung jawaban (LPJ)

3. Pengawas Sekolah TK dan SD.

Tugas : melakukan penilaian dan pembinaan dengan melaksanakan fungsi-fungsi supervisi, baik supervisi akademik maupun supervisi manajerial

Fungsi :

- a. Melakukan pembinaan pengembangan kualitas sekolah, kinerja kepala sekolah, kinerja guru, dan kinerja seluruh staf sekolah.
- b. Melakukan evaluasi dan monitoring pelaksanaan program sekolah beserta pengembangannya.
- c. Mengawasi Kegiatan Belajar Mengajar.
- d. Mengirim tenaga pendidik dan kependidikan untuk mengikuti diklat