

# ANALISIS KINERJA UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD) PENDIDIKAN KECAMATAN RIMBA MELINTANG KABUPATEN ROKAN HILIR

## ABSTRAK

Andra Saputra

Kata Kunci : **Kinerja, Unit Pelaksana Teknis Dinas, Pendidikan**

Sesuai dengan tuntutan nasional dan tantangan global, untuk mewujudkan pemerintahan yang baik diperlukan sumber daya manusia aparatur yang memiliki kompetensi tersebut diperlukan peningkatan mutu profesionalisme, sikap pengabdian dan kesetiaan pada perjuangan bangsa dan Negara, semangat kesatuan dan persatuan, dan pengembangan wawasan Pegawai Negeri Sipil (PNS). Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menjelaskan kinerja pegawai Unit Pelaksana teknis Dinas (UPTD) pendidikan Kecamatan Rimba Melintang Kabupaten Rokan Hilir. Tipe penelitian ini adalah deskriptif. Analisa deskriptif yaitu bertujuan untuk memperoleh gambaran mengenai keadaan yang berlangsung pada saat penelitian dilaksanakan. Data yang diperoleh selanjutnya dianalisis dengan pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Menurut Khasan Effendy (2010; 117) penelitian kuantitatif dan kualitatif adalah penelitian yang menjelaskan dan menganalisis perilaku manusia secara individual dan kelompok, prinsip atau kepercayaan, pemahaman atau pemikiran, dan persepsi atau anggapan, metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan kualitatif, sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi (sampel penuh). Teknik penarikan sampel dilakukan dengan cara total sampling maksudnya adalah bahwa seluruh populasi memiliki peluang untuk dijadikan sampel. Teknik ini telah digunakan disebabkan karena jumlah populasi yang tidak terlalu banyak dan masih dalam batas kemampuan penulis bahwa pada analisis kinerja pegawai unit pelaksana teknis dinas (UPTD) Pendidikan Kecamatan Rimba Melintang Kabupaten Rokan Hilir pegawai telah melakukan kerja dengan cukup baik hal ini diketahui dari hasil penelitian dengan landasan kualitas pegawai masih ada yang belum baik yaitu hanya berpendidikan SMP.