

## Abstrak

### PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SINARMAS CABANG PEKANBARU

Oleh : Dwi Chyntia Irawan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Bank Sinarmas Cabang Pekanbaru yang berlokasi Jl. Riau No. 105, Pekanbaru.. Setelah data penelitian berhasil dikumpulkan kemudian dianalisis secara deskriptif dan untuk mengetahui pengembangan karir terhadap kinerja karyawan digunakan analisis kuantitatif yaitu memakai bantuan SPSS versi 17. Jumlah populasi dan sampel diambil sebanyak 36 orang yang merupakan karyawan PT. Bank Sinarmas Cabang Pekanbaru. Teknik pengambilan sampel yang digunakan oleh peneliti adalah menggunakan teknik *total sampling atau sensus*. Variabel penelitian terdiri dari pengembangan karir (X) sebagai variabel independen, dan kinerja karyawan (Y) sebagai variabel dependen. Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa secara parsial pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sinarmas Cabang Pekanbaru. Berdasarkan R Square menunjukkan nilai 0,597. Hal ini menunjukkan bahwa  $0,597 \times 100 = 59,7\%$  pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan sedangkan sisanya 40,3% diterangkan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam model.

**Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kinerja**