

## BAB III

### Metode Penelitian

#### 3.1. Lokasi / Objek Penelitian

Yang menjadi objek penelitian ini adalah karyawan PT. Inti Kharisma Mandiri Riau di Pekanbaru yang berada di Jl. Tuanku Tambusai No. 7 Pekanbaru 28282 – Riau. Waktu penelitian ini dimulai dari bulan September 2016.

#### 3.2.Operasional Variabel

Variabel	Dimensi	Indikator	Skala
Komitmen organisasi merupakan perpaduan antara sikap dan perilaku yang menyangkut rasa mengidentifikasi dengan tujuan organisasi, rasa terlibat dengan tugas organisasi dan rasa setia pada organisasi. Meyer dan Allen (Wening,2005)	1 Komitmen efektif	a. Kebanggaan pada organisasi b. Kepedulian terhadap nasib organisasi c. Merasa memiliki organisasi	<b>Ordinal</b>
	2 Komitmen normatife	a. Penerimaan semua bentuk tugas b. Menerima tujuan dan nilai-nilai organisasi c. Mengutamakan kepentingan organisasi	
	3 Komitmen Berkelanjutan	a. Kerugian bagi individu bila keluar	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>dari organisasi</li> <li>b. Pertimbangan bertahan diorganisasi karena sulit mencari pekerjaan lain</li> <li>c. Merasa sudah nyaman dalam organisasi tersebut</li> </ul>	
<p><b>Kinerja karyawan :</b> Hasil yang dicapai oleh fungsi atau jabatan tertentu dalam periode waktu tertentu. Benardin dan Russell ( 1993:38)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kualitas kerja</li> <li>b. Kuantitas kerja</li> <li>c. Waktu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Ketelitian</li> <li>2. Tanggung Jawab</li> <li>3. Ketaatan</li> <li>4. Kejujuran</li> <li>5. Kerja Sama</li> <li>a. Hasil kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan</li> <li>a. Mampu menyelesaikan semua tugas yang diberikan</li> <li>a. Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan</li> <li>b. Segera melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan</li> </ul>	<b>Ordinal</b>

### 3.3 Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian kantor pada PT. Inti Kharisma Mandiri Riau di Pekanbaru yang berjumlah 42 orang

karyawan. Karena sedikitnya jumlah karyawan bagian kantor tersebut, maka keseluruhan populasi dijadikan sampel yang berjumlah 42 orang. Teknik pengambilan sampel ditentukan dengan menggunakan metode sensus, yaitu seluruh populasi dijadikan sampel.

### 3.4 Jenis dan Sumber Data

#### 1. Data primer

Data primer diperoleh melalui wawancara dengan panduan kuesioner kepada responden. Jenis pertanyaan yang digunakan dalam kuesioner adalah closed ended question yaitu bentuk pertanyaan dengan beberapa alternatif jawaban bagi responden.

#### 2. Data sekunder

Data sekunder adalah data yang sudah tersedia yang diperoleh dari perusahaan yang ada hubungan penelitian ini, seperti struktur organisasi, jumlah karyawan, serta yang diperlukan dalam penelitian ini.

### 3.5 Teknik Pengumpulan Data

Adapun metode yang digunakan penulis dalam usaha pengumpulan data adalah sebagai berikut :

- a. Kuesioner adalah metode pengumpulan data dengan mengajukan daftar pertanyaan yang ditujukan kepada responden yang merupakan karyawan pada PT. Inti Kharisma Mandiri Riau Di Kota Pekanbaru.
- b. Wawancara adalah metode pengumpulan data dimana penulis melakukan wawancara langsung, atau Tanya jawab langsung kepada pimpinan PT.

Inti Kharisma Mandiri Riau Di Kota Pekanbaru yang juga akan dijadikan jawaban responden untuk mendapatkan informasi yang diperlukan.

### **3.6 Teknik Analisis Data**

Dalam menganalisa data penulis menggunakan metode deskriptif, yaitu dengan cara mengumpulkan data yang didapat dari responden dan dilakukan pengolahan data kemudian ditabulasikan, selanjutnya diuraikan dan dihitung dengan keadaan sebenarnya untuk mendapatkan kesimpulan. Untuk menganalisa pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan maka digunakan analisis kuantitatif dan menggunakan metode analisis sebagai berikut :

### **3.7 Uji Validitas dan Uji Realiabilitas**

#### **3.7.1 Uji Validitas**

Suatu kuesioner dikatakan valid (sah) jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan suatu yang akan diukur kuesioner tersebut. Untuk uji ini dilakukan nilai  $r$  hitung untuk tiap butir pertanyaan. Suatu butir pertanyaan valid jika  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel dan jika  $r$  hitung  $<$   $r$  tabel maka pertanyaan tersebut tidak valid.

Kriteria Uji Validitas :

1. Jika  $r$  hitung positif dari  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel, maka item tersebut adalah valid.
2. Jika  $r$  hitung negatif dan  $r$  hitung  $<$   $r$  tabel, maka item tersebut adalah tidak valid.

#### **3.7.2 Uji Realiabilitas**

Suatu kuesioner dikatakan valid (sah) jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan yang ada dalam kuesioner tersebut adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Untuk menentukan keandalan suatu pertanyaan digunakan program SPSS versi 22.0 sehingga diperoleh nilai Cronbach Alpha untuk tiap variabel penelitian. Hasil dari ujian dapat dikatakan reliabel Cronbach Alpha  $> 0,6$ .

Kriteria Uji Reliabilitas :

- Jika r-Alpha positif dan lebih besar dari r-tabel, maka variable tersebut adalah reliabel.
- Jika r-Alpha negatif dan lebih kecil dari r-tabel, maka variabel tersebut adalah tidak reliabel.

Di dalam pengujian reliabilitas instrument menggunakan pengujian 1 skor pada taraf signifikan, untuk pengujian reliabilitas agar kuesioner dapat dinyatakan reliabilitas adalah jika nilai alpha  $> 0,6$ .

### 3.7.3 Analisis Regresi Linear Sederhana

Menentukan model persamaan regresi linear sederhana. Analisis regresi linear sederhana ini bertujuan untuk melihat pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan persamaan regresi ini adalah sebagai berikut :

$$Y = a + bX$$

Keterangan :

Y = Kinerja (persentase)

a = Konstanta

b = Koefisien regresi

$X_1$  = Komitmen Organisasi

Untuk melakukan analisis data secara kuantitatif, maka nilai ordinal (kuantitatif). Untuk ini menggunakan skor yang berpedoman pada skala likert berikut :

- Sangat Setuju : bobot/nilai = 5
- Setuju : bobot/nilai = 4
- Kurang Setuju : bobot/nilai = 3
- Tidak Setuju : bobot/nilai = 2
- Sangat Tidak Setuju : bobot/nilai = 1

### 3.7.4 Menentukan Koefisien Regresi ( r )

Untuk melihat kuat lemahnya pengaruh antara variable komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, maka digunakan analisis korelasi dengan menggunakan rumus

$$r = \frac{n\sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{\{n\sum X^2 - (\sum X)^2\}n\sum Y^2 - (\sum Y)^2}}$$

Dimana : r = koefisien korelasi

n = jumlah sampel

Y = variabel terikat

X = variabel bebas

### 3.7.5 Menentukan Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) digunakan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variable dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol dan satu. Jika nilai  $R^2$  yang diperoleh hasilnya

semakin besar atau mendekati satu (1) maka sumbangan variabel independen terhadap variabel dependen semakin besar. Sebaliknya diperoleh hasil semakin kecil atau mendekati nol (0), maka sumbangan variabel independen terhadap variabel dependen semakin kecil. (Ghozali, 2005)

Rumus koefisien determinasi ( $R^2$ ) :

$$R^2 = \frac{b\{\sum xy - (\sum x)(\sum y)\}}{n\sum y^2 - (\sum y)^2}$$

### 3.7.6 Uji t

Untuk melihat pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara parsial, maka dilakukan

uji t. pengujian t statistic dapat dilakukan dengan rumus :

$$t = \frac{\sqrt{rn} - 2}{\sqrt{1 - r^2}}$$

Keterangan :

t : t hitung variabel X

r : koefisien korelasi

n : jumlah sampel

kriteria pengujiannya:

- Jika nilai t hitung  $\geq$  t tabel maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen.
- Jika t hitung  $\leq$  t tabel maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, artinya variabel independen tidak berpengaruh terhadap variabel dependen.

### 3.7.7 Uji F

Uji F dikenal dengan uji serentak atau uji model/uji Anova, yaitu uji untuk melihat bagaimanakah pengaruh semua variabel bebasnya secara bersama-sama terhadap variabel terikatnya. Atau untuk menguji apakah model regresi yang kita buat baik/signifikan atau tidak baik/non signifikan. Jika model signifikan maka model bisa digunakan untuk prediksi/peramalan, sebaliknya jika non/tidak signifikan maka model regresi tidak bisa digunakan untuk peramalan.