

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi/Objek Penelitian

Dalam penelitian ini penulis mengambil lokasi pada PT.Daya Kobelco CMI Cabang Pekanbaru yang beralamat di Jl. Arifin Ahmad No. 111 Pekanbaru – Riau.

3.2 Operasional Variabel Penelitian

Tabel 3.1

Operasional Variabel

No	Variabel	Dimensi	Indikator	Skala
1.	Pengawasan merupakan proses untuk mendeterminasi apa yang akan dilaksanakan, mengevaluasi pelaksanaan dan bilamana perlu menerapkan tindakan-tindakan korektif sedemikian rupa hingga pelaksanaan sesuai dengan rencana. (George R.Terry (dalam Drs.H. Ibrahim Lubis, 1985, hal 156)	1. Penetapan standar kerja 2. Pengukuran hasil kerja 3. Tindakan koreksi/perbaikan 4. Umpan balik	1. Penentuan waktu 2. Pelaksanaan tugas yang sudah ditentukan 3. Kejelasan standar kerja 1. Memeriksa hasil kerja 2. Tingkat kepatuhan kepada instruksi yang diberikan 3. Tingkat kesesuaian waktu yang diberikan 1. Solusi yang diberikan pimpinan apabila terjadi kesalahan 2. Menegur pihak yang melakukan penyimpangan 3. Sanksi yang diberikan pimpinan apabila terjadi kesalahan 1. Monitoring pelaksanaan kerja 2. Menyampaikan umpan balik	Ordinal
2.	Disiplin adalah kesadaran dan	1. Frekuensi Kehadiran	1. Kehadiran karyawan pada hari-hari kerja	Ordinal

<p>kesediaan seseorang untuk mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma social yang berlaku, dimana seorang karyawan selalu datang dan pulang tepat pada waktunya, mengerjakan semua pekerjaan dengan baik.” (Malayu S.P. Hasibuan, 2003 (dalam Indah Puji Hartatik, SE.,MM, 2014 : 184)</p>	<p>2. Ketaatan pada peraturan kerja</p> <p>3. Ketaatan pada standar kerja</p> <p>4. Tingkat kewaspadaan</p> <p>5. Etika Kerja</p>	<p>2. Ketepatan pada jadwal masuk dan pulang kerja</p> <p>1. Mentaati peraturan kerja</p> <p>2. Tidak melalaikan prosedur kerja</p> <p>3. Melaksanakan segala tugas dan kewajiban yang telah ditentukan</p> <p>1. Tanggung jawab karyawan terhadap tugas</p> <p>2. Mentaati semua standar kerja</p> <p>3. Mengikuti pedoman kerja yang ditetapkan</p> <p>1. Memiliki kewaspadaan tinggi akan selalu berhati-hati</p> <p>2. Penuh perhitungan dan ketelitian dalam bekerja</p> <p>3. Menggunakan segala sesuatu secara efektif dan efisien</p> <p>1. Melaksanakan pekerjaan agar tercipta suasana harmonis</p> <p>2. Saling menghargai antar sesama karyawan</p> <p>3. Sopan terhadap sesama karyawan</p>	
---	---	--	--

3.3 Populasi Dan Sampel

Menurut Sugiyono (2013 : 115) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.

Yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian mekanik pada PT.Daya Kobelco CMI Cabang Pekanbaru yang berjumlah 36 orang. pengambilan sampel dengan menggunakan metode sensus artinya seluruh karyawan diambil menjadi sampel dalam penelitian ini dengan pertimbangan karena jumlah populasi sedikit atau kurang dari 100.

Tabel 3.2
Data Karyawan Bagian Mekanik Pada PT.Daya Kobelco CMI Cabang Pekanbaru

No	Nama Karyawan	ID
1	Basuki	PKUPSFSU18
2	Leksono	PKUPSFSU06
3	Rinaldo	PKUPSFSU11
4	Arsyad	PKUPSFSU05
5	Amrizal	PKUPSFSU17
6	Tris Agus Putra	PKUPSFSU20
7	Leo Gustian	PKUPSFSU16
8	Yuprizal	PKUPSFSU19
9	Dargusman	PKUPSFSU15
10	Rizam Mutaqin Ahlaq	PKUPSFSU25
11	Iswahyudi	PKUPSFSU27
12	Rudolf Hutagalung	PKUPSFSU36
13	Fitra Igat Muzario	PKUPSFSU28
14	Rendra Sidhana	PKUPSFSU30
15	Wagino	PKUPSFSU31
16	Manombang Marinus Purba	PKUPSFSU33
17	Eko Darifuddin	PKUPSFSU37
18	Daisar Iman Gea	PKUPSFSU43
19	Ade Lona Putra	PKUPSFSU44
20	M. Syahiyun	PKUPSFSU45
21	Wahyudi	PKUPSFSU46
22	Kiki Aryadi	PKUPSFSU47
23	Supriyadi	PKUPSFSU48
24	M. Ridho Saputra	PKUPSFSU49
25	Derry Martin	PKUPSFSU50
26	Eko Mardianto	PKUPSFSU52
27	Arif Budiman	PKUPSFSU53

28	Deky Martin	PKUPSFSU54
29	Jumadi Hermansyah	PKUPSFSU55
30	Ardy Saputra	PKUPSFSU61
31	Joni Efendi	PKUPSFSU60
32	Riko Nursaf Putra	PKUPSFSU64
33	Yoan Kurnia Perdana	PKUPSFSU62
34	Yogi Julrifai	PKUPSFSU63
35	Dedi Saputra	PKUPSFSU67
36	Aditya Julianto	PKUPSFSU68
	Total	36 Orang

Sumber : PT.Daya Kobelco CMI Cabang Pekanbaru

3.4 Jenis Dan Sumber Data

Adapun jenis sumber data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Data Primer

Yaitu data yang diperoleh langsung dari responden penelitian dalam bentuk pendapat responden dalam pengawasan dan disiplin kerja karyawan PT.Daya Kobelco CMI Cabang Pekanbaru.

2. Data Sekunder

Yaitu data yang sudah tersedia dan yang diperoleh dari PT.Daya Kobelco CMI Cabang Pekanbaru yang ada hubungannya dengan penelitian ini, diantaranya seperti data jumlah karyawan, sejarah PT.Daya Kobelco CMI Cabang Pekanbaru, struktur organisasi, dan aktivitas pada PT.Daya Kobelco CMI Cabang Pekanbaru.

3.5 Teknik Pengumpulan Data

Adapun metode yang digunakan oleh penulis dalam usaha pengumpulan data adalah sebagai berikut :

1. Wawancara yaitu melakukan wawancara langsung dengan kepala atau pimpinan pada PT.Daya Kobelco CMI Cabang Pekanbaru untuk mendapatkan informasi yang diperlukan.
2. Kuesioner yaitu pengumpulan data dengan cara mengajukan daftar pertanyaan kepada responden (karyawan) berhubungan dengan pengawasan kerja dan disiplin kerja pada PT.Daya Kobelco CMI Pekanbaru Cabang Pekanbaru.

3.6 Teknik Analisis Data

Dalam menganalisis data terhadap data yang dikumpulkan, maka penulis melakukan analisa data dengan menggunakan metode deskriptif yakni dengan cara mengumpulkan data yang didapat dari responden dan dilakukan pengolahan data. Kemudian ditabulasikan dan dianalisis secara kuantitatif, selanjutnya diuraikan dan dihitung dengan keadaan sebenarnya untuk mendapatkan kesimpulan.

Penulis telah menetapkan bobot atau nilai dari masing-masing jawaban yang dipilih oleh responden sebagai berikut :

- ❖ Sangat Baik : nilai = 5
- ❖ Baik : nilai = 4

- ❖ Cukup Baik : nilai = 3
- ❖ Tidak Baik : nilai = 2
- ❖ Sangat Tidak Baik : nilai = 1

Setelah dilakukan tabulasi terhadap hasil penghitungan masing-masing variabel pada kuesioner yang disebarkan kepada responden maka data-data tersebut dimasukkan ke dalam program SPSS (*Statistic for Product and Service Sollutions*) untuk mencari pengaruh antara pengawasan terhadap disiplin kerja.

3.6.1 Uji Validitas

Uji Validitas yaitu uji yang dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana alat pengukur itu mampu mengukur apa yang seharusnya diukur (Sugiyono, 2013 : 172). Uji ini dapat diketahui apakah item-item pertanyaan yang diajukan dalam kuesioner dapat digunakan untuk mengukur keadaan responden yang sebenarnya dan menyempurnakan kuesioner tersebut. Uji validitas ini menggunakan metode pearson product moment yaitu dalam menentukan kelayakan atau tidaknya suatu item yang akan digunakan dilakukan dengan membandingkan nilai koefesien korelasi hitung terhadap nilai r table.

3.6.2 Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas adalah instrumen yang bila digunakan beberapa kali untuk mengukur objek yang sama akan menghasilkan data yang sama (Sugiyono, 2013 : 173). Uji reliabilitas ini menggunakan metode metode Cronbach's Alpha yaitu

kriteria diterima atau tidaknya suatu data reliable atau tidak jika nilai alpha lebih besar daripada nilai kritis product moment, atau nilai r tabel (wibowo, 2012:53).

3.6.3 Analisis Regresi Linier Sederhana

Analisis regresi linier sederhana kita gunakan untuk mengetahui bagaimana variabel dependen/kriteria dapat diprediksikan melalui variabel independen atau prediktor, secara individual. Analisis regresi sederhana didasarkan pada hubungan satu variabel independent dengan satu variabel dependent (Sugiyono, 2013 : 270). Dampak dari penggunaan analisis regresi dapat digunakan untuk memutuskan apakah naik atau menurunnya variabel dependen dapat dilakukan melalui menaikkan dan menurunkan keadaan variabel independen, atau untuk meningkatkan keadaan variabel dependen dapat dilakukan dengan meningkatkan variabel independen/dan sebaliknya.

$$Y = a + \beta X + \varepsilon$$

Dimana :

- Y = Variabel Dependent (disiplin kerja)
- A = Konstanta
- β = Koefisien regresi
- X = Variabel Independent (pengawasan)
- ε = Epsilon

3.6.4 Koefisien korelasi

Koefisien korelasi bertujuan untuk melihat kuat lemahnya pengaruh antara variabel pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan.

3.6.5 Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi (R^2) merupakan angka yang menunjukkan seberapa besar perubahan variabel tak terbatas (Y) dapat dipengaruhi variabel bebas (X). nilai koefisien determinasi adalah antara 0 dan 1. Apabila nilai koefisien determinasi (R^2) semakin mendekati angka 1, maka model regresi dianggap semakin baik karena variabel independen yang dipakai dalam penelitian ini mampu menjelaskan variabel dependent.

3.6.6 Uji Statistik Variabel Lain Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja (Epsilon)

Variabel epsilon (ϵ) adalah variabel lain yang mempengaruhi variabel Y di luar variabel X. Rumus variabel epsilon yaitu :

$$Py\epsilon = \sqrt{1 - R^2}$$