

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V KEBUN TERANTAM DESA KASIKAN TAPUNG HULU KABUPATEN KAMPAR

Oleh

PUTRI YULIANTI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Terantam Desa Kasikan Tapung Hulu Kabupaten kampar. Adapun sampel dalam penelitian berjumlah 75 karyawan dengan menggunakan metode Sampling Jenuh (sampling sensus), data diolah menggunakan IBM SPSS 23.0 sebagai alat analisis penelitian. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan analisis regresi linear sederhana yakni dengan cara menganalisa data yang telah dikumpulkan kemudian ditabulasikan dan dihubungkan dengan landasan teori yang di telaah pustaka. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan tingkat signifikansi dibawah 0,05. Besarnya kontribusi yang diberikan variabel pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi R Square (R^2) sebesar 0,394 atau 39,4% sedangkan sisanya 60,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan ke dalam model penelitian.

Kata Kunci : *Pelatihan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan*