

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian

Pada penelitian ini, peneliti menetapkan lokasi penelitian pada PT. Tasma puja yang berlokasi di kebun sei kuamang kecamatan Kampar timur Riau. Pemilihan lokasi penelitian ini karena secara geografis mudah dijangkau sehingga memudahkan dalam pengumpulan data.

3.2 Jenis Dan Sumber Data

Sumber data penelitian merupakan faktor penting yang menjadi sumber pertimbangan dalam penentuan metode pengumpulan data, disamping jenis data yang telah dibahas sebelumnya. Sumber data penelitian terdiri dari:

1. Sumber Data Primer

Sumber data primer adalah sumber data penelitian yang diperoleh melalui wawancara secara langsung dari sumber asli atau responden untuk memperoleh data atau informasi yang akurat.

2. Sumber Data Sekunder

Sumber data yang sekunder yaitu data yang diperoleh dalam bentuk jadi seperti struktur organisasi beserta tugas pokoknya, absensi karyawan dan sejarah perusahaan.

3.3 Prosedur pengumpulan data

Untuk mendukung penelitian ini data diperoleh melalui sebagai berikut :

1. Wawancara, dalam teknik ini digunakan untuk mewawancarai secara langsung pelaksanaan kegiatan peningkatan kinerja karyawan PT. Tasma puja kebun sei kuamang kecamatan Kampar timur yang ada hubungannya dengan objek sasaran penelitian ini.
2. Kuisioner, adalah metode pengumpulan data yang berbentuk selembaran kertas yang berisi beberapa pertanyaan tertulis dan akan dibagikan kepada karyawan PT. Tasma puja kebun sei kuamang kecamatan Kampar timur untuk dijawab.

3.4 Populasi dan sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian kantor PT. Tasma puja yaitu sebanyak 17 orang karyawan, dan penulis menetapkan sampel dari penelitian ini adalah seluruh dari populasi dikarenakan populasi relative kecil maka penulis menggunakan metode sensus.

3.5 Analisis data

Dalam menganalisa data digunakan data deskriptif yaitu suatu metode penganalisaan data dengan mengelompokan atau menyusun data dengan sedemikian rupa sehingga dapat di teliti bberdasarkan teori-teori yang erat hubungannya dengan permasalahan yang di bahas.Selanjutnya dari hasil analisa tersebut kemudian diambil beberapa kesimpulan serta di akhiri dengan menggunakan beberapa saran yang di anggap perlu.

Untuk mengubah data kualitatif hasil kuisioner tentang variabel kepuasan kerja karyawan menjadi data kuantitatif yang di butuhkan dalam analisis data

tersebut, maka digunakan skala ordinal untuk penelitian variabel kepuasan kerja sebagai berikut:

Tabel 3.1
Skala ordinal

Jawaban	Klasifikasi	skor
A	Sangat setuju	5
B	Setuju	4
C	Netral	3
D	Tidak setuju	2
E	Sangat tidak setuju	1

Sumber: Sri Mayani

Sedangkan interval total skor jawaban dari responden untuk setiap item pertanyaan tersebut dapat di tentukan sebagai berikut:

$$Interval = \frac{Nilai\ tertinggi - Nilai\ terendah}{5}$$

Sedangkan total skor jawaban dari responden tentang kepuasan kerja yang di gunakan adalah sebagai berikut:

Skor minimum = nilai terendah x kuisisioner x responden

Skor maksimum = nilai tertinggi x kuisisioner x responden