

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kinerja Manajerial SKPD Kabupaten Kampar. Penelitian ini dilakukan pada 38 Satuan Kerja Perangkat Daerah Kab. Kampar. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer. Teknik pengumpulan data dengan teknik survai dengan menyebarkan kuesioner kepada masing masing kepala SKPD. Pengolahan dan analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS (*Statistical Product and Service Solution*).

Pengujian data yang digunakan untuk regresi linear berganda adalah uji kualitas data dan uji asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Desentralisasi memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja ManajerialSKPD Kampar dengan nilai koefisien regresi sebesar 2,079 dengan signifikansi  $0,047 < 0,05$ . Sistem Pengendalian Intern Pemerintah memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial SKPD Kampar dengan koefisien regresi 4,256 dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Sedangkan nilai R square yaitu sebesar 0,684 yang berarti sebesar 68,4% variabel independen dalam penelitian ini mampu mempengaruhi variabel dependen.

**Kata Kunci : Desentralisasi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kinerja Manajerial**