

EVALUASI PELAKSANAAN BIMBINGAN TEKNIS DI BAGIAN KEUANGAN PADA KANTOR WALIKOTA DUMAI

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian untuk menilai Pelaksanaan hasil Bimbingan Teknis Di Bagian Keuangan Pada Kantor Walikota Dumai. Dan untuk mengetahui faktor penghambat dalam Pelaksanaan Bimbingan Teknis Di Bagian Keuangan Pada Kantor Walikota Dumai. Data yang diperoleh dari responden akan dikelompokkan menurut jenisnya, kemudian diolah dan disajikan dalam bentuk tabel kemudian dianalisa secara kualitatif sehingga pada akhirnya akan mendapat kesimpulan tentang hasil penelitian. Setidaknya, terdapat lima jenis metode penelitian kualitatif yang banyak dipergunakan, yaitu: (1) observasi terlibat; (2) analisa percakapan; (3) analisa wacana; (4) analisa isi; dan (5) pengambilan data ethnografis. Sehubungan dengan penelitian yang dilakukan ini, penulis menggunakan kualitatif observasi. Observasi terlibat biasanya melibatkan seorang peneliti kualitatif langsung dalam *setting* sosial. Ia mengamati, secara lebih kurang “terbuka”, di dalam Evaluasi Pelaksanaan Bimbingan Teknis di Bagian Keuangan Pada Kantor Walikota Dumai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Mengidentifikasi tujuan program dalam pelaksanaan bimbingan teknis pengelolaan keuangan di Kantor Walikota Dumai sudah terselenggara sebagaimana yang diharapkan, kendati tidak semua pegawai yang di ikutsertakan dalam pembimbingan dan pelatihan menguasai dan memahami materi pelatihan yang di ikuti. Analisis terhadap masalah sehubungan dengan bimbingan teknis pengelolaan keuangan lebih banyak disebabkan oleh kurang disiplinnya sebagian peserta, lemahnya pengawasan terhadap kegiatan serta adanya sebagian SDM yang dikirimkan mengikuti pembimbingan dan pelatihan tidak mempunyai basic bidang administrasi keuangan (akuntansi), sehingga berpengaruh pada pemahaman dan penguasaan materi pelatihan yang diikuti. Secara keseluruhan hasil pelaksanaan bimbingan tehnik bidang keuangan oleh secretariat kantor Walikota Dumai untuk mendapatkan pegawai yang berkompentensi relative sudah berhasil, kendati disana sini memerlukan perbaikan dimasa mendatang.

Kata Kunci : Evaluasi, Pelaksanaan, Bimbingan Teknis

EVALUATION OF TECHNICAL GUIDANCE IN THE FINANCE OFFICE MAYOR DUMAI

ABSTRACT

The aim of the study to assess the implementation of the results of the Technical Guidance In the Finance Division At the Mayor's Office Dumai. And to determine the limiting factor in the implementation of Technical Assistance in the Finance Section Dumai At the Mayor's Office. The data obtained from the respondents will be grouped by type, then processed and presented in tabular form and then analyzed qualitatively so that it will eventually come to the conclusion about the study results. At least, there are five types of qualitative research methods are widely used, namely: (1) participant observation; (2) analysis of the conversation; (3) the analysis of discourse; (4) analysis of the contents; and (5) data collection ethnographically. In connection with this make study, the authors used a qualitative observation. Observation involved usually involves a qualitative researcher direct role in social settings. He observed, are more or less "open", in Evaluation of Technical Assistance in the Finance Department Dumai At the Mayor's Office. Research results that identify the purpose of the implementation of technical assistance programs in financial management in the Mayor's Office Dumai already held as expected, although not all employees at in coaching and training to master and understand the training materials that follow. Analysis of issues related to technical assistance financial management caused more by lack of discipline sebegian participants, weak supervision of the activity and the majority of HR submitted following the guidance and training does not have the basic areas of financial administration (accounting), so the effect on the understanding and mastery of training material followed. Overall results of the implementation of the technical guidance by the finance secretariat Dumai Mayor's office to obtain relative competent employees who have been successful, although here and there in need of repair in the future.

Keywords: Evaluation, Implementation, Technical Guidance