

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4. Sistematika Penulisan	7
 BAB II TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
2.1. Budaya Organisasi.....	9
2.1.1. Definisi Budaya Organisasi.....	9
2.1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi	11
2.1.3. Dimensi Budaya Organisasi	12
2.1.4. Indikator Budaya Organisasi	13
2.2. Lingkungan Kerja.....	17
2.2.1. Definisi Lingkungan Kerja.....	17
2.2.2. Dimensi Lingkungan Kerja.....	18
2.2.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	19
2.2.4. Indikator Lingkungan Kerja.....	20
2.3. Kinerja.....	25
2.3.1. Definisi Kinerja.....	25
2.3.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	26
2.3.3. Indikator Kinerja	28
2.4. Penelitian terdahulu	31
2.5. Hipotesis	32
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi Penelitian	33
3.2. Operasional Variabel Penelitian	33
3.3. Populasi Dan Sampel	39
3.4. Jenis Dan Sumber Data.....	40
3.4.1. Data Primer	40
3.4.2. Data Sekunder	41
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.6. Teknik Analisis Data	41
 BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
4.1. Sejarah singkat perusahaan	45
4.2. Visi dan Misi dan Tujuan Perusahaan	48
4.3. Struktur Organisasi PT. Astra Graphia	53
4.4. Aktifitas Perusahaan.....	54

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1.	Identitas Responden	56
5.1.1.	Usia	56
5.1.2.	Jenis Kelamin	58
5.1.3.	Tingkat Pendidikan	58
5.1.4.	Masa Kerja	59
5.2.	Uji Validitas dan Realibilitas	60
5.3.	Analisis Deskriptif Variabel Budaya organisasi	64
5.3.1.	Inovasi dan pengambilan resiko	64
5.3.2.	Perhatian pada detil(Attention to detail)	65
5.3.3.	Orientasi hasil (outcome orientation).....	66
5.3.4.	Orientasi kepada individu (people orientation).....	67
5.3.5.	Orientasi tim (team orientation)	68
5.3.6.	Keagresifan (aggressiveness).....	69
5.4.	Analisis. Deskriptif Variabel Lingkungan kerja	71
5.4.1.	Keadaan gedung atau ruang tempat kerja	72
5.4.2.	Ventilasi udara	73
5.4.3.	Pencahayaan	74
5.4.4.	Tersedianya beberapa fasilitas kerja	75
5.4.5.	Letak gedung atau tempat kerja yang strategis	76
5.4.6.	Adanya perasaan aman dari pegawai	77
5.4.7.	Adanya loyalitas yang bersifat dua dimensi	78
5.4.8.	Adanya perasaan puas di kalangan pegawai	79
5.5.	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja	82
5.5.1.	Kesetiaan	82
5.5.2.	Kedisiplinan	83
5.5.3.	Kualitas dan kuantitas kerja	84
5.5.4.	Kerjasama.....	85
5.5.5.	Tanggung jawab	85
5.6.	Analisis Data.....	87
5.6.1.	Regresi Berganda	87
5.6.2.	Koefisien Determinasi.....	88
5.6.3.	Uji Signifikan Variabel secara parsial (Uji t).....	89
5.6.4.	Uji t untuk Budaya organisasi(X_1) terhadap Kinerja ..	90
5.6.5.	Uji t untuk Lingkungan kerja(X_2) terhadap Kinerja ..	90
5.6.6.	Uji Signifikan Variabel secara Simultan (Uji F).....	91

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1.	Kesimpulan	93
6.2.	Saran	94

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat Absensi Karyawan PT. Astragraphia Pekanbaru Tahun 2010-2014	2
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 5.1 Keadaan Responden di Tinjau dari Usia	58
Tabel 5.2 Keadaan Responden di Tinjau dari Jenis Kelamin	59
Tabel 5.3 Keadaan Responden di Tinjau dari Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 5.4 Keadaan Responden di Tinjau dari Masa Kerja.....	60
Tabel 5.5 Validitas X1(Budaya Organisasi)	61
Tabel 5.6 Reliabilitas X1(Budaya Organisasi).....	62
Tabel 5.7 Validitas X2(Lingkungan Kerja).....	62
Tabel 5.8 Reliabilitas X2(Lingkungan Kerja).....	64
Tabel 5.9 Validitas Y(Kinerja).....	64
Tabel 5.10 Reliabilitas Y(Kinerja)	65
Tabel 5.11 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Karyawan harus mampu menghasilkan inovasi dalam metode baru	66
Tabel 5.12 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Pimpinan menuntut agar karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan akurat dan teliti	67
Tabel 5.13 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Karyawan harus berusaha bekerja keras untuk hasil maksimal sesuai kompetensi	68
Tabel 5.14 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Perhatian dan penghargaan atas usaha yang dilakukan dan hasil yang dicapai setiap karyawan akan meningkatkan prestasi kinerja karyawan	69
Tabel 5.15 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Dalam bekerja, setiap karyawan dituntut untuk tidak bersikap santai dan cepat serta	

tanggap merespon setiap permasalahan yang dalam organisasi	70
Tabel 5.16 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Karyawan harus selalu menunjukkan gairah keunggulan bekerja	71
Tabel 5.17 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Budaya Organisasi	72
Tabel 5.18 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Ruangan kerja saya terdekorasi dengan rapi	73
Tabel 5.19 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Ventilasi udara di tempat kerja cukup baik	74
Tabel 5.20 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.....	75
Tabel 5.21 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Kelengkapan sarana dan prasarana kerja yang disediakan perusahaan sudah baik	76
Tabel 5.22 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Letak lokasi gedung perusahaan sudah strategis yaitu banyak dilewati oleh angkutan umum sehingga memudahkan transportasi karyawan	77
Tabel 5.23 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Satuan keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman	78
Tabel 5.24 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Saya mendapat bimbingan oleh atasan terhadap pekerjaan	79
Tabel 5.25 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Hubungan pimpinan dengan bawahan berlangsung secara serasi, lebih bersifat informal, penuh kekeluargaan.....	80
Tabel 5.26 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Para karyawan merasa mendapat perlakuan secara adil dan objektif	81
Tabel 5.27 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Lingkungan kerja	82
Tabel 5.28 Frekwensi Jawaban Responden Tentang Saya berusaha membela hal-hal yang tidak benar tentang instansi	83
Tabel 5.29 Frekwensi Jawaban Responden Tentang berusaha datang tepat waktu walaupun ada masalah pribadi di rumah	84
Tabel 5.30 Frekwensi Jawaban Responden Tentang selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan rapih dan tepat waktu	85

Tabel 5.31	Frekwensi Jawaban Responden Tentang membantu rekan kerja yang membutuhkan pertolongan dengan senang hati	86
Tabel 5.32	Frekwensi Jawaban Responden Tentang bertanggung jawab menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar serta tepat waktu ..	87
Tabel 5.33	Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja	87
Tabel 5.34	Koefisien Regresi budaya organisasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) Terhadap kinerja (Y)	88
Tabel 5.35	Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja Terhadap kinerja Karyawan	90
Tabel 5.36	Hasil Uji T	91
Tabel 5.37	Hasil Uji F	93



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Astra Graphia Tahun 2010- 2015..	54

