

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ASTRA GRAPHIA PEKANBARU**

Oleh : Rudy Heri Suprpto

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Astra Graphia Cabang Pekanbaru di Jln. Sisingamangaraja 104 Pekanbaru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Astra Graphia Cabang Pekanbaru 60 orang, merupakan penelitian populasi, Teknik sampel ini disebut juga teknik sampel jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Astra Graphia Cabang Pekanbaru dengan hasil uji ANOVA program spss versi 16.0, menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 19.176 yang lebih besar dari F_{tabel} 2,760 yaitu dengan tingkat signifikansi 0,000. Secara parsial variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan hasil perhitungan nilai t_{hitung} (3.643) > dari t_{tabel} (2,002) dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$, dan secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan hasil perhitungan diperoleh nilai t_{hitung} (3.047) > dari t_{tabel} (2,002) dan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$.

Saran yang dapat diberikan adalah diharapkan kepada karyawan agar mempertahankan dan meningkatkan kinerjanya sehingga mampu memberikan pelayanan yang maksimal kepada konsumen. Diharapkan kepada pimpinan perusahaan agar selalu merehabilitasi budaya organisasi dan mereduksi budaya organisasi dari perusahaan lain yang mendukung kinerja karyawannya dan selalu mengembangkan suatu visi untuk kebaikan pelayanan dimasa yang akan datang.

Kata Kunci : Budaya organisasi, Lingkungan kerja, Kinerja.

