

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1. Lokasi/ Objek Penelitian

Penelitian dilakukan pada Pada Haluan Riau Pekanbaru yang terletak di Jln. Tuanku Tambusai No. 7 Pekanbaru.

3.2. Operasionalisasi Variabel Penelitian

Tabel 3.1

Operasional Variabel

Variabel	Dimensi	Indikator	Skala
Motivasi adalah keinginan yang terdapat pada seorang individu yang merangsang untuk melakukan tindakan (Winardi, 2000: 312).	1. Faktor intrinsik 2. Faktor Ekstrinsik	1. Prestasi 2. Pengakuan 3. Pekerjaan itu sendiri 4. Tanggung jawab 5. Kemajuan 6. Gaji 7. Kondisi kerja 8. Peraturan dan kebijakan perusahaan 9. Hubungan sesama rekan kerja 10. Hubungan atasan dan bawahan 11. Pengawasan	Ordinal

3.3. Populasi dan Sampel

Berikut data jumlah karyawan Surat Kabar Haluan Riau Pekanbaru pada tabel dibawah ini :

Table 3.2
Data Jumlah Karyawan Surat Kabar Haluan Riau Pekanbaru 2016

No	Jabatan/Karir	Jumlah Karyawan
1	Komisaris	7
2	Divisi Khusus Subsidi Silang	7
3	Redaksi	8
4	Reporter	7
5	Bagian Keuangan	4
6	Sirkulasi	4
7	Iklan	5
8	HRD/Umum	4
9	Produksi & TI	8
10	Cetak	10
11	Website/IT	5
12	Security Kantor	3
	Total	67

Sumber : Haluan Riau Pekanbaru

Populasi adalah sekumpulan orang atau obyek yang memiliki kesamaan dalam satu atau beberapa hal yang membentuk masalah pokok dalam suatu riset khusus (Tjiptono, 2001 : 79). Dalam penelitian ini populasi adalah seluruh karyawan Haluan Riau Pekanbaru sebanyak 67 orang. Sedangkan sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel dalam penelitian diambil sebanyak 33 orang karyawan pada bagian produksi, cetak, reporter, dan redaksi yang dianggap dapat mewakili bagian-bagian yang ada di

Haluan Riau Pekanbaru. Adapun teknik pengambilan sampel menggunakan Sampling Purposive.

3.4. Jenis dan Sumber Data

Adapun jenis dan sumber data yang dipergunakan dalam penulisan ini adalah sebagai berikut :

- a. Data Primer, yaitu data yang penulis kumpulkan secara langsung dari responden penulisan dalam bentuk pendapat/ persepsi karyawan Haluan Riau Pekanbaru.
- b. Data Sekunder, yaitu data yang diperoleh dalam bentuk yang sudah ada dari instansi yang bersangkutan, atau yang telah tersusun dalam bentuk dokumen maupun angka-angka yang terdiri dari tabel, struktur organisasi, gambaran umum instansi dan laporan-laporan lainnya yang penulis perlukan dalam penulisan ini.

3.5. Teknik Pengumpulan Data

Untuk memperoleh data yang diperlukan dalam penelitian ini digunakan beberapa teknik pengumpulan data sebagai berikut.

1. Observasi dilakukan dengan melakukan pengamatan langsung terhadap aspek-aspek yang berhubungan dengan kinerja karyawan Haluan Riau Pekanbaru dan melakukan pencatatan secara cermat dan sistematis.

2. Dokumentasi dilakukan untuk mengumpulkan data sekunder yang dilakukan dengan cara meminta dokumen yang dimiliki oleh Haluan Riau Pekanbaru.
3. Wawancara yang dilakukan kepada karyawan Haluan Riau Pekanbaru, bersama dengan pemberian kuesioner penelitian.

3.6. Teknik Analisis Data

3.6.1 Analisis Deskriptif

Analisa data yang dilakukan oleh penulis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode deskriptif yaitu mengumpulkan data-data yang diperlukan baik berupa kuisisioner kepada responden yang dijadikan sampel dan kemudian menganalisa data tersebut berdasarkan teori-teori yang mendukung dan diambil kesimpulan.

Selanjutnya untuk mendapatkan hasil dari data variabel diatas, penulis menstransformasikan dengan memberikan skor atau bobot nilai pada kuisisioner dengan skala Likert sebagai berikut :

- | | |
|----------------------|--------------------|
| 1. Sangat baik | : bobot/ nilai = 5 |
| 2. Baik | : bobot/ nilai = 4 |
| 3. Cukup | : bobot/ nilai = 3 |
| 4. Kurang baik | : bobot/ nilai = 2 |
| 5. Kurang tidak baik | : bobot/ nilai = 1 |