

## ABSTRAK

### UPAYA KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI MADRASAH TSANAWIYAH AL-MUHAJIRIN MENGGALA SAKTI KECAMATAN TANAH PUTIH KABUPATEN ROKAN HILIR

Oleh:

YULIANA  
142410073

*Dalam proses pendidikan peran kepala Madrasah itu sangat diperlukan karena kepala Madrasah adalah seorang pemimpin yang bakal meningkatkan kinerja guru yang ada di Madrasah. Dengan adanya kinerja guru yang bagus maka proses kepemimpinan seorang kepala Madrasah bias dikatakan berhasil. Kepala Madrasah Tsanawiyah Al-Muhajirin telah berupaya meningkatkan kinerja guru dengan melakukan upaya yaitu menjalin hubungan kerjasama dengan guru dan mengikutsertakan mereka dalam berbagai pelatihan. Akan tetapi belum berdampak baik terhadap kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Al-Muhajirin yang masih kurang baik terlihat dari observasi, maka diperlukan upaya dari kepala madrasah yang lebih baik lagi untuk meningkatkan kinerja guru. Masalah penelitian ini yaitu: Apa Upaya Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di Madrasah Tsanawiyah Al-Muhajirin Menggala Sakti Kecamatan Tanah Putih Kabupaten Rokan Hilir” dan Apa Faktor penghambat Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana upaya kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif murni sebab dalam pengumpulan data tidak menggunakan angka sama sekali hanya berbentuk huruf dalam penafsiran terhadap hasilnya. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan dokumentasi. Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Upaya yang dilakukan kepala Madrasah dalam meningkatkan kinerja guru yaitu dengan cara pelatihan dan pembinaan serta menciptakan nuansa kebersamaan dan kekeluargaan, mengikutsertakan para guru dalam kegiatan pelatihan serta memberi motivasi terhadap guru dalam memajukan Madrasah. Faktor penghambat yang dialami oleh kepala Madrasah kurangnya dana untuk sarana dan prasarana seperti perlengkapan pembelajaran dan pusat sumber belajar serta rendahnya kualitas SDM.*

*Kata kunci: Upaya kepala madrasah dan kinerja guru*