

ABSTRAK

EFEKTIVITAS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DALAM MEMBENTUK APARATUR SIPIL NEGARA YANG PROFESIONAL (Studi di Kantor Inspektorat Kabupaten Kampar)

Oleh :

HENDRI
ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah bagaimana efektivitas program pendidikan dan pelatihan dalam membentuk Aparatur Sipil Negara yang profesional pada Inspektorat Kabupaten Kampar dan bagaimana kinerja pegawai di instansi tersebut. Dan bagaimana dampak program pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Kabupaten Kampar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 48 orang, yang terdiri dari 37 PNS dan 4 honor daerah dan 7 honor kantor. Sampel merupakan bagian dari populasi, namun yang dijadikan sampel adalah pegawai yang sudah berstatus pegawai negeri sipil. Alat analisa data yang dilakukan adalah analisa deskriptif dan regresi linear berganda. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji t dan uji F pada alpha 5%.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan yaitu Pendidikan dan Pelatihan PNS memberikan manfaat dan dampak positif bagi peningkatan kemampuan dalam melaksanakan tugas seperti peningkatan kemampuan melaksanakan/menyelesaikan tugas/pekerjaan secara cepat dan tepat waktu, kemampuan mengelola dan menggunakan sumberdaya organisasi secara efisien, kemampuan merespons atau menanggapi perkembangan tugas pekerjaan, kemampuan dalam mengambil keputusan, dan kemampuan menangani dan memecahkan masalah yang muncul dalam pelaksanaan/penyelesaian tugas pekerjaan. Pendidikan dan pelatihan PNS (Diklat Struktural/Kepemimpinan, Diklat Teknis, Diklat Fungsional) efektif meningkatkan kinerja aparatur di Inspektorat Kabupaten Kampar. Ini artinya bahwa semakin banyak dan tinggi pendidikan dan pelatihan PNS yang diikuti maka semakin tinggi atau meningkat pula kinerja aparatur.

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Kinerja, Efektivitas

ABSTRACT

EFFECTIVENESS OF EDUCATION AND TRAINING IN FORMING CIVIL SERVICE APPARATUS THE PROFESSIONAL (Study at Inspectorate Office of Kampar District)

BY:

HENDRI

The purpose of this study is how the effectiveness of education and training programs in forming a professional State Civil Apparatus at the Kampar Inspectorate and how the performance of employees in the agency. And how the impact of education and training programs on the performance of employees at the Inspectorate Kampar District. The population in this study is all employees who amounted to 48 people, consisting of 37 civil servants and 4 local honorariums and 7 honorarium offices. The sample is part of the population, but the sample is an employee who is already a civil servant. Data analysis tools are descriptive analysis and multiple linear regression. Hypothesis testing is done by t test and F test at alpha 5%.

Based on the results of research and discussion it can be concluded that the Education and Training of civil servants provide benefits and positive impacts for the improvement of the ability to perform tasks such as improving the ability to perform / complete tasks / jobs quickly and timely, the ability to manage and use organizational resources efficiently, or respond to the development of work tasks, decision-making abilities, and the ability to handle and solve problems that arise in the implementation / completion of work tasks. Education and training of civil servants (Structural Training / Leadership, Technical Training, Functional Training) effectively improve the performance of the apparatus in the Inspectorate Kampar District. This means that the more and more education and training of civil servants are followed, the higher or increasing the performance of the apparatus.

Keywords: Education, Training, Performance, Efektivit



Dokumen ini adalah Arsip Milik :

Perpustakaan Universitas Islam Riau