

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Tipe Penelitian

Tipe penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kualitatif dan kuantitatif, yaitu menggambarkan keadaan yang sebenarnya tentang apa yang terdapat pada saat penelitian yang berdasarkan pada pengamatan penulis dilapangan dengan cara mengumpulkan data, mengklarifikasikan dan menganalisa sehingga diperoleh rumusan analisa terhadap permasalahan yang dihadapi. Kemudian dengan metode penelitian kualitatif, metode ini berusaha memberikan suatu gambaran mengenai keadaan dilapangan sehingga metode ini bertujuan mengakumulasi data belaka sehingga diperoleh kesimpulan dari penelitian.

Pendekatan kuantitatif, yaitu menjawab dan memecahkan masalah-masalah dengan melakukan pemahaman dan pendalaman secara menyeluruh dan utuh dari objek yang diteliti agar di peroleh gambaran yang jelas. Metode penelitian kuantitatif merupakan metode-metode untuk menguji teori-teori tertentu dengan cara meneliti hubungan antar variabel. Pengukuran variabel-variabel biasanya dilakukan dengan instrumen-instrumen penelitian sehingga menghasilkan data berupa angka-angka yang dapat dianalisis menggunakan prosedur-prosedur statistik (Creswell, 2013).

3.2. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kampar dengan alasan bahwa banyak pejabat

skturtural dari Pemerintah Kabupaten/Kota lain yang ingin pindah masuk ke lingkup Pemerintah Kabupaten Kampar, namun hal ini tidak sebanding dengan jumlah rasio Pegawai yang ada di Kabupaten Kampar.

3.3. Populasi dan Sampel

3.3.1. Populasi

Menurut Sugiyono (2012:80), “Populasi adalah wilayah generalisasi terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan”.

Tabel III.1
Populasi Responden

No	Jenis Responden	Jumlah
1	Kasubid Mutasi BKD Prov.Riau	1
2	Kepala BKPSDM Kabupaten Kampar	1
3	Kabid Mutasi dan Kepangkatan BKPSDM Kab.Kampar	1
4	Kasubbid Mutasi BKPSDM Kab.Kampar	1
5	Pejabat Struktural yang memproses mutasi	46
Total		9

3.3.2. Sampel

Menurut Sugiyono (2012: 81) sampel adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Untuk menentukan jumlah sampel dilakukan sebuah sampling. Teknik sampling merupakan teknik pengambilan sampel.

Menurut Margono (2004: 127) menyatakan bahwa “dalam teknik ini pengambilan sampel tidak ditetapkan lebih dahulu. Peneliti langsung

mengumpulkan data dari unit sampling yang ditemui”. Dalam penelitian ini responden merupakan pejabat struktural yang akan memproses mutasi dan yang mengurus proses mutasi para pejabat struktural Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kampar.

3.4. Teknik Penarikan Sampel

Sampel adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi dijelaskan dalam buku Metode Penelitian oleh Sugiyono (2012:120). Meskipun sampel hanya merupakan bagian dari populasi, kenyataan kenyataan yang diperoleh dari sampel itu harus dapat menggambarkan dalam populasi.

Teknik pengambilan data sampel ini biasanya didasarkan oleh pertimbangan tertentu, misalnya keterbatasan waktu, tenaga dan dana sehingga tidak dapat mengambil sampel yang besar dan jauh. Adapun cara dalam penentuan sampel, penulis menggunakan cara *purposive sampling*. Hal ini dilakukan dengan cara mengambil subjek bukan didasarkan atas strata, random atau daerah tetapi didasarkan atas adanya tujuan tertentu.

Berdasarkan buku Prosedur Penelitian oleh Arikunto (2010:183) menjelaskan bahwa, Syarat-syarat yang harus dipenuhi dalam menentukan sampel berdasarkan tujuan tertentu, yaitu:

1. Pengambilan sampel harus didasarkan atas ciri-ciri, sifat-sifat atau karakteristik tertentu, yang merupakan ciri-ciri pokok populasi.
2. Subjek yang diambil sebagai sampel benar –benar merupakan subjek yang paling banyak mengandung ciri-ciri yang terdapat pada populasi.

3. Penentuan karakteristik populasi dilakukan dengan cermat di dalam studi pendahuluan

3.5. Jenis dan Sumber Data

Dalam penelitian ini data yang digunakan adalah data yang bersifat kuantitatif karena dinyatakan dengan angka-angka yang menunjukkan nilai terhadap besaran atas variabel yang diwakilinya. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder.

1) Data Primer

Merupakan data yang diperoleh secara langsung dari objek yang diteliti.

Menurut Sugiyono (2012: 137) yang menyatakan bahwa, “Sumber primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data”. Data primer diperoleh dari kuesioner yang dilakukan.

2) Data Sekunder

Pengertian dari data sekunder menurut Sugiyono (2012: 137) adalah “Sumber data yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data, misalnya lewat orang lain atau lewat dokumen”.

Data sekunder antara lain disajikan dalam bentuk data-data, dokumen, tabel-tabel mengenai topik penelitian. Data ini merupakan data yang berhubungan secara langsung dengan penelitian yang dilaksanakan dan bersumber dari kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kampar.

3.6. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menghimpun data dan informasi adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Metode yang digunakan untuk pengumpulan data antara lain sebagai berikut:

- 1) Kuisisioner, Pengertian metode angket atau kuesioner menurut Arikunto (2002: 200) “Angket atau kuesioner adalah pernyataan tertulis yang digunakan untuk memperoleh informasi dari responden dalam arti laporan tentang pribadi atau hal-hal yang ia ketahui”. Sedangkan menurut Sugiyono (2012: 142) “Angket atau kuesioner merupakan tehnik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab”. Berupa daftar pertanyaan atau angket tertulis. Sampel yang sesuai dengan karakteristik diberi kuesioner mengenai masalah penelitian. Kuisisioner dalam penelitian ini yaitu pertanyaan tertulis yang dipertanyakan kepada 9 responden mengenai pelaksanaan Mutasi oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ke Lingkup Pemerintahan Kabupaten Kampar.
- 2) Wawancara, Tanya jawab langsung kepada siapa saja yang menjadi populasi dalam penelitian ini. Teknik wawancara yang digunakan adalah wawancara terbuka (*open interview*) dengan maksud agar responden mengetahui bahwa mereka sedang diwawancarai dan mengetahui pula maksud wawancara tersebut. Untuk itu instrument penelitian yang digunakan adalah pedoman wawancara (*interview*

guide) yang merupakan penuntun bagi peneliti dalam mengembangkan pertanyaan- pertanyaan yang bersifat terbuka sehingga memberikan kebebasan yang seuas- luasnya untuk menyampaikan pendapatnya.

- 3) Observasi, mengumpulkan informasi serta data- data yang didapat dari lapangan atau objek penelitian.
- 4) Dokumentasi, untuk mengumpulkan data primer dan data sekunder, penulis menganalisis dokumen- dokumen dalam bentuk tulisan, yang menjadi acuan dalam penelitian ini.

3.7 Teknik Analisis Data

Menurut Nazir (1999 : 149) “Analisis data adalah mengelompokkan, membuat suatu urutan, memanipulasi, serta menyingkirkan data sehingga mudah untuk dibaca”. Dalam menganalisis data, data hasil dokumentasi dihubungkan dan dilengkapi dengan data hasil wawancara maupun kuesioner.

Berdasarkan pengertian diatas penulis melakukan penyusunan data dengan menggolongkan data lalu menganalisis data dan membandingkan data lain yang relevan secara deskriptif dengan pendekatan induktif. Hal tersebut untuk memperoleh data-data yang diperlukan yang bersifat empirik sehingga nantinya dapat mempertajam analisis penulis yang berpedoman pada hasil wawancara secara langsung yang dipadukan dengan teori yang relevan dengan objek penelitian.

Analisis data yang digunakan adalah melalui pendekatan kualitatif dan kuantitatif, yaitu prosedur penelitian yang menghasilkan penelitian data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan tentang orang-orang, perilaku yang dapat

diamati sehingga menemukan kebenaran yang dapat diterima oleh akal sehat manusia.



Dokumen ini adalah Arsip Mlik :

Perpustakaan Universitas Islam Riau