

DAFTAR ISI

Halaman

PERSETUJUAN TIM PEMBIMBING	ii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI	iii
BERITA ACARA UJIAN KONFEREHENSIF SKRIPSI	iv
PENGESAHAN SKRIPSI	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
SURAT PERNYATAAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
 BAB I : PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	12
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	12
1. Tujuan Penelitian	12
2. Kegunaan Penelitian	13
 BAB II : STUDI KEPUSTAKAAN DAN KERANGKA PIKIRAN.	 14
A. Studi Kepustakaan	14
1. Konsep Pemerintahan	14
2. Konsep Pemerintah Daerah	18
3. Kepemimpinan Pemerintahan	20
4. Manajemen Pemerintahan	23
5. Konsep Kecamatan	24
6. Konsep Camat	24
7. Konsep Kepegawaian	25
8. Pembinaan	28
9. Konsep Disiplin Pegawai	31
B. Penelitian Terdahulu	34
C. Kerangka Pemikiran	35
D. Konsep Operasional Variabel	36
E. Operasionalisasi Variabel	38
F. Teknik Pengukuran	39
 BAB III : METODE PENELITIAN	 42
A. Tipe Penelitian	42
B. Lokasi Penelitian	42
C. Populasi dan Sampel	42
D. Teknik Penarikan Sampel	43

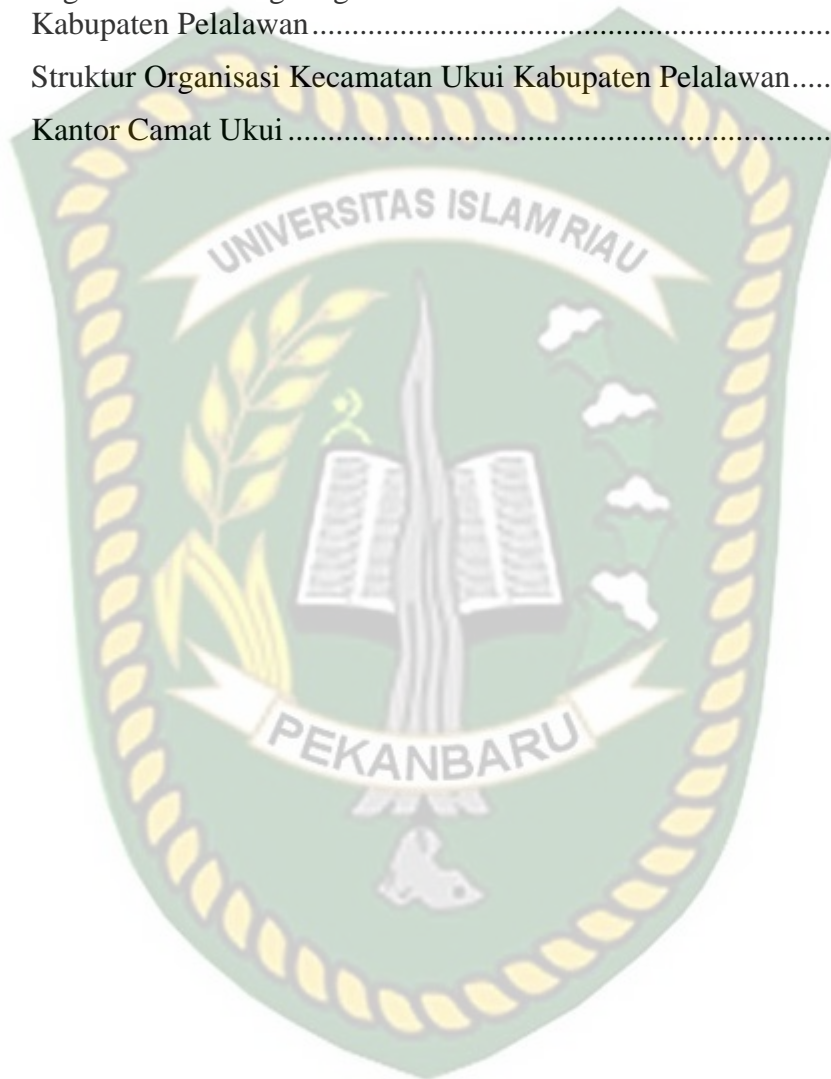
E. Jenis dan Sumber Data	44
F. Teknik Pengumpulan Data	44
G. Teknik Analisis Data	45
H. Jadwal Waktu Penelitian	46
BAB IV : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	47
A. Sejarah Singkat Kecamatan Ukui	47
B. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi Kecamatan Ukui	48
C. Sumber Daya Manusia Kantor Camat Ukui	55
BAB V : HASIL DAN PEMBAHASAN	62
A. Identitas Responden	62
1. Usia Responden	62
2. Tingkat Pendidikan Responden	63
3. Jenis Kelamin Responden Penelitian	64
B. Hasil Penelitian	64
1. Memberikan Bimbingan	65
2. Memberikan Motivasi	70
3. Memberikan Pendidikan dan Pelatihan	74
4. Memberikan Penghargaan	78
C. Hambatan Pembinaan Camat Terhadap Disiplin Pegawai Di Lingkungan Pemerintahan Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan	83
BAB VI : PENUTUP	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran	84
DAFTAR KEPUSTAKAAN	85
LAMPIRAN-LAMPIRAN :	

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
I.1	Jumlah Pegawai Kantor Camat Ukui	8
I.2	Jumlah Pegawai Kantor Camat Ukui yang Pernah Mengikuti Pelatihan Tahun 2017	9
II.1	Penelitian Terdahulu	34
II.2	Operasional Variabel Tentang Pembinaan Camat Terhadap Disiplin Pegawai Di Lingkungan Pemerintahan Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan.....	38
III.1	Jumlah Populasi dan Sampel Penelitian	43
III.2	Jadwal Kegiatan Penelitian Tentang Pembinaan Camat Terhadap Disiplin Pegawai Di Lingkungan Pemerintahan Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan.....	46
IV.1	Jumlah Aparatur berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin Kecamatan Ukui.....	56
IV.2	Struktur Kepegawaian Kecamatan Ukui.....	57
IV.3	Tingkat Pendidikan Pegawai Kantor Kecamatan Ukui	57
V.1	Keadaan Responden Berdasarkan Kelompok Usia.....	62
V.2	Keadaan Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
V.3	Keadaan responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
V.4	Jawaban Responden Tentang Indikator Memberikan Bimbingan.....	65
V.5	Jawaban Responden Tentang Indikator Memberikan Motivasi..	71
V.6	Jawaban Responden Tentang Indikator Memberikan Pendidikan dan Pelatihan.....	75
V.7	Jawaban Responden Tentang Indikator Memberikan Penghargaan	79
V.8	Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Pembinaan Camat Terhadap Disiplin Pegawai Di Lingkungan Pemerintahan Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
II.1 Kerangka Pikir Tentang Pembinaan Camat Terhadap Disiplin Pegawai Di Lingkungan Pemerintahan Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan.....	36
IV.1 Struktur Organisasi Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan.....	55
IV.2 Kantor Camat Ukui	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Angket Penelitian
2. Daftar Wawancara
3. Data Teli
4. Rekap Wawancara Penelitian
5. Hasil Observasi
6. Dokumentasi Penelitian
7. Surat Keterangan/Rekomendasi Riset

