

ABSTRAK

Pembinaan Camat Terhadap Disiplin Pegawai Di Lingkungan Pemerintahan Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan

Sandika Rahmat
147310065

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2008 tentang Kecamatan menyebutkan salah satu tugas Camat adalah pembinaan. Pegawai kantor Camat termasuk kedalam ASN Daerah, oleh karena itu Pemerintah Daerah berusaha untuk meningkatkan kinerja dari pegawai. Untuk meningkatkan kinerja pegawai untuk menunjang kelancaran tugas-tugas pemerintahan dibutuhkan pembinaan dari atasan salah satunya Camat terhadap bawahannya. Dengan demikian tujuan penelitian ini untuk menganalisis pembinaan Camat terhadap disiplin Pegawai di lingkungan Pemerintahan Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan dan mengetahui hambatan-hambatannya.

Penelitian ini menggunakan tipe penelitian deskriptif dengan metode kuantitatif. Populasi yang ditetapkan berasal dari Pegawai Negeri Sipil Kantor Camat Ukui dengan teknik penarikan sampel secara sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, questioner, wawancara, dan dokumentasi kemudian seluruh data dikumpulkan, dikelompokkan menurut jenis dan sumbernya, selanjutnya dianalisis secara deskriptif.

Hasil penelitian yang diperoleh bahwa Camat telah melaksanakan tugas pembinaan disiplin terhadap pegawai di lingkungan pemerintahan Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan dengan baik dan berada pada kategori penilaian cukup baik. Hal ini didasari dari kenyataan yang ditemuinya pembinaan Camat terhadap pegawai negeri sipil telah dijalankan dalam bentuk memberikan motivasi, penghargaan, dan usulan pendidikan dan pelatihan. Sedangkan hambatan Camat dalam melakukan pembinaan kepada pegawai negeri sipil, yakni: kewenangan dan kebijakan menjadi penghambat untuk meningkatkan kemampuan dan pengetahuan pegawai negeri sipil.

Kata Kunci: *Pelaksanaan, Tugas Camat, Pembinaan Displin*

ABSTRACT

Implementation the Development of Civil Servants at the Ukui Sub-District Office Pelalawan District

*Sandika Rahmat
147310065*

Based on Government Regulation Number 19 of 2008 concerning Districts, one of the Camat's tasks is coaching. Officers of the Camat office are included in the Regional ASN, therefore the Regional Government seeks to improve the performance of employees. To improve employee performance to support the smooth tasks of government, it requires guidance from the employer, one of them is the Head of Sub-district towards his subordinates. Thus the purpose of this study is to analyze the implementation of the Camat's duties in coaching the Civil Servants at the Ukui Sub-District Office Pelalawan District and find out the obstacles to the implementation of the Camat duties in the Civil Service Development.

This study uses a descriptive type of research with quantitative methods. The population determined came from the Civil Servants of the Ukui Sub-District Office with census sampling techniques. Data collection is done through observation, questionnaires, interviews, and documentation then all data is collected, grouped according to type and source, then analyzed descriptively.

The results of the study were obtained that the Camat had carried out the coaching task of the Civil Servants at the Ukui Sub-District Head Office in Pelalawan District well and was in a fairly good assessment category. This is based on the fact that he met with the development of the sub-district head towards civil servants which had been carried out in the form of providing motivation, awards and proposals for education and training. While the subdistrict obstacle in conducting guidance to civil servants, namely: authority and policy become obstacles to improve the ability and knowledge of civil servants.

Keywords: Implementation, Duties of District Head, Coaching