

EVALUASI PELAKSANAAN PERATURAN PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA NOMOR 53 TAHUN 2010 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR CAMAT RUPAT KABUPATEN BENGKALIS

ABSTRAK

Oleh : Nurul Hasanah

Kata Kunci: Evaluasi, Disiplin, Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana dalam pasal 1 ayat (1) yang berbunyi Disiplin Pegawai Negeri Sipil adalah kesanggupan Pegawai Negeri Sipil untuk mentaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-Undangan, dan/peraturan kedinasan yang apabila tidak ditaati/dilanggar dijatuhi hukuman disiplin. Kemudian, dalam penelitian ini permasalahan dilihat berdasarkan Pasal 3 tentang kewajiban Pegawai Negeri Sipil dan dibatasi dengan melihat 5 poin dari kewajiban Pegawai Negeri Sipil yaitu Menaati segala Peraturan Perundang-Undangan, Mengutamakan kepentingan Negara daripada kepentingan sendiri, seseorang dan/golongan, Bekerja dengan jujur, tertib, cermat dan bersemangat untuk kepentingan Negara, Masuk kerja dan menaati ketentuan jam kerja, Memberikan pelayanan yang sebaik-baiknya kepada Masyarakat. Maka dari itu setiap Pegawai Negeri Sipil di Kantor Camat Rupal harus mematuhi Peraturan Pemerintah tersebut. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengevaluasi pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kantor Camat Rupal dan faktor-faktor yang menghambat. Penelitian ini merupakan penelitian dilakukan secara survei dengan menggunakan metode kuantitatif secara deskriptif. Lokasi penelitian ini dilakukan di Kantor Camat Rupal Kabupaten Bengkalis. Populasi dalam penelitian ini adalah Camat, Sekretaris Camat, dan Pegawai Kantor Camat Rupal. Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini yaitu teknik sensus dan teknik insidental sampling. Teknik pengumpulan data yaitu kuesioner, observasi, dokumentasi, wawancara, dan kepustakaan. Berdasarkan hasil penelitian Evaluasi Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kantor Camat Rupal dikategorikan Cukup Baik. hambatan dalam pelaksanaan disiplin di Kantor Camat Rupal Kabupaten Bengkalis yaitu belum maksimalnya sosialisasi yang diberikan, kurangnya pengawasan dari pimpinan, kurangnya ketegasan pimpinan dalam memberikan sanksi, dan kurangnya kesadaran Pegawai Negeri Sipil di Kantor Camat Rupal.

**EVALUATION OF IMPLEMENTATION OF GOVERNMENT REGULATION OF
THE REPUBLIC OF INDONESIA NUMBER 53 YEAR 2010 ABOUT THE
DISCIPLINE OF CIVIL SERVANT IN THE OFFICE OF RUPAT SUBDISTRICT OF
BENGKALIS REGENCY**

ABSTRACT

By : Nurul Hasanah

Keywords: Evaluation, Discipline, Civil Servant

Government Regulation of Number 53 Year 2010 about the Discipline of Civil Servant, as in Article 1 paragraph (1) which reads Civil Servant Discipline is the ability of Civil Servants to comply with obligations and to avoid the restrictions stipulated in the laws and regulations, and/if not adhered/violated sentenced to discipline. Then, in this study the problem is seen based on Article 3 on the obligations of Civil Servants and is limited by looking at 5 points from the obligation of Civil Servants that Comply with all Legislation, Prioritizing the interest of the State rather than self-interest, person and/group, Working honestly, orderly, meticulous and enthusiastic for the interests of the State, Enter the work and obey the provisions of working hours, Providing the best service to the Community. Therefore every Civil Servant in the Rupert District Office must comply with the Government Regulation. The purpose of this study is to evaluate the implementation of Government Regulation No. 53 of 2010 on Civil Service Discipline in the Office of the Rupert Sub-District and the factors that inhibit. This research is a survey conducted by using descriptive quantitative method. The location of this research was conducted at the Office of the Rupert Sub-district of Bengkalis Regency. Population in this research is Camat, Secretary of Sub-district, and Official of Office of Rupert Sub-district. Sampling technique in this research is census technique and incidental sampling technique. Data collection techniques are questionnaires, observation, documentation, interviews, and bibliography. Based on the results of research Evaluation of the Implementation of Government Regulation No. 53 of 2010 on Civil Service Discipline in the Office of the Rupert Sub-District is categorized as Good. Obstacles in the implementation of discipline at the Rupert District Office of Bengkalis Regency that is not maximized socialization given, lack of supervision from the leadership, lack of firmness of the leadership in giving sanctions, and lack of awareness of Civil Servants in the office of Rupert Sub-district.