

BAB IV

GAMBARAN UMUM DAERAH PENELITIAN

A. Gambaran Umum

Kabupaten Siak terletak di pesisir Timur Pulau Sumatera dengan wilayah daratan yang membentang di sepanjang bagian Sungai Siak. Secara geografis Kabupaten Siak terletak antara 1°25" LU dan 0°20" LS serta antara 100°42" 103°28" BT dengan batas-batas wilayah.

- Sebelah Utara : berbatasan dengan Kabupaten Sumatra Barat
- Sebelah Selatan : berbatasan dengan Kabupaten Indragiri Hilir
- Sebelah Barat : berbatasan dengan Provinsi Jambi
- Sebelah Timur : berbatasan dengan Kabupaten Pelalawan

Luas wilayah Kabupaten Siak ±12.490,43 Km² yang terdiri dari 14 (empat belas) kecamatan terbagi menjadi 93 (sembilan puluh tiga) desa. Ibu kota Kabupaten Siak adalah Rengat. Letak Kabupaten Siak menjadi sangat strategis, karena sebagian besar daerahnya dilalui oleh jalan darat utama dari Sumatera ke Pulau Jawa. Sedangkan daerah perairannya juga sangat strategis karena dekat dengan pusat perdagangan internasional, Batam, Malaysia dan Singapura.

B. Umur Pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Siak

Secara teoritis faktor usia akan mempengaruhi seseorang dalam mengambil sebuah keputusan. Demikian pula dalam menentukan pilihan, tingkat usia akan memberikan pengaruh. Semakin tinggi tingkat usia maka keputusan yang diambil sehubungan dengan pilihan yang ditentukan akan semakin

baik atau tepat dengan pemikiran yang matang. Selanjutnya tingkat usia juga akan mempengaruhi seseorang dalam melakukan setiap aktivitas dalam hidupnya, karena tingkat usia selalu dijadikan indikator dalam menentukan produktif atau tidaknya seseorang, bahkan juga mempengaruhi pola pikir dan standar kemampuan fisik dalam suatu pekerjaan. Tingkat usia responden dalam penelitian ini dapat diterangkan dalam tabel dibawah ini,

Tabel IV.1. Tingkat Usia UMW" pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Siak

No	Tingkat Usia	Jumlah	Persentase (%)
1	17 – 23 Tahun	7	25,95
2	24 – 29 Tahun	6	22,22
3	30 – 35 Tahun	5	18,51
4	36 – 41 Tahun	4	14,81
5	> 41 Tahun	5	18,51
	Jumlah	27	100%

Sumber : Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Siak, Tahun 2016

Pada tabel IV.1 diatas dapat dijelaskan bahwa dari keseluruhan tingkat usia responder' terlihat tingkat usia >41 tahun sebanyak 5 responden (18,51) . Sebagian besar responden berusia pada umur antar 24-35 tahun hal ini menunjukkan bahwa mobilitas kerja sebagian besar dilakukan oleh orang-orang berusia muda.

C. Masa Kerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Siak

Dari data yang diperoleh langsung dari responden melalui kuisisioner diperoleh keterangan bahwa dari 27 responden yang ada, masa kerja atau masa kerja mereka rata-rata di atas 5 tahun. Namun untuk lebih jelasnya dapat pula dilihat pada tabel berikut :

Tabel IV.2 Klasifikasi Responden menurut Latar Belakang Masa kerja/tugas Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Pendidikan Kabupaten Siak

Masa Kerja	Jumlah	Persentase
1 – 5 Tahun	1	3,70
6 – 10 Tahun	10	37,03
11 – 15 Tahun	13	48,16
16 – 20 Tahun	3	11,11
Jumlah	27	100%

Sumber : Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Siak 2016

Dengan melihat data tabel diatas maka diketahui masa kerja responden pada umumnya adalah 11-15 tahun yaitu sebanyak 13 orang sedangkan masa kerja 1-5 tahun .1 orang dan 6-10 tahun banyaknya yaitu 12 orang dan yang memiliki masa kerja 16-20 tahun sebanyak 3 orang, jadi dengan demikian dapat diketahui bahwa masa kerja dari responden ini dapat dikategorikan baik karena sangat bervariasi, yang paling dominan adalah 11-15 maka dengan demikian setiap pekerjaan yang dilakukan telah bisa dilakukan dengan baik karena berdasarkan pengalaman yang dimilikinya.

D. Tingkat Pendidikan dan Kepangkatan Pegawai Dinas 'fanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Siak

"Tingkat pendidikan sangat mempengaruhi dalam menjalankan kegiatan sehari-hari di instansi maupun dinar terkait karena tingkat pendidikan bisa memperlancar kerja yang diberikan dan dengan cepat dimengerti oleh pegawai yang bersangkutan. Untuk melihat tingkat pendidikan pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Siakmaka dapat dilihat pada Tabel berikut ini :

Tabel.IV.3.Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Pendidikan Kabupaten Siak

Jabatan	Pendidikan					
	S.1	D.3	SLTA	SLTP	SD	
Kepala Dinas	1	-	-	-	-	1
Sekretaris	1	-	-	-	-	1
Kasubag	3	-	-	-	-	3
Kepala Bidang	4	-	-	-	-	4
Kepala Seksi	11	-	-	-	-	11
Kepala UPTD	5	-	-	-	-	5
Pegawai	2	3	8	-	-	13
Jumlah	27	3	8	-	-	38

Sumber : Kabupaten Siak 2017

Berdasarkan data table diatas maka diketahui tingkat pendidikan yang dimiliki oleh pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Siak pada umumnya telah dapat dikategorikan baik karena dari 27 orang pegawai maka yang paling banyak adalah yang mempunyai tingkat pendidikan Diploma.3 sebanyak 10 orang dan diikuti dengan tingkat pendidikan S.1 dan D.3 sebanyak 7 orang , orang dan yang terkecil adalah yang memiliki tingkat pendidikan SD sebanyak 1 orang.

E. Jenis dan Jumlah Pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura kabupaten Siak

Responden yang terdapat dalam penelitian Irli menurut data yang diperoleh melalui kuisisioner adalah 8 wanita dan 19 pria. Data responden menurut jenis kelamin ini perlu diturunkan sebagai bahan analisis faktor-faktor yang mempengaruhi variabel penelitian, khususnya perbedaan masa kerja.

Jika pada pegawai laki-laki masa kerjanya hampir tidal: ada faktor-faktor yang menghalangi, namun jika pegawai wanita masih terdapat faktor-faktor yang mengurangi masa kerjanya, yakni masa cuti hamil. Distribusi kepegawaian menurut jenis kelamin responden in adalah dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel IV.4 Klasifikasi pegawai menurut Latar Belakang Jenis Kelamin

Jabatan	Jumlah	
	Perempuan	Laki-laki
Kepala Dinas	-	1
Sekretaris	-	1
Kasubag	-	1
Kepala Bidang	2	2
Jumlah	2	5

Sumber : Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Siak 2017

Dari tabel tersebut diketahui bahwa jumlah pegawai laki-laki lebih banyak dari pada jumlah pegawai perempuan yang mana dari 27 orang jumlah pegawaimaka di ketahui jumlah pegawai laki-laki sebanyak 19 orang dan perempuan sebanyak 8 orang

F. Pembagian Tugas Dan Fungsi Pegawai di Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Siak

VISI

Terwujudnya Peningkatan Kesejahteraan Petani melalui PERNBANGUNAN Tanaman Pangan dan Hortikultura yang BERKELANJUTAN I3rbasis Sumber Daya Lokal Tahun 2016

MISI

Membangun kinerja dan pelayanan aparatur pemerintah pada kelembagaan Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura.

Meningkatkan produksi dan produktivitas pertanian dalam rangka terciptanya Ketahanan Pangan masyarakat, serta

Menumbuhkembangkan agribisnis pertanian yang maju dengan dukungan teknologi pertanian dalam rangka peningkatan pendapatan petani dan pelaku agribisnis.

TUGAS POKOK

Melaksanakan urusan pemerintah daerah berdasarkan azas otonomi dan tugas pembantuan di bidang penyelenggaraan tanaman pangan dan hortikultura.

FUNGSI

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang tanaman pangan dan hortikultura.
2. Penyelenggaraan pelayanan umum di bidang tanaman pangan dan hortikultura.
3. Pembinaan pelaksanaan tugas bidang tanaman pangan dan hortikultura.
4. Pelaksanaan urusan tata usaha dinas.
5. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Berdasarkan Keputusan Bupati Nomor 120 Tahun 2004 tentang struktur organisasi dan tata kerja Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Siak, maka Tugas Pokok Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Siak adalah Membantu Bupati dalam melaksanakan tugas dibidang pendidikan

Adapun fungsi yang terdapat di Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Siak adalah :

1. Pelaksanaan pengelolaan unit pelaksanaan teknis daerah Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura
2. Melaksanakan petunjuk-petunjuk teknis kegiatan rutin dan pembangunan
3. Menyusun peta dan data pendidikan
4. Melaksanakan koordinasi dalam pelaksanaan kegiatan dengan kegiatan dengan instansi terkait
5. Membagi habis semua kegiatan rutin dan pembangunan
6. Memberikan penghargaan pada Pegawai negeri Sipil yang berprestasi
7. Pelaksanaan urusan Tata Usaha Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura

Dalam melaksanakan fungsinya tersebut Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Siak dibantu oleh yang antara lain :

1. Sekretaris

Mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pekerjaan dan atat usaha.hubungan masvarakat, umum, keuangan, kepegawaian, dan perlengkapan. Sedangkan tugasnya adalah:

- a. Melaksanakan urusan administrasi kantor, surat menyurat serta humas
- b. Melaksankan urusan kepegawaian
- c. cMelaksankan urusan keuangan
- d. Melaksankan urusan perengkapan kantor dan rumah tangga

2. Kasubag Penyusunan Program

Tugasnya mengkoordinir pelaksanaan penyusunan rencana program pembangunan dan rutin dan pelaksanaan pengumpulan pengolahan data pendidikan

Fungsi :

- a. Penyusunan rencana program tenaga kerja
- b. Pelaksanaan pengumpulan pengolahan data fomrasi pegawai
- c. Pengawasan terhadap seluruh kegiatan
- d. Penilaian bahan perlengkapan program

3. Kasubag Keuangan

Tugas : memberikan kinerja teknis dan administrative kepada seluruh seksidibawahnya

Fungsi :

- a. Melaksanakan kegiatan dibidang kepegawaian
- b. Melaksanakan kegiatan dibidang teknis Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura
- c. Holtikultura
- d. Kegiatan bimbingan dan penvuluhan Dinas Tanaman Pangan dan Holukultura
- e. Kegiatan pengawasan dan pengendalian dan pengumpulan data Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura

4. Kasubag Umum dan kepegawaian

Tugas ivieaksanaan koordinasi pembinaan dan pengendaiian serta kinerja Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura dibidang pekerjaan yang harus dilakukan setiap hari

Fungsi :

- a. Koordinasi pembinaan dan pengendalian terhadap persediaan barang
 - b. Pencocokan barang dengan catatan
 - c. Melakukan pengeluaran barang
 - d. Mengawasi persediaan
5. Bidang Pengolahan dan Bina usaha Pertanian
- Tuas : Menvelenggaraka pembinaan kinerja kepada masyarakat terutama para pegawaiDinas Tanaman Pangan dan Holtikultura

Fungsi :

- a. Memberi instruksi yang jelas di bawah pekerjaannya
- b. Melaksanakan kegiatan dan hubungan baik dengan pegawai
- c. Memberikan bantuan pada masyarakat atau pegawai