ANALISIS KOMPETENSI PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

ABSTRAK

Tria Octa Frianti

Kata Kunci : Analisis, Kompetensi, dan Dinas Lingkungan Hidup

Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Lingkungan Hidup. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kompetensi pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup. Untuk mengetahui lebih jelas maka peneliti menggunakan 4 indikator penelitian yaitu Pengetahuan, Keterampilan, Perilaku dan Pengalaman. Tipe penelitian yang digunakan adalah *survey deskriptif* dengan penelitian *kuantitatif* dimana penulis akan menggambarkan keadaan yang sebenarnya tentang apa yang terjadi dilokasi penelitian dengan pengumpulan, mengidentifikasi serta menggambarkan fakta-fakta yang ada untuk mengemukakan kondisi objektif secara lengkap tentang objek yang diteliti. Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi dijadikan sampel dengan sampel 45 orang. Data dalam penelitian ini terdiri dari data primer dan data sekunder. Data primer dikumpulkan dengan teknik daftar kuisioner dan wawancara serta data sekunder yang dikumpulkan menggunakan teknik observasi. Sementara teknik analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan alat bantu tabel frekuensi. Berdasarkan teknik analisis tersebut peneliti menilai dan menyimpulkan bahwa analisis kompetensi pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup pada interval penilaian cukup kompeten. Kompetensi pegawai yang memiliki pendidikan akademis yang tinggi akan berbeda dengan pegawai dengan pendidikan akademis yang rendah yang akan berpengaruh terhadap hasil kerjanya, karena pekerjaan yang dilakukan di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuantan Singingi lebih kepada pekerjaan teknis yang membutuhkan kompetensi teknis pegawainya.

Perpustakaan Universitas Islam Riau
Dokumen ini adalah Arsip Milik :

ANALYSIS OFCOMPETENCY OF EMPLOYEE IN DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

ABSTRACT

Tria Octa Frianti

Keywords : Analysis, Competency and Dinas Lingkungan Hidup

This research was carried out in Dinas Lingkungan Hidup. The purpose of this study was to determine the Competency of Employee in Dinas Lingkungan Hidup. To find out more clearly, the researcher uses 4 research indicators, namely Knowledge, Skill, Behavior, Experience. The type of research used is Descriptive Survey with Quantitative research where the writer will describe the actual situation of what happened at the research location by collecting, identifying, and developing the facts that exist to express the complete objective conditions about the object under study. The sampling technique in this study was using census method, that is the entire population is sampled with a sampel of 45 people. The data in this study consisted of primary data and secondary data. Primary data was collected using questionnaire and interview techniques and secondary data collected using observation techniques. While the data analysis technique used it to use a frequency table tool. Based on the analysis tecnique, the researcher assesses and concludes that employee competency analysis on Dinas Lingkungan Hidup at the assessment interval is quite competent. The competency of employee who have high academic education will be different from those of employee with low academic education which will affect their work, because the work in Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuantan Singingi is more to technical work that requires technical competency of its employee.

Perpustakaan Universitas Islam Riau

Dokumen ini adalah Arsip Milik :