

**PERANAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN
BENGKALIS DALAM PENEMPATAN TENAGA KERJA LOKAL DI PT.
WAHANA KARSA SWANDIRI KECAMATAN MANDAU**

ABSTRAK

Teguh Handika

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui peran Dinas Tenaga Kerja dalam penempatan tenaga kerja. Untuk mengetahui faktor-faktor pendukung dan penghambat dalam penempatan tenaga kerja di Kecamatan Mandau. Penelitian ini berjenis penelitian deskriptif kualitatif. Fokus penelitian ini yaitu Peran Dinas Tenaga Kerja dalam penempatan tenaga kerja lokal : Pencari kerja Lowongan Pekerjaan Informasi Pasar Kerja Mekanisme Antar Kerja Kelembagaan Penempatan Tenaga Kerja, Faktor pendukung dan faktor penghambat dalam penempatan tenaga kerja di Kecamatan Mandau. Sumber data primer dalam penelitian ini terdiri atas Adapun yang menjadi informan inti (key informan) adalah Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bengkalis. Sedangkan yang menjadi informan adalah Kepala Bidang dan Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja Lokal Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bengkalis. Sebanyak 2 orang yang diperoleh melalui metode Purposive Sampling. Adapun yang menjadi sumber data primer melalui metode Accidental Sampling yaitu pencari kerja yang sudah ditempatkan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bengkalis Data dikumpulkan melalui, kepustakaan, observasi, wawancara dan penelitian lapangan. Teknik analisis data yang digunakan yaitu model interaktif yang terdiri dari kondensasi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa Peran Dinas Tenaga Kerja dalam Penempatan Tenaga Kabupaten Bengkalis yaitu Calon tenaga kerja yang terdaftar masih banyak yang belum memiliki keterampilan kerja dan kurang diminatinya lowongan kerja yang ada, Lowongan kerja yang masih minim, Penyampain informasi pasar kerja yang masih kurang maksimal, Masih belum maksimalnya pengetahuan mengenai mekanisme antar kerja baik dari perusahaan maupun para pencari kerja dalam penempatan tenaga kerja, Kurangnya pemahaman mengenai kelembagaan penempatan tenaga kerja.

Kata Kunci: Peran, Disnakertrans, Penempatan Tenaga Kerja

**THE ROLE OF LABOR MANPOWER AND TRANSMIGRATION OF
BENGKALIS DISTRICT IN LOCAL LABOR PLACEMENT AT PT. WAHANA
KARSA SWANDIRI KECAMATAN MANDAU**

ABSTRACT

Teguh Handika

The purpose of this study was to determine the role of the Manpower Office in the placement of workers. This research was a qualitative descriptive study. The focus of this study is the Role of the Manpower Office in the placement of local workers: Job Seekers Job Vacancies Job Market Information Mechanism of Interagency Institution Employment Placement, supporting factors and inhibiting factors in the placement of workers in Mandau Subdistrict. The primary data source in this study consisted of the key informants who were the Secretary of the Bengkalis Regency Manpower Office. While the informants were the Head of the Field and the Head of the Local Manpower Placement Section of the Bengkalis Regency Manpower Office, there were 2 people obtained through the Purposive Sampling method. As for the primary data source through the Accidental Sampling method, the job seekers who have been placed by the Bengkalis Regency Manpower Office are collected through literature, observation, interviews and field research. Data analysis technique used is an interactive model consisting of data condensation, data presentation and conclusion drawing. Based on the results of the study, it can be seen that the role of the Manpower Office in the Bengkalis Regency Manpower Placement is that there are still many registered workers who do not have job skills and lack of interest in existing job vacancies, job vacancies that are still lacking, information on labor market information that is lacking maximum, There is still a lack of knowledge about the mechanism between work both from companies and job seekers in the placement of labor, Lack of understanding about labor placement institutions.

Keywords: Role, Disnakertrans, Employment placement