

SOSIALISASI DALAM REKRUTMEN CPNS PADA SISTEM CAT TAHUN 2014 STUDI BKD KOTA PEKANBARU

ABSTRAK

oleh
T. Azura

Kata kunci : Sosialisasi, Rekrutmen.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sosialisasi yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru terhadap ujian penerimaan CPNS pada tahun 2014 yang menggunakan sistem Computer Assisted Test (CAT). Indikator dari penelitian ini adalah Pengumuman, Pendaftaran/ Pelamaran, Seleksi dan penempatan. Tipe penelitian yang berlokasi di Kota Pekanbaru ini adalah Survey Deskriptif, yaitu mempreriritakan daftar keusioner sebagai alat pengumpulan data dan data yang terkumpul dengan alat ini kemudian dijadikan bahan baku utama untuk menganalisis kondisi empiris dari obyektivitas keberadaan tujuan penelitian pada lokasi yang di teliti. Adapun populasi yang di gunakan dalam penelitian ini adalah Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru, Kepala Bidang Pengadaan Pegawai dan Sistem Informasi, Panitia Penerimaan CPNS Pada Tahun 2014 dan CPNS yang lulus pada Tahun 2014. Adapun teknik sampling yang digunakan dalam menetapkan individu sampel adalah teknik sensus untuk populasi Kepala Badan dan Kepala Bidang ,sampel acak sederhana untuk kelompok populasi Panitia dan CPNS yang lulus pada Tahun 2014. Jenis dan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari, data primer dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan wawancara serta data skunder yang dikumpulkan menggunakan teknik observasi. Sementara teknik analisa data yang digunakan adalah dengan mempergunakan alat bantu table frekuensi. Berdasarkan teknik analisis ini peneliti menilai dan menyimpulkan bahwa penelitian yang berjudul Sosialisasi Rekrutmen CPNS Pada Sistem Computer Assisted Test (CAT) Tahun 2014 Studi BKD Kota Pekanbaru berada pada interval penilaian “Cukup Baik” Rekomendasi yang perlu dipertimbangkan adalah dimana agar kedepannya Badan Kepegawaian Daerah Kota Pekanbaru lebih meningkatkan lagi sosialisasi kepada masyarakat agar lebih mengerti dengan Sistem CAT.

**SOCIALIZATION IN RECRUITMENT CPNS ON CAT SYSTEM OF 2014
STUDY BKD PEKANBARU CITY**

ABSTRAC

By
T.Azura

Keywords: Socialization, Recruitment

This study aims to find out the Socialization that is done by the Personnel Department Of Pekanbaru City against the acceptance examination CPNS in 2014 using a Computer Assisted Test (CAT) system. Indicators of this research are announcements, registration/ application, selection and placement. The type of research located in Pekanbaru City is Servey Descriptive, which prioritize list of quissioner as a means of collecting data and data collected with this tool then used as the main raw material to analyze the empirical conditions of objectivity of the existence of research objectives at the location in the perusal. The population used in this research is The Head Of The City Employment Agency Pekanbaru, Head Of The Procurement Of Employees and Information Systems, CPNS Acceptance Committee In 2014 and CPNS Who Graduated In 2014. The sampling technique used in assigning individual samples is a cencus technique for Head Of Bodies and Heads Of Fields, simple random sampling for population groups of the Committee and CPNS who graduated in 2014. The type and data collection techniques used in this study consist of, primary data collected by using quessioners and interviews and secondary data collected using observation techniques. While data alaysis technique used is to use the tool table frequency. Based on this analytical technique the researchers assessed and concluded that the research entitled socialization of cpns recruitment on computer assisted tes (cat) system of 2014 study bkdpekanbaru city is at the interval assessment "Simply Good". Recommendation to consider is where in the future Regional Personnel Agency Pekanbaru City further increase again socialization to the public to better understand the CAT system.