

**PELAKSANAAN PENGAWASAN DISIPLIN PEGAWAI PADA KANTOR
LURAH KERUMUTAN KECAMATAN KERUMUTAN KABUPATEN
PELALAWAN**

ABSTRAK

Riyanti

Kata Kunci : Pengawasan, Disiplin Pegawai.

Pengawasan merupakan suatu hal yang sangat penting dilakukan oleh seorang kepala kelurahan guna mencapai tujuan yang diharapkan guna demi memajukan suatu organisasi. Pengawasan tersebut dapat berupa mengawasi para petugas kelurahan, kantor kelurahan, maupun masyarakat kelurahan. Bentuk pengawasan dapat berupa mengawasi disiplin waktu, disiplin peraturan dan disiplin tanggungjawab. Namun di kantor kelurahan kerumutan penulis masih menemukan adanya pegawai yang tidak masuk tanpa alasan yang jelas, masih adanya pegawai yang terlambat dan lain sebagainya. Berdasarkan masalah di atas maka penulis merumuskan suatu masalah dalam penelitian ini yaitu bagaimanakah pelaksanaan pengawasan disiplin pegawai pada kantor lurah kerumutan kecamatan kerumutan kabupaten pelalawan, sedangkan tujuannya adalah untuk mengetahui pelaksanaan pengawasan disiplin pegawai pada kantor lurah kerumutan kecamatan kerumutan kabupaten pelalawan. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif. Objek dalam penelitian ini adalah pelaksanaan pengawasn disiplin pegawai pada kantor lurah kerumutan kecamatan kerumutan kabupaten pelalawan sedangkan subjeknya adalah pegawai kantor lurah kerumutan kecamatan kerumutan kabupten pelalawan, dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 responden. Adapun teknik pengumpulan data dari penelitian ini berupa angket dan dokumentasi untuk mendapatkan data tentang kantor kelurahan, pegawai dan lain-lain. Berdasarkan hasil penelitian dan analisa yang penulis peroleh, maka dapat disimpulkan bahwa pengawasan langsung yang dilakukan oleh kepala kelurahan kerumutan kecamatan kerumutan kabupaten pelalawan terhadap pegawai, menurut para pegawai dan masyarakat berada pada kategori cukup baik. Sedangkan pengawasn tidak langsung yang dilakukan oleh kepala kelurahan kerumutan kecamatan kerumutan kabupaten pelalawan terhadap disiplin pegawai, menurut para pegawai kelurahan, dan masyarakat berada pada kategori kurang baik. Adapun pengawasan kepala kelurahan secara keseluruhan terhadap disiplin pegawai di kelurahan kerumutan kecamatan kerumutan kabupaten pelalawan berada pada kategori cukup baik.

**IMPLEMENTATION OF DISCIPLINARY SUPERVISION OF EMPLOYEES
IN THE OFFICE OF URBAN KERUMUTAN KERUMUTAN SUB DISRTICT
KERUMUTAN PELALAWAN DISTRICT**

ABSTRACT

Riyanti

Keywords :supervision, employee discipline.

Supervision is a very important thing done by a head of the village, in order to achieve the expected goals for the sake of advancing an organization. Supervision can be in the form of supervising the officials of urban village, urban village office, and urban village. The form of supervision can be in the form of supervising the discipline time, discipline of rules and discipline of responsibility. However, in the office kerumutan urban writers still find an employee who did not enter without a clear reason, there are still late employee and so forth. Based on the above problem, the authors formulate a problem in this study in how the implementation of disciplinary supervision of employees in the office of urban kerumutan kerumutan district, while the aim is to know the implementation of supervisory discipline of employees in the office or urban kerumutan kerumutan district pelalawan district. The type research used in this study is descriptive. The object of this research is the implementation of supervision of staff discipline in the office of urban kerumutan kerumutan subdistrict pelalawan district, while the subject in the employee office kerumutan district kerumutan district pelalawan district, and the sample in this study amounted to 30 respondent. The data collection techniques from this study in the form of questionnaires and documentation to obtain data about the kelurahan office, employee and others. Based on the results of research and analysis that the author obtain, it can be concluded that the direct supervision conducted by the head of urban kerumutan kerumutan district pelalawan district against employees, according to the employees and the community is in the category quite well. While the indirect supervision conducted by the head of urban kerumutan kerumutan district pelalawan district against employee, according to the urban and community officials are in the category of less good. The supervision of the village head as a whole to the discipline of employees in the kerumutan kerumutan subdistrict district of pelalawan regency is in good enough category.