

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN USULAN PENELITIAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	13
1. Tujuan penelitian.....	13
2. Kegunaan penelitian	13
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN DAN KERANGKA PIKIR	
A. Studi Kepustakaan	14
1. Konsep Administrasi	14
2. Konsep Organisasi	15
3. Konsep Manajemen	15
4. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
5. Konsep Kepemimpinan.....	18
6. Konsep Motivasi	19
B. Kerangka Pikir	33
C. Hipotesis	34
D. Konsep Operasional	34

E.	Operasional Variabel.....	37
F.	Teknik Pengukuran.....	39

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Tipe Penelitian	40
B.	Lokasi Penelitian	41
C.	Populasi dan Sampel	42
D.	Teknik Penarikan Sampel.....	43
E.	Jenis dan Sumber Data.....	44
F.	Teknik Pengumpulan Data	44
G.	Teknik Analisis Data.....	45
H.	Jadwal Kegiatan Penelitian.....	45
I.	Rencana Sistematia Laporan Penelitian	47

DAFTAR KEPUSTAKAAN	49
---------------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
II.1 Rekapitulasi Jam kerja pegawai kecamatan Tenayan Raya Kota Pekanbaru	8
II.2 Daftar pembayaran Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja PNS kecamatan Tenayan Raya Bulan Februari 2018.....	9
III.1 Operasional Variabel Penelitian Analisis Pelaksanaan Pemberian Motivasi kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tenayan Raya Kota Pekanbaru	38
III.2 Populasi Dan Sampel Penelitian Analisis Pelaksanaan Pemberian Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tenayan Raya Kota Pekanbaru	43
III.3 Jadwal Kegiatan Penelitian Tentang Analisis Pelaksanaan Pemberian Motivasi Kerja Pegawai Pada Kntor Camat Tenayan Raya Kota Pekanbaru	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
III.1 Kerangka Pikir Analisis Pelaksanaan Pembeian Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tenayan Raya.....	33

