

**ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI PEGAWAI
PADA KANTOR CAMAT TENAYAN RAYA KOTA PEKANBARU**

ABSTRAK

OLEH

**LIA NOVITA
NPM :147110620**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pemberian kompensasi pegawai yang diterapkan pada kantor camat tenayan raya kota pekanbaru. kompensasi merupakan unsur penting bagi perusahaan. Karena besarnya kompensasi merupakan pencerminan atau nilai ukur pekerjaan pegawai. Pemberian kompensasi diartikan sebagai pemberian imbalan atau penghargaan yang adil dan layak bagi pegawai sesuai dengan kemampuan mereka dalam melaksanakan pekerjaan. Apabila kompensasi diberikan secara tepat dan benar, maka karyawan akan memperoleh kepuasan kerja dan termotivasi untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan. Tipe penelitian yang digunakan adalah tipe penelitian kuantitatif, yaitu penelitian yang menekankan analisis pada data-data numerical (angka) yang diolah dengan metode statistika, sehingga dapat diperoleh hasil penilaian terhadap setiap variabel. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara daftar pertanyaan (kuisisioner), wawancara observasi, dokumentasi. Hasil penelitian dari seluruh indikator tersebut adalah Cukup Baik. Dari hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa pemberian kompensasi yang diberikan oleh kantor camat tenayan raya kota pekanbaru kepada pegawainya. Kompensasi langsung terdiri atas gaji, upah dan intensif. Sedangkan kompensasi tidak langsung fasilitas kerja, tunjangan keamanan dan pensiun, bantuan musibah dan santunan, asuransi karyawan dan faktor lainnya. Saran penulis adalah untuk kantor camat tenayan raya untuk lebih meningkatkan kompensasi kepada seluruh karyawan serta memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.

Kata Kunci : Kompensasi dan Pegawai

**ANALYSIS OF GIVING COMPENSATION EMPLOYEES KANTOR CAMAT
TENAYAN RAYA KOTA PEKANBARU**

ABSTRACK

BY

**LIA NOVITA
NPM :147110620**

The purpose of this research is to know giving compensation for employee who applied by kantor camat tenayan raya kota pekanbaru. Compensation is one of the important for company. Because the large compensation is a reflection of measuring value of employees job. Giving compensation is defined as repayment or a fair appreciation and reasonable to employees that agree with their ability to carry out the work. If compensation is given appropriately and correctly, then the employee will get job satisfaction, and motivated to achieve company purpose. This type of research is quantitative type, the research emphasizes on the analysis of numerical (numbers) are processed with statistical methods, so as to obtain result of the variables. Methods of collection was done by a list of questions (questionnaire), interview, observation, and documentation. The results of the entire indicator is Good Enough. The result from the research, so it can be concluded that the giving compensation is given by kantor camat tenayan raya kota pekanbaru to their employees are direct compensation and indirect compensation. The direct compensation consist of salaries, wages and incentive. And the indirect compensation consist of working facilities, benefits and retirement security, disaster relief and compensation, employee insurance and other factors. Author's suggestion is to improve compensation to all employees and reward for achievement.

Keywords : Compensation And Employee