

**PELAKSANAAN PENGAWASAN PEMBERLAKUAN UPAH
MINIMUM KOTA/KABUPATEN (UMK) OLEH DINAS TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI RIAU**

Abstrak

Oleh
Julia Watye

Kata Kunci : Pengawasan, Upah Minimum Kota/Kabupaten (UMK)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat obyektif pelaksanaan pengawasan pemberlakuan upah minimum Kota/Kabupaten (UMK) oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau. Indikator dari penelitian ini adalah pembinaan, pemeriksaan, pengujian, penyidikan tindak pidana ketenagakerjaan. Tipe penelitian yang berlokasi di kota pekanbaru ini adalah servey deskriptif, yaitu memprioritaskan daftar kuisioner sebagai alat pengumpulan data dan data yang terkumpul dengan alat ini kemudian dijadikan bahan baku utama untuk menganalisis kondisi empiris dari obyektivitas keberadaan tujuan penelitian pada lokasi yang di teliti. Adapun populasi yang di gunakan dalam penelitian ini adalah kepala dinas tenaga kerja dan transmigrasi, kabid pengawasan ketenagakerjaan, tenaga fungsi pengawas ketenagakerjaan dinas tenaga kerja dan transmigrasi provinsi riau, humas pt. Multi megah mandiri, humas PT. Primas nusa Globalindo, humas PT. Aneka Prima Sejati. Adapun teknik sampling yang digunakan dalam menetapkan individu sampel adalah tehnik sensus untuk populasi pegawai dan teknik purposive sampling untuk kelompok populasi tenaga kerja perusahaan, jenis dan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari, data primer dikumpulkan dengan menggunakan kuisisioner dan wawancara serta data sekunder yang dikumpulkan menggunakan teknik observasi. Sementara teknik analisa data yang digunakan adalah dengan mempergunakan alat bantu tabel frekuensi. Berdasarkan teknik analisis ini peneliti menilai dan menyimpulkan bahwa pelaksanaan pengawasan pemberlakuan upah minimum kota/kabupaten oleh dinas tenaga kerja dan transmigrasi provinsi riau berada pada interval penilaian “Cukup Terlaksana”.

Implementation Of Supervision Of Minimum City / District (UMK) Wages By Labor And Transmigration Of Riau Province

Abstract

By

Julia Watye

Keywords : Supervision, City / District Minimum Wage

This study aims to determine the objective level of Implementation Of Supervision Of The Implementation Of City / District Minimum Wages by the manpower and transmigration office of riau province. the indicator of this study is the development, examination, testing, investigation of employment crimes. this type of research located in the city of Pekanbaru is a descriptive survey, which prioritizes the list of questionnaires as a means of collecting data and data collected with this tool and then used as the main raw material to analyze the empirical conditions of the objectivity of the existence of research objectives in the researched locations. the population that is used in this study is the head of the manpower and transmigration service, the head of labor inspection, labor function of the labor inspector of the manpower and transmigration office of riau province, public relations of PT. Multi Megah Mandiri, public relations of PT. Primas Nusa Globalindo, public relations of PT. Aneka Prima Sejati. the sampling technique used in determining individual samples is the census technique for employee population and purposive sampling techniques for the company workforce population group, the type and technique of data collection used in this study consists of, primary data collected using questionnaires and interviews as well as secondary data collected using observation techniques. while the data analysis technique used is to use frequency table tools. based on this analytical technique, the researcher assesses and concludes that the implementation of supervision in implementing the minimum wage for the city / regency by the riau provincial manpower and transmigration agency is at the "quite accomplished" assessment interval.