

# **STUDI PROSES PEMOTIVASIAN KEPADA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT TENAYAN RAYA**

## **ABSTRAK**

**DIAN SAHPUTRI**

Kata Kunci: Studi, Proses, dan Pemotivasi;

Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui dan melihat bagaimana Studi Proses Pemotivasi Kepada Pegawai Dikantor Camat Tenayan Raya. Indikator penilaian Studi Proses Pemotivasi yang dipergunakan meliputi Ketidak Seimbangan Internal, Prilaku, dan Tujuan-Tujuan. Tipe penelitian yang berlokasi di Kantor Camat Tenayan Raya adalah Metode Deskriptif yaitu, dengan analisa data kuantitatif yang memprioritaskan daftar kuesioner, wawancara dan observasi sebagai alat pengumpulan data dan data yang terkumpul dengan alat ini kemudian dijadikan bahan baku utama untuk menganalisis kondisi empiris dari obyektivitas keberadaan tujuan penelitian pada lokasi peneliti. Terdapat kelompok populasi dan sampel pada penelitian ini yaitu pegawai berjumlah 18. Besaran sampel yang ditetapkan dari kelompok populasi ini adalah 18 orang pegawaikantor camat tenayan raya. Teknik yang digunakan adalah metode sensus untuk seluruh sub populasi. Jenis dan teknik pengumpulan data yang digunakan terdiri dari, data primer dikumpulkan dengan menggunakan teknik daftar kuisioner dan wawancara serta data sekunder yang dikumpulkan menngunakan teknik observasi,dan dokumentasi. Sementara teknik analisis data yang dipergunakan adalah dengan menggunakan deskriptif. Berdasarkan teknik analisis ini penelitian menilai dan menyimpulkan bahwa Studi Proses Pemotivasi Kepada Pegawai di Kantor Camat Tenayan Raya penilaian cukup baik,bahwa pegawai akan tertarik bekerja jika adanya kebutuhan dengan terpenuhnya kebutuhan pegawai akan giat bekerja dalam prosesnya pegawai perlu di beri motivasi agar mendapatkan hasil kerja yang maksimal.Dengan itu pegawai harus mengikuti etika, integritas, konsistensi dalam menjalankan tugas agar masyarakat puas dan senang, Dengan kerja yang sangat baik camatpun akan memberi bonus berbentuk materilmaupun non materil.

# **STUDY OF MOTIVATION PROCESS TO EMPLOYEES IN TENAYAN RAYA CAMP OFFICE**

## **ABSTRACT**

**DIAN SAHPUTRI**

*Keywords: Study, Process, and Motivation;*

*This study aims to find out and see how the Motivation Process Study To Employees at the Tenayan Raya Sub-district office. Indicator of assessment of the Motivation Process Study used includes Internal Unbalance, Behavior, and Objectives. The type of research located in the Tenayan Raya Sub-district Office is a Descriptive Method, that is, with quantitative data analysis that prioritizes questionnaires, interviews and observations as a means of collecting data and data collected with this tool then used as the main raw material for analyzing empirical conditions of objectivity in the existence of goals research at the location of researchers. There is a population group and the sample in this study is the number of employees 18. The sample size determined from this population group is 18 employees of the sub-district head office. The technique used is census method for all sub-populations. The types and techniques of data collection used consist of, primary data collected using questionnaire list and interview techniques as well as secondary data collected using observation and documentation techniques. While the data analysis technique used is to use descriptive. Based on this analytical technique, the research assessed and concluded that the Motivation Process Study for Employees at the Tenayan Raya Sub-District Office was fairly good, that employees would be interested in working if there was a need for employees to work diligently in the process employees needed to be motivated to get the work maximum. With that, employees must follow ethics, integrity, consistency in carrying out their duties so that the community is satisfied and happy. With a very good work, the sub-district head will give material and non-material bonuses.*