

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : AgungArdien
NPM : 147120180
Jurusan : IlmuAdministrasiPublik
Program Studi : Magister IlmuAdministrasi
JenjangPendidikan : Strata Dua (S2)
JudulTesis : PengaruhGaya KepemimpinanSituasional Dan IklimOrganisasiTerhadapPrestasiKerjaPegawaiBadanPerencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Indragiri Hulu.

Atasnaskah yang
didaftarkanpadaujiankonfrehensifinibesertaseluruhdokumenpersyaratan yang
melekatpadanyadenganinisyamenyatakan

1. Bahwa, naskahTesisiniadalahbenarhasilkaryasayasendiri (tidakkaryaplagiat) yang sayatulissesuaidanmengacukepadakaidah-kaidahmetodepenelitianilmiahdanpenuliskaryailmiah
2. Bahwa, keseluruhanpersyaratanadministratif, akademikdankeuangan yang melekatpadanyabenartelahsayapenuhisesuaidenganketentuan yang ditetapkanolehFakultasdanUniversitas
3. Bahwa, apabiladikemudianhariditemukandanterbuktisecarabahwasayaternyatamelannggardanataubelummemenuhisebagianataukeseluruhanataspernyataanbutir 1 dan 2 tersebutdiatas, makasayamenyatakanbersediamenerimasanksipembatalanhasilujiankonfrehensif yang telahsayaikutisertasanksilainnyasesuaidenganketentuanFakultasdanUniversitas sertaHukum Negara RI.

Demikianpernyataaninisyabuatdenganpenuhkesadarandanpatekanandari
pihakmanapunjuga.

Pekanbaru, 6Juni 2018
Pembuat Pernyataan,

AgungArdien

DAFTAR ISI

	Halaman
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	19
1.3 Tujuan Penelitian.....	19
1.4 Manfaat Penelitian.....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	21
2.1 Tinjauan Pustaka.....	21
2.1.1. Konsep Administrasi dan Administrasi Publik	21
2.1.2 Konsep Organisasi dan Organisasi Publik.....	32
2.1.3 Konsep Manajemen dan Manajemen Publik.....	36
2.1.4. Konsep Gaya Kepemimpinan Situasional	44
2.1.5. Konsep Iklim Organisasi	51
2.1.6. Konsep Prestasi Kerja.....	54
2.2. Kerangka Pemikiran	63
2.3. Hipotesis Penelitian	66
2.4. Hasil Penelitian Terdahulu	67
2.5 Konsep Operasional	71
2.6. Operasionalisasi Variabel.....	73

2.7. Teknik Pengukuran.....	75
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	78
3.1 Tipe/Jenis Penelitian.....	78
3.2 Lokasi Penelitian	78
3.3 Populasi dan Sampel.....	79
3.4 Teknik Penarikan Sampel.....	80
3.5 Jenis dan Sumber Data	81
3.6 Teknik Pengumpulan Data	81
3.7 Teknik Analisa Data dan Pengujian Hipotesis	82
3.8 Uji Alat Ukur.....	84
BAB IV GAMBARAN UMUM BAPPEDA KABUPATEN INDRAGIRI	
HULU	92
4.1. Gambaran Bappeda Kabupaten Indragiri Hulu	92
4.2. Tugas dan Fungsi Bappeda Kabupaten Indragiri Hulu	95
4.2. Tugas dan Fungsi Bappeda Kabupaten Indragiri Hulu	95
4.4. Struktur Organisasi Bappeda Kabupaten Indragiri Hulu.....	99
BAB V ANALISIS DATA DAN HASIL PENELITIAN	102
5.1. Gambaran Identitas Responden	102
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	106
5.3. Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	111
5.3.1. Gaya Kepemimpinan Situasional	112
5.3.2. Iklim Organisasi	127
5.3.3. Prestasi Kerja Pegawai	152
5.4. Analisis Statistik Inferensial	170
5.4.1. Pengujian Asumsi Klasik Hipotesis	170
5.4.2. Hasil Uji Hipotesis Data	174
5.5. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Indragiri Hulu	178

BAB VIPENUTUP	188
6.1 Kesimpulan	188
6.2 Saran	189
DAFTAR PUSTAKA	191
LAMPIRAN-LAMPIRAN	193



Dokumen ini adalah Arsip Miik :
Perpustakaan Universitas Islam Riau

DAFTAR TABEL

TabelHalaman

1.1	: Jumlah Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Indragiri Hulu MenurutJabatan.....	13
1.2	: Tingkat Kehadiran Apel Pagi Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Indragiri Hulu Tahun 2016.....	17
2.1	: Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	69
2.2	: Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	73
2.3	: Ukuran Skala Penelitian Variabel Gaya KepemimpinanSituasional.....	75
2.4	:	76
2.5	: PengukuranVariabelIklimOrganisasi.....	77
3.1	: PengukuranVariabelPrestasiKerja.....	
	Jumlah Pegawai Bappeda Kabupaten Indragiri	80
3.2	: Hulu.....	87
3.3	: Uji Validitas VariabelGaya Kemimpinan Situasional.....	88
3.4	: Uji Validitas VariabelIklimOrganisasi.....	89
3.5	: Uji Validitas VariabelPrestasiKerja.....	91
4.1	: HasilUji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	103
4.2	: Pegawai Menurut Golongan Ruang Gaji.....	104
4.3	: Pegawai MenurutJenjang Tingkat PendidikanFormal....	104
5.1	: Pegawai Menurut Golongan Ruang.....	107
5.2	: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	108
5.3	: Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	
	: Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat	109
5.4	: Pendidikan.....	110
5.5	: Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	
	Jawaban Responden Terhadap Gaya	113
5.6	: KepemimpinanSituasionalTerkaitMengarahkantujuan.....	
	116
5.7	: Jawaban Responden Terhadap Gaya KepemimpinanSituasionalTerkaitMembantuMencapaiTujua	119
5.8	: n.....	
	Jawaban Responden Terhadap Gaya	122
5.9	: KepemimpinanSituasionalTerkaitMenggalangPartisipasi....	125
5.10	:	
	Jawaban Responden Terhadap Gaya	128
5.11	: KepemimpinanSituasionalTerkaitMendelegasikan.....	
	131
	Deskripsi Variabel Gaya KepemimpinanSituasional.....	
5.12	: Jawaban Responden Terhadap IklimOrganisasiTerkaitStrukturOrganisasi.....	134

5.13	:			
		Jawaban	Responden	Terhadap	137
5.14	:	IklmOrganisasiTerkaitStandar-			
		StandarDalamBekerja.....			141
5.15	:			
		Jawaban	Responden	Terhadap	144
5.16	:	IklmOrganisasiTerkaitTanggungJawab.....			148
5.17	:			
		Jawaban	Responden	Terhadap	152
5.18	:	IklmOrganisasiTerkaitPenghargaan.....			
				156
5.19	:	Jawaban	Responden	Terhadap	
		IklmOrganisasiTerkaitDukungan.....			158
5.20	:			
		Jawaban	Responden	Terhadap	162
5.21	:	IklmOrganisasiTerkaitKomitmen.....			
				165
5.22	:	Deskripsi Variabel IklmOrganisasi.....			167
5.23	:	Jawaban	Responden	Terhadap	171
5.24	:	PrestasiKerjaTerkaitKesetiaan.....			172
5.25	:			173
5.26	:	Jawaban	Responden	Terhadap	174
5.27	:	PrestasiKerjaTerkaitHasilKerja.....			176
				
		Jawaban	Responden	Terhadap	
		PrestasiKerjaTerkaitKejujuran.....			
				
		Jawaban	Responden	Terhadap	
		PrestasiKerjaTerkaitTanggungJawab.....			
				
		Jawaban	Responden	Terhadap	
		PrestasiKerjaTerkaitKreativitas.....			
				
		Deskripsi Variabel PrestasiKerja.....			
		Hasil Uji Multikolinieritas.....			
		Hasil Uji Heteroskedastisitas.....			
		Hasil Pengujian Hipótesis Secara Serempak.....			
		Koefisien Determinasi (R^2).....			
		Hasil Pengujian KoefisienRegresi.....			

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Indragiri Hulu.....	64
4.1 Struktur Organisasi Bappeda Kabupaten Indragiri Hulu.....	106
5.1 Hasil Uji Normalitas.....	170



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 :Kuesioner Penelitian.....	193
2 :Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	199



Dokumen ini adalah Arsip Miik :

Perpustakaan Universitas Islam Riau