

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL
DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
KABUPATEN INDRAGIRI HULU**

OLEH

AGUNG ARDIEN

ABSTRAK

Prestasi kerja yang dihasilkan oleh pegawai akan memberikan pengaruh positif dan mendukung keberhasilan tujuan organisasi secara efektif dan efisien.

Ketika terdapat perbedaan antara kesenjangan antara persepsi pegawai dengan persepsi pimpinan mengenai iklim yang dirasakan maka akan memungkinkan terciptanya prestasi kerja dari pegawai. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Indragiri Hulu yang merupakan bagian atau sub sistem dari sistem birokrasi negara, dengan sendirinya tidak luput dari tuntutan untuk meningkatkan efisiensi dalam mengelola sumber daya dan dana baik yang berasal dari pemerintah pusat maupun yang berasal dari daerah sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan iklim organisasi terhadap prestasi kerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Indragiri Hulu. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sifat penelitian adalah deskriptif *explanatory research*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara serempak gaya kepemimpinan situasional dan iklim organisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Indragiri Hulu, dengan tingkat pengaruh yang sangat signifikan. Dimana dari uji determinasi R^2 diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan situasional dan iklim organisasi memiliki pengaruh sebesar 77,4% dan sisanya sebesar 22,6% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti variabel insentif, motivasi kerja, lingkungan kerja ataupun budaya organisasi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Situasional, Iklim Organisasi dan Prestasi Kerja

***EFFECT OF SITUATIONAL LEADERSHIP STYLES
AND ORGANIZATION CLIMATE ON EMPLOYEES 'PERFORMANCE OF
DEVELOPMENT PLANNING AGENCY REGENCY
OF INDRAGIRI HULU***

BY
AGUNG ARDIEN

ABSTRACT

Job performance generated by employees will provide a positive influence and support the success of organizational goals effectively and efficiently. When there is a difference or a gap between employee perceptions and perceptions of climate managers perceived it will enable the creation of employee performance. The Regional Development Planning Board (Bappeda) of Indragiri Hulu Regency, which is part or sub-system of the state bureaucratic system, in itself does not escape the demands to improve efficiency in managing resources and funds from both the central government and those from their own region. This study aims to determine how the influence of situational leadership style and organizational climate on the performance of employees of the Regional Development Planning Board of Indragiri Hulu Regency. This research uses quantitative approach with research characteristic is descriptive explanatory research. The results showed that simultaneously the situational leadership style and organizational climate had an effect on the work performance of the employees at the Regional Development Planning Board of Indragiri Hulu Regency, with a very significant level of influence. Where from the determination test R² known that the variables of situational leadership style and organizational climate have an effect of 77.4% and the rest of 22.6% influenced by variables not examined in this study such as incentive variables, work motivation, work environment or organizational culture.

Keywords: Situational Leadership Style, Organizational Climate and Job Performance

