

**PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA PT. BPR MITRA RAKYAT RIAU**

ABSTRAK

EVA SUSANTI

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Peraturan Perusahaan

Tujuan dari kertas kerja ini adalah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan disiplin kerja karyawan pada PT. BPR Mitra Rakyat Riau guna untuk menciptakan disiplin kerja dan ketaatan peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Metode yang digunakan dalam pembuatan kertas kerja ini adalah metode korelasional. Metode korelasional merupakan tindakan penentuan data dengan membandingkan antara teori dan pembahasan. Berdasarkan analisa dan pengamatan yang dilakukan dapat diketahui bahwa PT. BPR Mitra Rakyat Riau pelaksanaan karyawan dapat dikatakan kurang maksimal. Dikarenakan karyawan pada PT. BPR Mitra Rakyat Riau kurang mengetahui peraturan yang telah ditetapkan. Dimana adanya keterlambatan pada saat masuk jam kerja dengan alasan pribadi. Begitu pula pada jam kerja terdapat karyawan yang menggunakan waktu kerjanya untuk bersantai dan mengobrol dengan karyawan lain. Hal ini menyebabkan ada beberapa pekerjaan yang tidak terlaksana dengan baik. Kemudian ada juga beberapa karyawan yang keluar pada jam kerja dengan alasan yang tidak berhubungan dengan urusan pekerjaan atau alasan pribadi.

IMPLEMENTATION OF EMPLOYEE DISCIPLINE

AT PT. BPR MITRA RAKYAT RIAU

ABSTRACT

EVA SUSANTI

Keyword : Work Discipline and Company Regulations.

The purpose of this working paper is to know how the implementation of employee discipline at PT. BPR Mitra Rakyat Riau. In order to create work discipline and adherence to regulations set by the company. The method used in making this working paper is the correlational method. Correlational method is the act of determining the data by comparing the theory and discussion based on the analysis and observations made. It can be seen that PT. BPR Mitra Rakyat Riau the implementation of work discipline employees can be said to be less than the maximum. Because employees at PT. BPR Mitra Rakyat Riau iss less in compliance with the established rules. Where there is a delay at the time of entering work hours for personal reasons. As well as in working hours, there are employees who use their working time to relax and chat with other employees. This causess some work that does not work well. Then, there are also some employees who come out on business for hours for reasons that are not related to work matters or personal reasons.