

PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN  
(PERSERO) KANTOR WILAYAH II PEKANBARU

ABSTRAK

ANGGUN SASMITA

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Peraturan Perusahaan

Penulisan kertas kerja ini bertujuan untuk mengetahui penerapan dan pelaksanaan disiplin kerja karyawan di PT Pegadaian (Persero) Kanwil II Pekanbaru. Guna untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan disiplin kerja yang baik sesuai peraturan perusahaan. Metode yang digunakan dalam pembuatan kertas kerja ini adalah metode korelasional, metode korelasional adalah tindakan penentuan data dengan membandingkan antara teori dan pembahasan. Berdasarkan pengamatan dan analisa yang dilakukan di PT Pegadaian (Persero) Kanwil II Pekanbaru dapat diketahui bahwa dalam penerapan dan pelaksanaan disiplin kerja karyawan belum terlaksana dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari keterlambatan karyawan masuk kerja baik itu di pagi hari maupun jam istirahat dengan berbagai alasan. dan juga masih terdapat karyawan yang berpakaian tidak sesuai dengan aturan perusahaan yang telah di tetapkan. Masih ada karyawan yang santai- santai pada waktu kerja. Hal ini disebabkan karena kurang nya kesadaran karyawan terhadap pelaksanaan disiplin kerja dan kurang nya pengawasan dari pimpinan. Hasil dari analisis menunjukan bahwa PT Pegadaian (Persero) Kanwil II Pekanbaru sebaiknya meningkatkan kesadaran karyawan mengenai arti penting disiplin kerja dan meningkatkan pengawasan dalam pelaksanaan disiplin kerja agar tercipta tujuan perusahaan yang efektif dan efisien.

*IMPLEMENTATION OF EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT PT PEGADAIAN  
(PERSERO) KANTOR WILAYAH II PEKANBARU*

*ABSTRACT*

*ANGGUN SASMITA*

*Keywords: Work Discipline and Company Regulations*

*This working paper aims to know the practical applicability and implementation of employee discipline in PT Pegadaian (Persero) Kanwil II Pekanbaru to recognize how the implementation of the discipline of a proper working according to the regulations of the company. The prevalent method used in the making of this working paper is a correlation method. The correlation method obtains the Act of checking the data by comparing between theory and discussion. Based on the observations and analysis at PT Pegadaian (Persero) Kanwil II Pekanbaru, it can be noticed that the implementation of the employee discipline has not been done properly. It can be seen from the late employees, either in the morning or at the break for various reasons and also there are employees dressed not in accordance with the established rules of the company. There's still some relax employees at the working time. It's happening because of the lack of awareness from the employees towards the implementation of the discipline in the work and the lack of supervision of management. The results of the analysis show that PT Pegadaian (Persero) Kanwil II Pekanbaru should raise awareness of employees about the significance of the discipline of work and improve the oversight of work discipline to reach the company's goals.*