

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PABRIK KELAPA SAWIT (PKS) PADA
PT. FLORA WAHANA TIRTA DI KABUPATEN KAMPAR**

ABSTRAK

TARMIZI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian Pabrik Kelapa Sawit (PKS) pada PT. Flora Wahana Tirta di Kabupaten Kampar. Tipe penelitian yang penulis gunakan adalah tipe penelitian survey deskriptif dengan metode penelitian kuantitatif karena peneliti mengumpulkan data dengan menganalisa data dan dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data dengan cara melakukan pengamatan ditempat penelitian. Teknik penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *Purposive Sampling* yaitu untuk karyawan yang berjumlah 51 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menyebar kuesioner dan dokumentasi. Adapun teknik analisis data yang peneliti lakukan adalah analisis kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil uji t (parsial) menunjukkan hasil yaitu Kompensasi (X) dengan nilai $\text{sig.} = 0.000 < 0.05$ atau $t\text{-hitung} = 7.299 > 2.007$, maka dapat disimpulkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial (sendiri-sendiri) terhadap Kinerja Karyawan bagian Pabrik Kelapa Sawit (PKS) pada PT. Flora Wahana Tirta di Kabupaten Kampar. Nilai R-Square (R^2) sebesar 0.521 atau (52.10%) ini menerangkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian Pabrik Kelapa Sawit (PKS) pada PT. Flora Wahana Tirta di Kabupaten Kampar sebesar 52,10% sedangkan sisanya 47,90% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini. Dari hasil kesimpulan yang diperoleh pada penelitian ini, maka penulis memberikan saran kepada pihak perusahaan yaitu PT. Flora Wahana Tirta di Kabupaten Kampar harus lebih memperhatikan dan meningkatkan kompensasi yang diberikan kepada karyawannya agar kinerja karyawannya semakin baik dan selalu meningkat.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN THE PALM OIL MILL SECTION AT PT. FLORA
WAHANA TIRTA IN KAMPAR DISTRICT**

ABSTRACT

TARMIZI

The purpose of this study was to determine the effect of compensation on employee performance in the Palm Oil Mill section at PT. Flora Wahana Tirta in Kampar District. The type of research that I use is a type of descriptive survey research with quantitative research methods because researchers collect data by analyzing data and by describing or describing the data by observing the research site. The sampling technique used in this study uses purposive sampling technique that is for employees totaling 51 people. Data collection methods used are by distributing questionnaires and documentation. The data analysis technique that researchers do is quantitative analysis. The results showed that the results of the t test (partial) showed the results of Compensation (X) with a value of sig. = 0.000 <0.05 or t-count = 7.299> 2.007, it can be concluded that Compensation has a positive and partially significant effect (individually) on Employee Performance of the Palm Oil Plant section at PT. Flora Wahana Tirta in Kampar District. The R-Square value (R²) of 0.521 or (52.10%) explains that compensation has a significant effect on employee performance in the Palm Oil Factory section at PT. Flora Wahana Tirta in Kampar Regency was 52.10% while the remaining 47.90% was influenced by other factors not observed in this study. From the results of the conclusions obtained in this study, the authors give advice to the company, namely PT. Flora Wahana Tirta in Kampar Regency must pay more attention to and increase the compensation given to its employees so that employee performance is better and always increasing.

Keywords: Compensation, Employee Performance.