

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.4 Sistematika Penulisan	10
BAB II : TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS	12
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1 Pengertian Manajemen	12
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Kepuasan Kerja Karyawan	23
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	23
2.3.2 Teori Kepuasan Kerja.....	25
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	27
2.3.4 Indikator Kepuasan Kerja	28

2.3	Kompensasi.....	14
2.2.1	Pengertian Kompensasi.....	14
2.2.2	Tujuan Pemberian Kompensasi	15
2.2.3	Jenis-Jenis Kompensasi	19
2.2.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	20
2.2.5	Indikator Kompensasi	22
2.4	Hubungan Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan ...	29
2.5	Penelitian Terdahulu	30
2.6	Kerangka Pemikiran	31
2.7	Hipotesis	32
BAB III	: METODE PENELITIAN.....	33
3.1	Lokasi / Objek Penelitian.....	33
3.2	Operasional Variabel Penelitian	33
3.3	Populasi dan Sampel.....	34
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	35
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.6	Teknik Analisis Data	36
BAB IV	: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	40
4.1	Sejarah Singkat PT. RAPP.....	40
4.2	Struktur Organisasi PT. RAPP.....	43
4.3	Tugas dan Wewenang Jabatan.....	46
4.4	Aktivitas Perusahaan di Departemen <i>Water Management</i>	46

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
5.1 Identitas Responden.....	47
5.1.1 Jenis Kelamin	51
5.1.2 Usia.....	63
5.1.3 Pendidikan.....	63
5.1.4 Lama Bekerja	63
5.2 Analisis Deskriptif	51
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X).....	51
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y)	63
5.3 Pengujian Instrumen Penelitian	75
5.3.1 Uji Validitas.....	75
5.3.2 Uji Reliabilitas	77
5.4 Analisis Regresi Linear Sederhana	79
5.5 Uji Hipotesis (Uji-t).....	79
5.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	79
5.7 Pembahasan	83
BAB VI : PENUTUP.....	84
6.1 Kesimpulan.....	84
6.2 Saran	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jenis Kompensasi Yang diberikan Kepada Karyawan Pada PT RAPP di Departemen <i>Water Management</i> Estate Pulau Padang Kabupaten Meranti	4
Tabel 1.2 Kompensasi Karyawan Pada PT RAPP di Departemen <i>Water Management</i> Estate Pulau Padang Kabupaten Meranti Per-Jabatan Periode Tahun 2013-2017.....	6
Tabel 1.3 Data <i>Turn Over</i> (Keluar Masuk Karyawan) Pada PT RAPP di Departemen <i>Water Management</i> Estate Pulau Padang Kabupaten Meranti.....	7
Tabel 2.1 Tabel Perbandingan Hasil Penelitian.....	30
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian	33
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 5.5 Tanggapan Responden Tentang Penetapan gaji pokok kepada karyawan berdasarkan masa kerja dan posisi jabatan.....	51
Tabel 5.6 Tanggapan Responden Tentang Gaji yang diberikan kepada karyawan bagian pengawasan pada PT. RAPP sudah adil dan layak memenuhi kebutuhan karyawan.....	52

Tabel 5.7	Tanggapan Responden Tentang Karyawan bagian pengawasan mendapatkan bonus/insentif apabila target perusahaan tercapai	53
Tabel 5.8	Tanggapan Responden Tentang Pemberian bonus/insentif pada PT. RAPP sudah adil dan layak memenuhi kebutuhan karyawan ...	53
Tabel 5.9	Tanggapan Responden Tentang PT. RAPP memberikan Tunjangan Hari Raya kepada Karyawan Bagian Pengawasan untuk memenuhi kebutuhan.....	54
Tabel 5.10	Tanggapan Responden Tentang PT. RAPP memberikan tunjangan kesehatan kepada karyawan melalui BPJS Kesehatan	55
Tabel 5.11	Tanggapan Responden Tentang PT. RAPP memberikan tunjangan sosial ketenagakerjaan kepada karyawan melalui BPJS Ketenagakerjaan.....	56
Tabel 5.12	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Bagian Pengawasan pada PT. RAPP memiliki rasa aman dengan tunjangan yang diberikan perusahaan	56
Tabel 5.13	Tanggapan Responden Tentang PT. RAPP memberikan fasilitas kendaraan kepada karyawan bagian pengawasan yang memiliki prestasi demi kelancaran tugas pekerjaan.....	58
Tabel 5.14	Tanggapan Responden Tentang PT. RAPP memberikan fasilitas perumahan kepada setiap karyawan bagian pengawasan	58
Tabel 5.15	Tanggapan Responden Tentang Karyawan bagian pengawasan pada PT. RAPP memiliki rasa aman dengan fasilitas yang diberikan perusahaan	59

Tabel 5.16	Tanggapan Responden Tentang Fasilitas yang diberikan PT. RAPP sudah adil dan layak bagi karyawan bagian pengawasan	60
Tabel 5.17	Rekapitulasi Variabel Kompensasi (X)	61
Tabel 5.18	Tanggapan Responden Tentang Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tugas saya diperusahaan dan menyelesaikannya dengan tepat waktu	63
Tabel 5.19	Tanggapan Responden Tentang Tugas pekerjaan yang diberikan pada PT. RAPP sesuai dengan kemampuan karyawan bagian pengawasan	64
Tabel 5.20	Tanggapan Responden Tentang Pimpinan melakukan pembinaan melalui motivasi kepada karyawan	65
Tabel 5.21	Tanggapan Responden Tentang Saya selalu mengikuti peraturan yang telah ditetapkan pada PT. RAPP	66
Tabel 5.22	Tanggapan Responden Tentang Atasan selalu memberikan arahan kepada karyawan demi kelancaran tugas pekerjaan	66
Tabel 5.23	Tanggapan Responden Tentang PT. RAPP memberikan kesempatan untuk mengembangkan karir kepada setiap karyawan	67
Tabel 5.24	Tanggapan Responden Tentang PT. RAPP selalu tepat waktu dalam pembayaran gaji kepada karyawan	68
Tabel 5.25	Tanggapan Responden Tentang Gaji yang diberikan PT. RAPP sudah sesuai bagi karyawan bagian pengawasan	69
Tabel 5.26	Tanggapan Responden Tentang Dengan adanya tunjangan yang diberikan pihak PT. RAPP membuat karyawan bagian pengawasan memiliki kepuasan terhadap pekerjaannya	69

Tabel 5.27	Tanggapan Responden Tentang Karyawan bagian pengawasan memiliki hubungan yang baik dengan rekan sekerja	70
Tabel 5.28	Tanggapan Responden Tentang Karyawan bagian pengawasan pada PT. RAPP merasa puas dengan tersedianya fasilitas kerja yang diberikan perusahaan.....	71
Tabel 5.29	Tanggapan Responden Tentang Karyawan bagian pengawasan pada PT. RAPP merasa nyaman dengan lingkungan pekerjaannya	72
Tabel 5.30	Rekapitulasi Variabel Kepuasan Kerja (Y)	73
Tabel 5.31	Rekapitulasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	74
Tabel 5.32	Uji Validitas Item Pernyataan Tentang Pengaruh Kompensasi (X) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	76
Tabel 5.33	Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 5.34	Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	80
Tabel 5.35	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. RAPP Riau di Departemen <i>Water Management</i> Estate Pulau Padang Kabupaten Meranti 2017	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Tabulasi Data

Lampiran 3 : Uji Instrumen Penelitian

Lampiran 4 : Analisis Regresi Linear Sederhana

