

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. RAPP DI DEPARTEMEN *WATER MANAGEMENT* ESTATE PULAU PADANG KABUPATEN MERANTI

Oleh

Yulvika Sari

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. RAPP di Departemen *Water Management* Estate Pulau Padang Kabupaten Meranti. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif, dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Adapun instrument pengumpulan data berupa kuesioner dengan sampel penelitian adalah karyawan pada di Departemen *Water Management* Estate Pulau Padang Kabupaten Meranti dengan jumlah responden 41 orang. Dari hasil penelitian, kinerja karyawan menunjukkan bahwa nilai R-Square (R^2) sebesar 0,450 artinya Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan .

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan.