

ABSTRAK

PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PADA PT. PANCA EKA BINA PLYWOOD INDUSTRI

OLEH

YOARDO RIZAL

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah perilaku kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di PT. PANCA EKA BINA PLYWOOD INDUSTRI yang beralamat di Jl. Dr. Sutomo no.62. Penelitian ini terfokus pada divisi Agriculture Operational yang berisikan satu orang manajer dan 36 orang staff. Teknik yang digunakan pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner. Dalam penelitian ini hasil uji hipotesis yang ditunjukkan pada tabel uji t bahwa variabel perilaku kepemimpinan mempunyai tingkat signifikansi sebesar 0,115 dan nilai t sebesar -1,617. Hal ini berarti H_0 tidak dapat diterima sehingga dapat dikatakan bahwa perilaku kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karena tingkat signifikansi yang dimiliki variabel perilaku kepemimpinan $> 0,05$ ($0,115 > 0,05$) dan nilai t $-1,617$ ($-1,617 < 2,032$). Dan dari hasil penelitian diperoleh nilai R square (R^2) sebesar 0,071 atau 7,1%. Hal ini menunjukkan bahwa perubahan kinerja karyawan mampu dijelaskan oleh variabel independen sebesar 7,1%. Sedangkan sisanya $100\% - 7,1\% = 92,9\%$ dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Perilaku Kepemimpinan dan Kinerja