

## ABSTRAK

### **PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK KARET PT. PERINDUSTRIAN & PERDAGANGAN BANGKINANG PEKANBARU**

Oleh

**YAZID**

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. P&P Bangkinang Pekanbaru. Penelitian ini dilakukan pada PT. P&P Bangkinang Pekanbaru. Adapun metode analisis data yang digunakan adalah metode deskriptif dan kuantitatif yang menggunakan data primer dan sekunder yang diperoleh melalui wawancara dan kuesioner penelitian. Responden yang diambil adalah 30 orang karyawan PT. P&P Bangkinang Pekanbaru. Hasil menunjukkan bahwa variabel Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Kinerja Karyawan berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. P&P Bangkinang Pekanbaru. Adapun perhitungan menunjukkan bahwa X mewakili Pengaruh Pengawasan memberikan angka koefisien regresi parsial yang positif sebesar 0,600 terhadap kinerja karyawan. Nilai R Square ( $R^2$ ) sebesar 0,740 yang artinya variabel dependen dapat dijelaskan oleh variabel independen sebesar 74,0% perubahan pada kinerja karyawan ditentukan oleh variabel bebas yakni Pengaruh Pengawasan Kerja. Sedangkan sisanya sebesar 26% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Pengaruh Pengawasan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

### *THE EFFECT OF WORK EXPENSES ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN RUBBER FACTORY PT. INDUSTRY & TRADE BANGKINANG PEKANBARU*

By

YAZID

*This research was conducted to analyze the effect of work supervision on employee performance at PT. P & P Bangkinang Pekanbaru. This research was conducted at PT. P & P Bangkinang Pekanbaru. The data analysis method used is descriptive and quantitative methods that use primary and secondary data obtained through interviews and research questionnaires. Respondents taken were 30 employees of PT. P & P Bangkinang Pekanbaru. The results show that the variables of influence of work supervision and employee performance have a significant effect on employee performance at PT. P & P Bangkinang Pekanbaru. The calculation shows that X represents the Supervisory Effect giving a number of positive partial regression coefficients of 0.600 on employee performance. The value of R Square (R<sup>2</sup>) is 0.740, which means that the dependent variable can be explained by the independent variable of 74.0%, changes in employee performance are determined by the independent variable namely the Effect of Work Supervision. While the remaining 26% is influenced by other factors not observed in this study.*

*Keywords: Effect of Work Supervision, on Employee Performance*