

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.4 Sistematika Penulisan	10
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
2.1 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	13
2.1.3. Pengukuran Kinerja	15
2.2. Budaya Organisasi	15
2.2.1. Pengertian Budaya Organisasi	15
2.2.2. Faktor Yang Mempengaruhi Pembentukan Budaya Organisasi.....	17
2.3. Kepuasan Kerja	21
2.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja	21
2.3.2. Teori Kepuasan Kerja	23
2.3.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	25
2.3.4. Pengukuran Kepuasan Kerja.....	27
2.4. Hubungan Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	28

2.5. Penelitian Terdahulu	29
2.6. Kerangka Pemikiran.....	29
2.7. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi Penelitian	32
3.2 Operasional Variabel Penelitian	32
3.3 Populasi Dan Sampel.....	32
3.4 Jenis Data Dan Sumber Data.....	34
3.5 Teknik Pengumpulan Data	35
3.6 Teknik Analisis Data	35
3.6.1 Uji Validitas	36
3.6.2 Uji Reliabelitas.....	36
3.6.3 Analisis Linier Berganda.....	37
3.6.4 Uji Hipotesis.....	38
3.6.4.1 Uji F (Simultan)	38
3.6.4.2 Uji t (Parsial)	38
3.6.4.3 Uji Determinasi (R^2)	38
3.6.5 Skala Pengukuran.....	38
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	40
4.2 Tugas Pokok Dan Tanggung Jawab PT.Tunggal Perkasa Plantations 4	41
4.3 Visi dan Misi PT.Tunggal Perkasa Plantations 4	45
4.4. Struktur Organisasi Perusahaan.....	45
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Identitas Responden.....	48
5.1.1 Jenis Kelamin	49
5.1.2 Usia/Umur	50

5.1.3 Jenjang Pendidikan.....	51
5.1.4 Lama Bekerja	52
5.2 Analisis Budaya Organisasi.....	54
5.2.1 Analisis Dimensi Integritas	54
5.2.1.1. Taat Pada Kode Etik Dan Peraturan Yang Berlaku	55
5.2.1.2. Kejujuran Dalam Bekerja.....	56
5.2.1.3. Terjalin Hubungan Yang Baik Sesame Partner Kerja.....	57
5.2.2 Analisis Dimensi Profesional.....	59
5.2.2.1. Potensi Yang Dimiliki Bermutu.....	59
5.2.2.2. Tanggap Dalam Bekerja.....	60
5.2.2.3. Selalu Menjaga Kehormatan	62
5.2.3 Analisis Dimensi Keteladanan	63
5.2.3.1. Efektif Dan Efesien	63
5.2.3.2. Disiplin Waktu Dalam Bekerja	65
5.3 Analisis Kepuasan Kerja	68
5.3.1 Analisis Dimensi Pekerjaan Itu Sendiri	69
5.3.1.1. Senang Dengan Pekerjaan Yang Dijalani	69
5.3.1.2. Memberi Peluang Untuk Kreatif.....	70
5.3.1.3. Dapat Bimbingan Dari Atasan	71
5.3.1.4. Bertanggung Jawab Dengan Pekerjaan.....	72
5.3.2. Analisis Dimensi Kesempatan Promosi	74
5.3.2.1. Adanya Promosi Jabatan	74
5.3.2.2. Adanya Pelatihan	75
5.3.2.3. Jalur Karir Yang Jelas	76
5.3.3. Rekan Kerja.....	77
5.3.3.1. Dukungan Dari Rekan Kerja.....	77
5.3.3.2. Kecocokan.....	79

5.3.3.3. Komunikasi	80
5.4 Analisis Kinerja Karyawan.....	83
5.4.1 Analisis Dimensi Kualitas.....	84
5.4.1.1. Ketepatan Kerja.....	84
5.4.1.2. Terampil	85
5.4.1.3. Ketelitian.....	87
5.4.1.4. Kerjasama.....	88
5.4.1.5. Ketaatan.....	89
5.4.2. Analisis Dimensi Kuantitas.....	90
5.4.2.1. Kemampuan	91
5.4.2.2. Waktu Bekerja.....	92
5.4.2.3. Mampu Meningkatkan Target.....	92
5.4.2.4. Mengikuti Prosedur	93
5.5. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	97
5.5.1. Uji Validitas Dan Reliabilitas	97
5.5.2. Analisis Regresi Linier Berganda	99
5.5.3. Uji Signifikan Parsial (Uji-t)	100
5.5.4. Uji t Untuk Budaya Organisasi (X_1) Terhadapp Kinerja	101
5.5.5. Uji t Untuk Kepuasan Kerja (X_2) Terjhadap Kinerja.....	101
5.5.6. Uji Signifikan Simultan (Uji -F).....	102
5.5.7. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	103
BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan	105
6.2 Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	