

ABSTRAK
PENGARUH PROGRAM *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* (CSR)
INTERNAL DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.ROHUL SAWIT INDUSTRI (RSI)
PKS-SUKADAMAI

WIDYA FITRI
145210271

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh program *corporate social responsibility* internal dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Rohul Sawit Industri (RSI) PKS-Sukadamai. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian proses dan jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 90 orang responden dengan menggunakan metode sensus Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Pengumpulan data primer dilakukan melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT.Rohul Sawit Industri (RSI) PKS-Sukadamai, sedangkan data sekunder diperoleh dari studi dokumentasi yang didapat dari berbagai informasi yang dimiliki PT.Rohul Sawit Industri (RSI) PKS-Sukadamai. Metode analisis data yang digunakan adalah deskriptif dan kualitatif dengan menggunakan persamaan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik secara persial maupun simultan CSR internal dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Rohul Sawit Industri (RSI) PKS-Sukadamai. Semakin baik CSR internal dan lingkungan kerja fisik yang diberikan perusahaan, maka kepuasan kerja karyawan juga semakin baik.

Kata Kunci: *Corporate Social Responsibility* Internal, Kepuasan Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja Fisik