

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
1.4. Sistematika Penulisan.....	10
 BAB II : TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
2.1. Pengembangan Karier	12
2.1.1. Pengertian Karier	12
2.1.2. Perencanaan Karier	13
2.1.3. Pengertian Pengembangan Karier	14
2.1.4. Model Pengembangan Karier.....	15
2.1.5. Tujuan Pengembangan Karier.....	19
2.1.6. Tahap-Tahap Pengembangan Karier.....	21
2.1.7. Program Pengembangan Karier	23

2.1.8. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier	26
2.1.9. Indikator-Indikator Pengembangan Karier	27
2.2. Prestasi Kerja.....	31
2.2.1. Pengertian Prestasi Kerja	31
2.2.2. Perencanaan Prestasi Kerja.....	32
2.2.3. Pengukuran Prestasi Kerja	33
2.2.4. Penilaian Prestasi kerja	35
2.2.5. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	36
2.2.6. Elemen-elemen Pokok Sistem Penilaian Prestasi Kerja... 38	
2.2.7. Evaluasi Prestasi Kerja.....	39
2.2.8. Perbaikan Prestasi Kerja	41
2.2.9. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	42
2.2.10. Indikator-indikator Prestasi Kerja.....	45
2.2.11. Hubungan antara pengembangan karier dengan prestasi kerja karyawan.....	48
2.3. Penelitian Terdahulu	49
2.4. kerangka pemikiran.....	50
2.5 Hipotesis.....	52

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Lokasi Penelitian	53
3.2. Operasional Variabel Penelitian.....	53
3.3. Populasi dan Sampel	54

3.4. Jenis dan Sumber Data	54
3.5. Teknik Pengumpulan Data	55
3.6. Teknik Analisis Data	55
3.6.1. Uji Validalitas	56
3.6.2. Reliabilitas.....	56
3.6.3. Analisis Regresi Linear Sederhana	57
3.6.4. Koefisien Kolerasi (R)	58
3.6.5. Koefisien Determinasi (R^2)	58
3.6.6. Uji T	58
BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
4.1. Sejarah Perusahaan.....	60
4.2. Visi Dan Misi	61
4.3. Struktur Organisasi Perusahaan	61
4.4. Aktivitas Perusahaan.....	69
BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Identitas Responden	72
5.2. Analisis Pengembangan Karier	76
5.2.1. Peningkatan Kemampuan.....	77
5.2.2. Sikap Dan Perilaku Karyawan	85
5.3. Analisis Prestasi Kerja	93
5.3.1. Kualitas Kerja.....	94

5.3.2. Kuantitas Kerja.....	101
5.4. Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja	
Karyawan	109
5.4.1. Uji Validitas Pengembangan Karier Dan Pretasi Kerja	109
5.4.2. Uji Reliabilitas Pengembangan Karier Dan Pretasi Kerja ..	110
5.4.3. Regresi Linear Sederhana.....	111
5.4.4. Koefisien (R) Korelasi Dan Determinasi (R^2).....	112
5.4.5. Uji Persial (Uji T).....	113
5.5. Pembahasan.....	114
BAB VI : PENUTUP	
6.1. Kesimpulan	115
6.2. Saran.....	117

DAFTAR TABEL

Halaman

1.1.	Daftar Karyawan Bagian Kantor PT. Sumatera Makmur Lestari	3
1.2.	Daftar jabatan Karyawan Yang Mengalami Pengembangan Karier pada Bagian Kantor di PT. Sumatera Makmur Lestari Tahun 2013-2017 ...	6
2.1.	Penelitian Terdahulu	49
3.1.	Operasional Variabel Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	53
5.1.	Data Responden Berdasarkan Usia/Umur Karyawan Bagian Kantor Pada PT. Sumatera Makmur Lestari.....	73
5.2.	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Karyawan Bagian Kantor Pada PT. Sumatera Makmur Lestari	74
5.3.	Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Karyawan Bagian Kantor Pada PT. Sumatera Makmur Lestari	75
5.4.	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja Karyawan Bagian Kantor Pada PT. Sumatera Makmur Lestari.....	76
5.5.	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Menerapkan Pendidikan Formal Berupa Pelatihan Agar Dapat Menunjang Pengembangan Karier Karyawan.....	78
5.6.	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Menerapkan Penilaian Pekerjaan yang Transparan Agar Dapat Menunjang Pengembangan Karier Karyawan.....	80
5.7.	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Menerapkan Pengalaman Jabatan yang Disesuaikan Dengan Bidang Tugas dan Keahlian Karyawan	82
5.8.	Tanggapan Responden Mengenai Hubungan Interpersonal yang Terjalin Dengan Baik Membuat Karyawan Lebih Semangat Dalam Bekerja.....	84
5.9.	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Menunjukkan Sikap yang Baik Dalam Bekerja.....	86

5.10	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Berusaha Bersikap dan Berpilaku Kooperatif Dalam Bekerja.....	88
5.11	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Menjaga Perilaku Dalam Bekerja.....	89
5.12	Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karier	91
5.13	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mempunyai Ketelitian Dalam Bekerja.....	95
5.14	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mempunyai Kecakapan Dalam Bekerja	97
5.15	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mempunyai Tanggung Jawab Dalam Bekerja.....	98
5.16	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mempunyai Ketepatan Waktu Dalam Bekerja	100
5.17	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mempunyai Hasil Kerja Yang Sesuai Dengan Harapan.....	103
5.18	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mempunyai Kemampuan Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Standar.....	104
5.19	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Dapat Mencapai Target Pekerjaan.....	106
5.20	Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja...	107
5.21	Hasil Uji Validitas Kuesioner Pengembangan Karier (X)	109
5.22	Hasil Uji Validitas Kuesioner Prestasi Kerja (Y).....	110
5.23	Hasil Uji Reliabilitas Seluruh Variabel	110
5.24	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana	111
5.25	Koefisien Korelasi (R) Dan Koefisien Determinasi (R ²)	112
5.26	Uji Persial (Uji T).....	113

DAFTAR GAMBAR

Halaman

- 4.1. Struktur Organisasi PT. Sumatera Makmur Lestari..... 62



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Hasil Rekapitulasi Tanggapan Responden
- Lampiran 3 : Hasil Pengolahan Data Penelitian SPSS Versi 17
- Lampiran 4 : R Tabel Product Moment
- Lampiran 5 : T Tabel
- Lampiran 6 : Surat Balasan PT. Sumatera Makmur Lestari
- Lampiran 7 : Biografi Penulis
- Lampiran 8 : Foto Perusahaan Penelitian