

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	9
1.3. Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	10
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	10
1.3.2. Manfaat Penelitian .....	10
1.4. Sistematika Penulisan .....	11
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS</b>	
2.1. Telaah Pustaka .....	12
2.1.1. Kinerja .....	12
2.1.1.1. Pengertian Kinerja.....	12
2.1.1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	13
2.1.1.3. Pengukuran kinerja.....	14
2.1.1.4. Tujuan penilaian kinerja.....	16
2.1.1.5. Cara-Cara Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan.....	20
2.1.1.6. Bias dalam penilaian kinerja .....	21
2.1.1.7. Dimensi yang menunjang kinerja.....	22
2.1.2. Iklim Organisasi .....	24
2.1.2.1. Pengertian Iklim Organisasi .....	24
2.1.2.2. Teori Iklim Organisasi .....	26
2.1.2.3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Organisasi .....	27
2.1.2.4. Persepsi Iklim organisasi.....	31
2.1.2.5. Aspek-Aspek Iklim Organisasi .....	33

2.1.2.6. Dimensi Iklim Organisasi .....	35
2.1.2.7. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja.....	36
2.2. Penelitian Terdahulu.....	37
2.3. Kerangka Pemikiran .....	38
2.4. Hipotesis .....	41
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN</b>	
3.1. Lokasi Penelitian .....	42
3.2. Operasional Variabel Penelitian .....	42
3.2.1. Iklim Organisasi (X).....	42
3.2.2. Kinerja Pegawai (Y) .....	42
3.3. Populasi dan Sampel.....	44
3.4. Jenis Dan Sumber Data.....	44
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.6. Teknik Analisis Data .....	45
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM DINAS PETERNAKAN DAN PERIKANAN KABUPATEN INDRAGIRI HULU</b>	
4.1. Sejarah singkat dinas peternakan dan perikanan kabupaten indragiri hulu .....	49
4.2. Struktur Organisasi .....	51
4.3. Ruang Lingkup Kegiatan .....	54
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1. Identitas Responden.....	56
5.1.1. Hasil Pengumpulan Data .....	56
5.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	56
5.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
5.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	58
5.2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	58
5.2.1. Analisis Deskriptif Iklim Organisasi .....	58

5.2.2. Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan .....	82
5.3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	94
5.3.1. Uji Validitas.....	94
5.3.2. Uji Reliabilitas .....	96
5.4. pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dinas Peternakan dan perikanan Kabupaten Indragiri Hulu .....	97
5.4.1. analisis regresi linier sederhana.....	98
5.4.2. Uji t.....	99
5.4.3. Koefisien Korelasi .....	100
5.4.4. Koefisien Determinasi .....	100
5.5. Pembahasan .....	101
 <b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1. Kesimpulan .....	103
6.2. Saran .....	104
 <b>LAMPIRAN.....</b>	 .....

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel:</b>	<b>Halaman:</b>
1.1. Data Pegawai dinas peternakan dan perikanan .....	5
2.1. Penelitian Terdahulu .....	37
3.1. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel.....	43
5.1. Jumlah Sampel dan Tingkat Pengambilan Kuesioner.....	56
5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	57
5.3. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
5.5. Tanggapan Responden mengenai Pegawai diorganisir dengan baik .....	59
5.6. Tanggapan Responden mengenai defenisi yang jelas mengenai peran pegawai .....	61
5.7. Tanggapan Responden mengenai tanggung jawab pegawai.....	62
5.8. Tanggapan Responden mengenai Keinginan pegawai untuk meningkatkan kinerja.....	64
5.9. Tanggapan Responden mengenai tanggung jawab terhadap pelaksanaan tugas .....	66
5.10. Tanggapan Responden mengenai Proses Imbalan yang diterima pegawai.....	67
5.11. Tanggapan Responden mengenai Komunikasi yang baik .....	69
5.12. Tanggapan Responden mengenai Dukungan antar pegawai.....	70
5.13. Tanggapan Responden mengenai Saling membantu antar pegawai .....	71
5.14. Tanggapan Responden mengenai Terciptanya persahabatan pegawai .....	72
5.15. Tanggapan Responden mengenai Rasa senang dalam bekerja .....	74
5.16. Tanggapan Responden mengenai Rasa nyaman dalam bekerja.....	75
5.17. Tanggapan Responden mengenai Rasa bangga akan keberadaan dalam organisasi .....	77
5.18. Tanggapan Responden mengenai Kesetiaan yang ditujukan selama bekerja .....	78
5.19. Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Iklim Organisasi .....	79
5.20. Tanggapan Responden Mengenai Ketelitian .....	82
5.21. Tanggapan Responden Mengenai Ketaatan.....	84
5.22. Tanggapan Responden Mengenai kejujuran.....	85
5.23. Tanggapan Responden Mengenai Hasil Kerja sesuai dengan Standar.....	86
5.24. Tanggapan Responden Mengenai Mampu menyelesaikan semua tugas .....	88
5.25. Tanggapan Responden Mengenai Kecepatan dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	89
5.26. Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan dalam Bekerja.....	91
5.27. Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai .....	92
5.28. Uji Validitas Iklim Organisasi .....	95
5.29. Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	96
5.30. Uji Reliabilitas Iklim Organisasi.....	96
5.31. Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai .....	97
5.32. Analisis Regresi Linier Sederhana .....	98
5.33. Uji t.....	99
5.34. Uji Korelasi .....	100
5.35. Uji Determinasi.....	100

## DAFTAR GAMBAR

Gambar:	Halaman:
2.1. Tujuan penilaian kinerja.....	18
2.2. Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Organisasi .....	29
2.3. Model Penelitian .....	41
3.1. Paradigma penelitian.....	42

