

DAFTAR ISI

ABSTRAK	I
KATA PENGANTAR	II
DAFTAR ISI	V
DAFTAR TABEL	XIV
DAFTAR GAMBAR	XII
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	9
1.4. Sistematika Penulisan	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1. Semangat Kerja	12
2.1.1. Pengertian Semangat Kerja	12
2.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	14
2.1.3. Turunnya Semangat Kerja	16
2.1.4. Cara Meningkatkan Semangat Kerja	18
2.1.5. Aspek-Aspek Semangat Kerja	20
2.1.6. Unsur-Unsur Semangat Kerja	21
2.1.7. Indikator Semangat Kerja	25
2.2. Mutasi	26
2.2.1. Pengertian Mutasi	26

2.2.2 Prinsip-Prinsip Dalam Mutasi.....	29
2.2.3 Tujuan Pelaksanaan Mutasi.....	31
2.2.4 Manfaat Pelaksanaan Mutasi.....	32
2.2.5 Jenis-Jenis Mutas	33
2.2.6 Dasar – Dasar Pelaksanaan Mutasi	35
2.2.7 Kendala Pelaksanaan Mutasi.....	36
2.2.8 Sebab – Sebab Terjadinya Mutasi.....	37
2.2.9 Faktor – Faktor Pelaksanaan Mutasi	38
2.2.10 Indikator Mutasi	38
2.2.11 Hubungan Pengaruh Mutasi Kerja Dengan Peningkatan Semangat kerja.....	40
2.3. Penelitian Terdahulu.....	42
2.4. Kerangka Berfikir.....	43
2.5. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Lokasi/Objek Penelitian.....	44
3.2. Operasional Penelitian.....	44
3.3. Populasi Dan Sampel	46
3.4. Jenis Dan Sumber Data	46
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.6. Teknik Analisis Data.....	48
3.6.1. Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	48



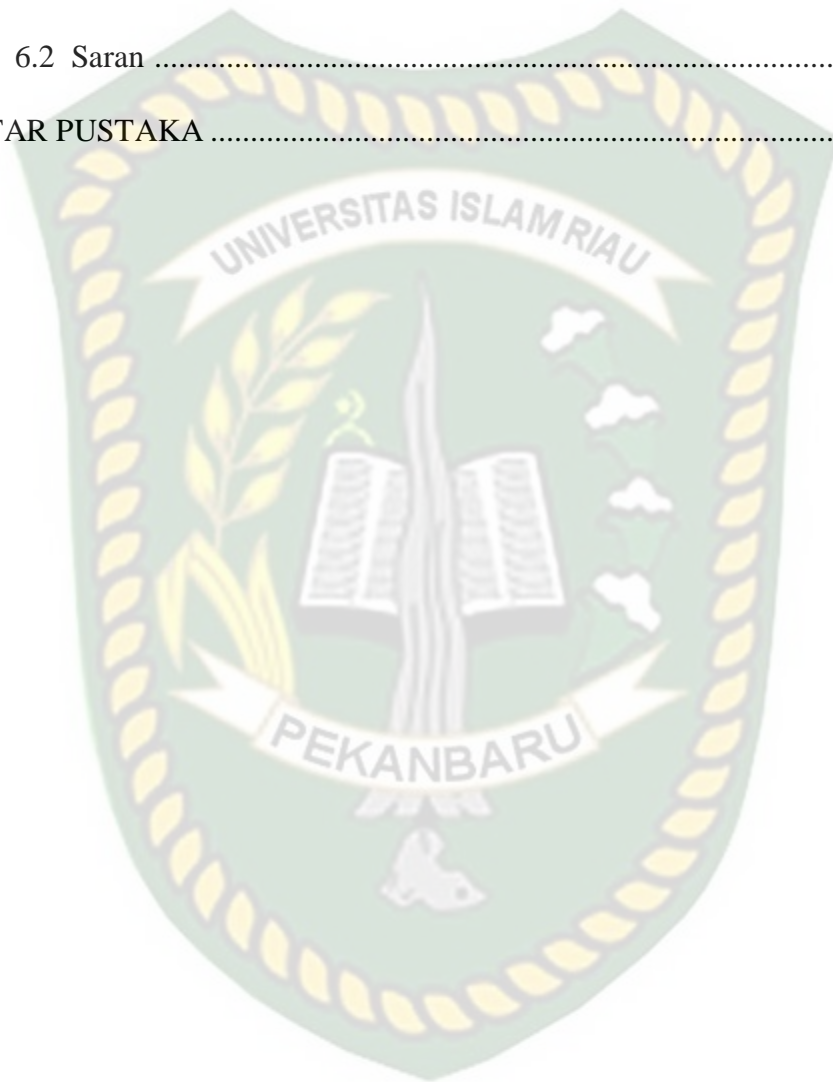
Dokumen ini adalah Arsip Milik :

Perpustakaan Universitas Islam Riau

3.6. 2. Analisis Regresi Linear Sederhana	50
3.6.3 Menghitung Koefisien Korelasi	51
3.6.4 Menghitung Koefisien Determinasi	51
3.6.5 Pengujian Hipotesis	52
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	53
4.1. Sejarah Singkat Perusahaan	53
4.2. Struktur Organisasi	54
4.3. Uraian Tugas Dan Tanggung Jawab	58
4.4. Aktivitas Perusahaan	64
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
5.1. Identitas Responden	67
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	68
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
5.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	73
5.2. Analisis Pelaksanaan Mutasi	74
5.2.1 Tidak Ilmiah	76
5.2.1.1 Tidak Didasarkan Kepada Standar Kriteria Tertentu	77
5.2.1.2 Berorientasi Kepada Masa Kerja	78
5.2.1.3 Berdasarkan Kepada Anggaran Yang Tersedia	79
5.2.1.4 Berdasarkan Spoil System	81
5.3. Analisis Semangat Kerja Karyawan	85

5.3.1	Produktivitas	87
5.3.1.1	Professionalisme Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	87
5.3.1.2	Tidak Menunda Pekerjaan	89
5.3.1.3	Mempercepat Pekerjaan.....	91
5.3.2.	Tingkat Absensi	92
5.3.2.1	Tingkat Kehadiran Yang Baik.....	92
5.3.2.2	Ketepatan Waktu	94
5.3.3	Labour Turn Over	95
5.3.3.1	Setia Terhadap Perusahaan.....	97
5.3.3.2	Senang Bekerja Di Dalam Perusahaan	98
5.3.4	Berkurangnya Kegelisahan	100
5.3.4.1	Kepuasan Bekerja.....	100
5.3.4.2	Hubungan Kerja Yang Harmonis	102
5.4.	Pengaruh Pelaksanaan Mutasi Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan.....	108
5.4.1	Uji Kualitas Data.....	108
5.4.1.1	Uji Validitas.....	108
5.4.1.2	Uji Reliabilitas	112
5.4.2	Persamaan Regresi Linear Sederhana.....	113
5.4.3	Uji Koefisien Korelasi	115
5.4.4	Koefisien Determinasi	117
5.4.5	Uji Hipotesis	118

5.5. Pembahasan Hasil Penelitian	120
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	124
6.1 Kesimpulan.....	124
6.2 Saran	125
DAFTAR PUSTAKA	127





Dokumen ini adalah Arsip Milik :

Perpustakaan Universitas Islam Riau

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan.....	4
Tabel 1.2	Data Mutasi Karyawan	5
Tabel 1.3	Jumlah Turnover PT. Parma Mutiara Jaya	6
Tabel 1.4	Data Absensi Karyawan	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel 3.1	Operasional Variabel Penelitian	45
Tabel 5.1	Responden Berdasarkan Umur	69
Tabel 5.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Tabel 5.3	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72
Tabel 5.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
Tabel 5.5	Tanggapan Responden Tentang Tidak Didasarkan Terhadap Standar Kriteria Tertentu	77
Tabel 5.6	Tanggapan Responden Tentang Masa Kerja Pengorganisasian	78
Tabel 5.7	Tanggapan Responden Tentang Anggaran Yang Tersedia	80
Tabel 5.8	Tanggapan Responden Tentang Spoil System	81
Tabel 5.9	Rekapitulasi Tanggapan Pelaksanaan Mutasi	82
Tabel 5.10	Tanggapan Responden Tentang Professionalisme Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	89
Tabel 5.11	Tanggapan Responden Tentang Tidak Menunda Pekerjaan	90
Tabel 5.12	Tanggapan Reponden Tentang Mempercepat Pekerjaan	91

Tabel 5.13	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kehadiran Yang Baik	93
Tabel 5.14	Tanggapan Responden Tentang Ketepatan Waktu.....	95
Tabel 5.15	Tanggapan Responden Tentang Setia Kepada Perusahaan	98
Tabel 5.16	Tanggapan Responden Tentang Senang Bekerja Di Dalam Perusahaan.....	99
Tabel 5.17	Tanggapan Responden Tentang Kepuasan Kerja.....	101
Tabel 5.18	Tanggapan Responden Tentang Hubungan Yang Harmonis	103
Tabel 5.19	Rekapitulasi Tanggapan Semangat Kerja.....	105
Tabel 5.20	Analisis Validitas Kuesioner Pelaksanaan Mutasi	110
Tabel 5.21	Analisis Validitas Kuesioner Semangat Kerja	111
Tabel 5.22	Uji Reliabilitas.....	112
Tabel 5.23	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	114
Tabel 5.24	Analisis Korelasi	115
Tabel 5.25	Interprestasi Keeratan Hubungan Koefisien Korelasi	117
Tabel 5.36	Analisis Koefisien Determinasi.....	117
Tabel 5.27	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berfikir	43
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	57

