

## ABSTRAK

### PENGARUH PELAKSANAAN MUTASI KARYAWAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT.PARMA MUTIARA JAYA

Oleh: Sumono

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelaksanaan mutasi karyawan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Parma Mutiara Jaya. Dimana jumlah populasi 40 orang dan sampel sebanyak 40 orang yang merupakan karyawan yang mengalami mutasi. Teknik pengambilan sampel ini adalah teknik sampling jenuh atau sensus. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif. Dari hasil pengujian yang telah dilakukan dengan SPSS 23, Maka diperoleh nilai koefisien korelasi (R) 0,638 atau 63,8% bertanda positif. Hal ini menunjukkan arah korelasinya positif. Angka ini mengandung arti bahwa keeratan hubungan antara pelaksanaan mutasi karyawan terhadap semangat kerja karyawan pada pelaksanaan mutasi berada pada kategori kuat. Selain itu nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah sebesar sebesar 0.407 % atau 40.7 %, dengan demikian dapat disimpulkan bahwa besarnya pengaruh variabel independent (pelaksanaan mutasi karyawan) terhadap variabel dependent (semangat kerja karyawan) adalah 40,7% sedangkan 59,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar dari penelitian yang tidak diamati dalam penelitian ini. Misalnya faktor gaji, faktor fasilitas kerja dan lain-lain. Dalam penelitian ini penulis mengambil variabel pelaksanaan mutasi karyawan yang diduga memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Dimana hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa nilai signifikansi pada variabel pelaksanaan mutasi karyawan yaitu sebesar  $0,000 < 0,05$ .

**Kata kunci : Mutasi, Semangat Kerja**