

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian

PT.Dimas Drillindo Duri terletak di jalan jendral sudirman KM 125 DSF (Duri Steam Flood) Riau.

3.2 Operasional Variabel Penelitian

Variable	Dimensi	Indikator	Skala
Kepuasan kerja (Y)	a.Pembayaran gaji	- gaji yang adil dan sesuai dengan pekerjaan	Ordinal
Kepuasan kerja adalah suatu perasaan yang menyokong atau tidak menyokong diri pegawai yang berhubungan dengan pekerjaannya maupun dengan kondisi dirinya.	- Promosi	- ketepatan pemberian gaji - tunjangan pelengkap yang diterima - prestasi kerja - kenaikan jabatan - pendidikan - hubungan karyawan	

Mangkunegara
(2005:117)

- Lingkungan
Kerja

- keamanan tempat kerja



<p>Pengembangan karier (X)</p> <p>Pengembangan karier yaitu setiap karyawan harus mempunyai gambaran yang jelas tentang anak tangga tertinggi apa yang bisa dicapainya selama dia menampilkan kinerja yang memuaskan</p> <p>Siagian (2006:203)</p>	<p>a. Peningkatan kemampuan</p> <p>b. Sikap dan perilaku karyawan</p> <p>c. Pelatihan</p>	<ul style="list-style-type: none"> - penilaian pekerjaan - pengalaman jabatan - hubungan interpersonal - karyawan menunjukkan sikap yang baik dalam bekerja - karyawan berusaha bersikap dan berperilaku yang kooperatif dalam bekerja - menjaga perilaku dalam bekerja - materi yang dibutuhkan - sarana dan fasilitas pelatihan - tanggung jawab 	<p>Ordinal</p>
--	---	---	----------------

3.3 Jenis dan sumber data

a. Data Primer

Yaitu data yang belum diolah, diperoleh langsung dari penelitian seperti data yang didapat dari hasil wawancara penulis dengan pihak perusahaan.

b. Data Sekunder

Yaitu data yang sudah tersedia yang diperoleh dari perusahaan yang ada hubungan dengan penelitian ini, diantaranya seperti sejarah perusahaan, dan lain sebagainya.

3.4 Populasi dan sampel

Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Dimas Drillindo Duri yang berjumlah 31 orang karyawan. Adapun metode pengambilan sampel yang penulis gunakan adalah metode sensus yaitu sampling yang diperoleh dari keterangan semua anggota populasi.

3.5 Teknik Pengumpulan Data

metode pengumpulan data adalah cara – cara yang dapat digunakan oleh peneliti untuk mengumpulkan data. Ada beberapa teknik yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu;

a. Wawancara

Mengadakan Tanya jawab secara langsung dengan responden dan pimpinan kantor. Teknik ini dilakukan pada pra riset sebagai studi pendahuluan. Wawancara dilakukan dengan tidak menggunakan pedoman wawancara.

b. Kuisioner

Kuisisioner merupakan teknik pengumpulan data dengan cara membuat sejumlah pertanyaan untuk dijawab responden. Dalam penelitian ini kuisisioner yang disajikan berupa kuisisioner tertutup dengan lima (5) pilihan jawaban menggunakan skala likert

3.6 Analisis Data

Dalam menganalisis data terhadap data yang dikumpulkan penulis menggunakan metode deskriptif yaitu dengan mengumpulkan data yang didapat dari responden dan dilakukan pengolahan data kemudian ditabulasikan, selanjutnya diuraikan dan dihitung dengan keadaan sebenarnya untuk mendapatkan kesimpulan. Untuk menganalisis pengaruh pengembangan karier terhadap kepuasan kerja karyawan, akan digunakan analisis kuantitatif. Hubungan antara keduanya dirumuskan ke dalam persamaan (Hasan, 2002:150) sebagai berikut :

$$Y = a + bx + e$$

Dimana:

Y = Kepuasan

a = Konstanta

b = Koefisien

x = Pengembangan Karier

e = Variabel Pengganggu

- Menentukan Koefisien Regresi (r^2)

Untuk melihat kuat lemahnya pengaruh karena variabel pengembangan karier terhadap kepuasan kerja

- Menentukan Koefisien Determinansi (R^2)

Merupakan angka yang menunjukkan seberapa besar perubahan variabel tak terbatas (Y) yang di pengaruhi variabel bebas (X)

Sebelum analisis data dilanjutkan, terlebih dahulu dilakukan pengujian terhadap kualitas data penelitian dengan beberapa langkah sebagai berikut:

1.6.1 Uji validitas

Uji validitas data digunakan untuk mengukur sah atau valid suatu variabel. Pengujian dilakukan dengan membandingkan nilai korelasi masing-masing item dengan total skor masing-masing variabel, yakni dengan membandingkan nilai korelasi r hitung dengan r tabel. Kriteria penilaiannya:

Untuk uji ini dilakukan nilai r hitung, untuk tiap butir pertanyaan. Suatu butir pertanyaan valid jika r hitung $>$ r tabel dan jika r hitung $<$ r tabel maka pertanyaan tersebut tidak valid.

1.6.2 Uji reabilitas

Uji reabilitas bertujuan untuk mengetahui tingkat kehandalan dari butir-butir pertanyaan yang valid. Pengujian dilakukan dengan mengukur reabilitas dengan uji *statistic alpa croanbach's* (α) kriteria penilaiannya :

- Nilai alpa croanbach's (α) $\geq 0,5$ maka item valid dikatakan valid
- Nilai alpa croanbach's (α) $\leq 0,5$ maka item yang valid dikatakan tidak valid

Untuk melakukan analisis data secara kuantitatif, maka nilai ordinal (kuantitatif), untuk ini menggunakan skors yang berpedoman pada skala likert berikut:

- Sangat setuju : bobot / nilai = 5
- Setuju : bobot / nilai = 4
- Cukup setuju : bobot / nilai = 3
- Tidak setuju : bobot / nilai = 2
- Sangat tidak setuju : bobot / nilai = 1

Untuk memudahkan dan memberikan hasil secara akurat pasti, maka pengolahan data menggunakan program SPSS (*Statistical Product And Service Solution*) versi 20,0 untuk mencari pengaruh antara pengembangan karier terhadap kepuasan kerja.

1.6.3 Uji Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengukur kebenaran model regresi. Jika nilai (R^2) mendekati angka 1, maka variabel bebas semakin dekat hubungannya dengan variabel terikat atau dapat dikatakan bahwa penggunaan model tersebut dapat dibenarkan. Dari koefisien determinasi ini dapat diperoleh suatu nilai untuk mengukur besarnya sumbangan dari beberapa variabel X terhadap variasi naik turunnya variabel Y, yang sisanya dapat dinyatakan pula dalam persentase (imam ghozali,2006)