

ABSTRAK

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT DIMAS DRILLINDO – DURI

Oleh:

SRI UTARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT.Dimas Drillindo – Duri. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 31 orang yang merupakan karyawan bagian RIG#DD PT Dimas Drillindo – Duri dengan menggunakan metode sensus, yaitu jumlah keseluruhan populasi dijadikan sampel. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif dan kualitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yaitu diperoleh melalui kuisioner dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir secara signifikan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Dimas Drillindo – Duri dengan nilai korelasi (R) sebesar 0,629 dan nilai koefisien determinasi atau (R^2) sebesar 0,479 atau 47,9% sedangkan sisanya 52,1% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja

The purpose of this study was to determine the effect of career development on employee job satisfaction of PT.Dimas Drillindo - Duri. The sample in this study were 31 people who were employees of the PT Dimas Drillindo - Duri RIG # DD section using the census method, namely the total population used as samples. The type of data used is quantitative and qualitative data. Data sources used are primary data and secondary data. Data collection techniques are obtained through questionnaires and interviews. The data analysis technique used is simple linear regression. The results of this study indicate that career development significantly influences the job satisfaction of PT Dimas Drillindo - Duri employees with a correlation value (R) of 0.629 and a coefficient of determination or (R^2) of 0.479 or 47.9% while the remaining 52.1% is influenced by another factor.

Keywords: Career Development, Job Satisfaction