

DAFTAR PUSTAKA

- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, *kamus besar bahasa indonesia*, edisi keempat, Jakarta Balai Pustaka 1997.
- Dewi Suryani Budiono. 2016. *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variabel intervening pada Pt. Kerta Rajasa Raya. Journal Of Research In Economics And Management (Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen)*.
- Djokosantoso, Moeliono, 2005. *Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. 2003. *Behavior in Organizations*. New Jersey : Prentice Hall.
- Gusti Ayu Ketut Rakna Dewi. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Silence Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Denpasar*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 1, 2017: 289-316.
- Handoko. 1999. *Manajemen*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Handoko, Hani. 1995. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Hasibuan, S.P Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indarastuti, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Pekanbaru : UR Press.
- Isyandi, B. 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Pekanbaru. Unri Press.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk dan Ekonomi*. Edisi tiga. Jakarta: Erlangga.
- Luthans, Fred. 1998. *Organisasi Behavior*, Eighth Edition, McGraw-Hill Intemasional Book Company, New York.
- Moehariono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali.

- Mulia. 1996. *Pengantar Manajemen Dengan Contoh Rencana Penjualan Perusahaan*. Jakarta: Djambata.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito. 2006, *Manajemen Personalia. Edisi kedua*. Jakarta : Ghalia indonesia.
- Nawawi Uha, Ismail.2014. *Manajemen Perubahan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- P.Robbins Stephen, A.Judge Timonthy. 2009. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- P. Robbins, Stephen, A. Judge Timothy, 2010. *Perilaku Organisasi*. penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Poltak, Lijan. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*, Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Rifai, Veitzal, Prof,Dr, MBA. *Kepemimpinan dan Budaya Organisasi*. Cetakan Kedua. Rajawali Pers. Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Judge,Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Pt. Indeks.
- Rival, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Reva eka putri, bahan manajemen pendidikan |jurnal administrasi pendidikan | halaman 21 dari 22.
- Simamora ,Henri. 2008. *Sumber Daya Manusia Suatu Analisa*. Jakarta: Pt. Presindo Baru.
- Sigian, P . Sondang, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sulistyo, Joko. 2012. *6 Hari Jago SPSS 17*. Yogyakarta: Cakrawala.
- Sugiono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Kencana Prenada Media Group.
- Supranto. 2009. *Metode Riset: Aplikasinya Dalam Pemasaran*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sopian. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV.Andi Offset.

Tiara Usman Putri, dkk. 2016. *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasional dan kinerja karyawan (studi pada karyawan pabrik gondorukemen dan terpentin sukun perum perhutani kesatuan bisnis mandiri industri gondorukem dan terpentin II, Ponorogo) jurnal ,administrasi bisnis (JAB. Vol.37 No. 2. Hal 38-44.*

Tika, Moh Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan.* Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Wibowo. 2016. *Perilaku Dalam Budaya Organisasi.* Jakarta: Rajawali Pres.

Wibowo. 2016. *Budaya Organisasi.* Jakarta: Rajawali Pres.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja.* Jakarta: Rajawali Pers.

Wungu dan Brotoharjo. 2003. *Tingkatkan kinerja perusahaan anda dengan merit sistem.* Jakarta : Raja Grafindo Pustaka.

Willson dan Heyyel. 1987. *Hand book of modern office management and administration service.*