

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK ERIA BUNDA PEKANBARU

Oleh:
RATIH KURNIA MITHA

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui kompetensi karyawan, kinerja karyawan, dan untuk mengetahui apakah kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Ibu Dan Anak Eria Bunda Pekanbaru . Sampel pada penelitian sebanyak 49 orang. Sedangkan jenis dan sumber data diperoleh melalui data primer dan skunder. Analisis data yang diperoleh dengan menggunakan regresi linear sederhana. Hasil yang diperoleh pada penelitian dari variabel kompetensi yang meliputi : Kemampuan berorganisasi, Kerja tim dan keterampilan membangun hubungan, Keterampilan manajemen diri dan waktu, Kemampuan untuk melihat gambaran yang lebih besar, Mempengaruhi dan membujuk kemampuan, Kemampuan pemecahan masalah, Kemampuan kepemimpinan, dan Kemampuan presentasi berada pada kategori sangat baik. Sedangkan pada variabel kinerja yang meliputi : Hasil Kerja, Prilaku Kerja dan Sifat Pribadi berada pada kategori sangat baik. Dari analisis regresi linier sederhana ditemukan bahwa variabel kompetensi secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan rumah sakit ibu dan anak eria bunda pekanbaru. Melalui uji determinasi diketahui besarnya pengaruh yang ditunjukkan kompetensi terhadap kinerja berada pada kategori cukup kuat yakni 42.30%. sementara sisanya sebesar 57.70% dipengaruhi variabel lain, sedangkan dari uji t diketahui nilai Nilai $t_{hitung} = 5.864 > 2.0117 (t_{tabel})$ atau nilai signifikansi = $0.000 < 0.05$, maka dapat diambil kesimpulan bahwa secara parsial (sendiri-sendiri) variabel Kompetensi (X) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) pada Rumah Sakit Ibu dan Anak Eria Bunda Pekanbaru.

Kata kunci : *Kompetensi, Kinerja Karyawan*