

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	
1.2 Rumusan Masalah	
1.3 Tujuan dan Manfaat penelitian	
1.4 sistematika Penulisan	
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Pengertian Kemampuan Kerja.....	
2.1.1 Jenis-jenis Kemampuan kerja.....	
2.1.2 Kemampuan Intelektual.....	
2.1.3 Kemampuan Fisik.....	
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kemampuan kerja	
2.1.5 Hubungan Kemampuan kerja Terhadap Kinerja	
2.2 Pengertian Motivasi Kerja.....	
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	
2.2.2 Teori Motivasi Kerja	
2.2.3 Tujuan Motivasi Kerja.....	
2.2.4 Jenis-jenis Motivasi Kerja	
2.2.5 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	
2.3 Pengertian Kinerja.....	

2.3.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....

2.3.2 Dimensi Penilaian Kinerja.....

2.3.3 Tujuan dan Manfaat Kinerja.....

2.3.4 Indikator Kinerja.....

2.4 Penelitian Terdahulu.....

2.5 Kerangka Penelitian

2.6 Hipotesis.....

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian.....

3.2 Operasional Variabel.....

3.3 Populasi dan Sampel

3.4 Jenis dan Sumber Data

3.5 Teknik Pengumpulan Data

3.6 Teknik Analisis Data.....

BAB IV GAMBARAN UMUM ORGANISASI

4.1 Sejarah Singkat UIR.....

4.2 Sejarah Singkat FKIP

4.3 Visi dan Misi FKIP

4.4 Struktur Organisasi.....

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Identitas Responden

5.1.1 Tingkat Umur Usia Responden

5.1.2 Jenis Kelamin Responden.....

5.1.3 Tingkat Pendidikan Responden

5.1.4 Masa Kerja Responden.....

5.2 Uji Kualitas Data.....

5.2.1 Uji Validitas.....

5.2.2 Uji Realiabilitas

5.3 Analisis Deskriptif.....

5.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....

5.5 Pembahasan.....

BAB IV KESIMPULAN.....

6.1 Kesimpulan.....

6.2 Saran.....

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

