

DAFTAR PUSTAKA

- Agung AWS Waspodo, Nurul Chotimah Handayani, dan Widya Paramita (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. UNITEX di Bogor*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), Vol. 4, No. 1, 97-115.
- Dewi, K.A.B., dan Wibawa, I.M.A. (2016). *Pengaruh stres kerja pada turnover intention yang dimediasi kepuasan kerja Agen AJB Bumiputera 1912*. E-Journal Manajemen Unud, 762-789, ISSN:2302-8912.
- Gabriela Syahronica, Moehammad Soe'oed Hakam, Ika Ruhana. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol,Tbk)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 20, No. 1, Maret 2015, 1-6.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 21*, Edisi Keempat. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (1999). *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ketujuh. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____. (2007). *Organisasi dan Motivasi*, cetakan kesepuluh. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hermita. (2011). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa (Persero)*. Skripsi. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson.(2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Novliadi, Ferry. (2007). *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Skripsi. Medan: Universitas Sumatera Utara
- Nugroho, J.S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Macanan Jaya Cemerlang.
- Nurhayati. (2005). *Manajemen Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Nurul Hidayati & Dewi Trisnawati. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama*. Jurnal EKSIS, Vol. XI, No. 1, 22-37, ISSN:1907-7513.
- Rivai, V., dan Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Press.
- _____, dan Sagala, E.J. (2011). *Manajemen Sumber Manusia Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, S.P. (2007). *Perilaku Organisasi. edisi enam*. Jakarta: Index.
- Robbins, S.P., dan Judge, A.T. (2011). *Perilaku Organisasi. Edisi delapan*. Jakarta: Index.
- Satria, R.O., dan Priatna, H. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship, Vol. 6, No. 2, Oktober 2012, 85-93.
- Siagian, P.S. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sumarni, Murti. (2011). *Pengaruh Employee Retention Terhadap Tunover Intention Dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Akmenika UPY, Vol 8, No 1, 1-15.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suwatno. (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2016). *Perilaku dalam organisasi. Edisi II*. Jakarta: Rajawali Press.